**ОТЧЁТ РУКОВОДИТЕЛЯ РМО О РЕЗУЛЬТАТАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023-2024 УЧЕБНЫЙ ГОД**

***Примечание.***

1. *Отчёт предоставить строго в соответствии с заданными формами.*
2. *По мероприятиям, материалам, упомянутым в отчёте, давать ссылки на ресурс Web-узла РМО, где размещены материалы.*
3. *В таблице 5 вопросы, рассматриваемые на заседаниях РМО, каждым руководителем заполнятся самостоятельно.*
4. *При желании отчет можно сопроводить текстом, который расположить после таблиц.*
5. *Сводные данные по итогам анализа отчетов будут размещены на Web-узле РМО.*
6. *Отчет согласовать с заместителем руководителя ПОУ, курирующим деятельность РМО.*

|  |
| --- |
| 1. **Общие данные**
 |
| 1. Наименование РМО
 | Региональное методическое объединение преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения лесопромышленного и деревообрабатывающего профиля.  |
| 1. ФИО руководителя
 | Воронина Галина Венеровна |
| 1. Тема методической работы РМО

 в 2023-2024 учебном году | Создание условий для обеспечения качества подготовки выпускников по специальностям лесопромышленного и деревообрабатывающего профиля. |
| 1. Цели и задачи методической работы
 | **1.Цель:** 1.Координация, интеграция деятельности и сотрудничества педагогов профессиональных образовательных организаций Костромской области по развитию содержания среднего профессионального образования2.Обеспечение качества подготовки специалистов для соответствующих отраслей экономики, социальной и государственной сфер3.Разработка, совершенствование и обновление содержаний программ по учебным дисциплинам, циклам дисциплин, профессиям, специальностям4.Разработка научно-методической и организационной документации, необходимо для обеспечения образовательного процесса в подготовке специалистов5.Формулировка предложений по обеспечению качества подготовки специалистов и формированию единого образовательного пространства6. Обеспечение совершенствования содержания образования, рецензирование, первичной экспертизы учебных, научных методических разработок педагогов, представление экспертного заключения для рассмотрения соответствующими экспертными формами, создание банка данных материалов**Задача:** 1.Содействие в организации в проведение конференций, семинаров, совещаний, олимпиад и конкурсов по проблемам развития профессионального образования2. Формулировка предложений по формированию единого образовательного пространства.3. Изучение и распространение педагогического опыта по различным направлениям деятельности педагогов 4. Изучение, обобщение, пропаганда передового педагогического опыта |
| 1. Количество педагогов-членов РМО
 | 7 |
| 1. Количество профессиональных образовательных организаций, представленных в РМО
 |  2 профессиональных образовательных организации: ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности», ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В. Чижова Костромской области» |

|  |
| --- |
| 1. ***Формы работы РМО в 2023-2024уч.году***
 |
|  | Да/нет | Если да, то количество проведённых |
| Семинар  | да | 3 |
| Web-семинар | нет | 1 |
| Семинар -совещание | да | 3 |
| Консультативный совет | да | 1 |
| Конференция  | нет | 1 |
| Творческая мастерская | да | 1 |
| Стажерская площадка  | да | 3 |
| Круглый стол | да |  |
| Мастер-класс  | да | 3 |
| Дистанционное заседание РМО с использованием ресурса портала «Образование Костромской области» | нет |  |
| Иное | да |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. ***Документация методического объединения***
 | Да/Нет | Ссылка |
| Наличие плана работы на 2023-2024 учебный год, размещённого на странице Интернет-представительства РМО *(дать ссылку на ресурс, где был размещён план)* | да |  http://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib130/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx |
| Наличие анализа работы методического объединения за учебный год*(дать ссылку на ресурс)* | да |  <http://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib130/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx> |
| Наличие банка данных о педагогах методического объединения; количественный и качественный состав | да |  <http://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib130/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx> |
| Наличие протоколов заседания методических объединений *(дать ссылки на ресурс с протоколами)* | да |  <http://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib130/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx> |
| Наличие материалов к заседаниям методических объединений *(дать ссылки на материалы каждого из названных заседаний)* | да | <http://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib130/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx> **представлена на сайте РМО лесопромышленного и деревообрабатывающего профиля** |

|  |
| --- |
| 1. ***Деятельность РМО в соответствии с региональным Положением о РМО***
 |
| № п/п | Виды деятельности | Тема мероприятия | Форма участия | Количество принявших участие |
|  | Участие в региональных, всероссийских и международных проектах и программах сотрудничества в области профессионального образования(привести перечень мероприятий и их уровень, № протоколов заседаний РМО, где обсуждались итоги участия)) | 1. Проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»2. Проблемы организации практики студентов СПО Международная научно-практическая конференция «Потенциал развития механизмов взаимодействия профессиональных образовательных организаций с работодателем для региональных рынков труда2. Региональное мероприятие «Августовская конференция» | Творческие координаторы,стажёры,слушателидокладчикдокладчик | 711 |
|  | Участие в конференциях, семинарах, совещаниях по проблемам развития профессионального образования(привести перечень мероприятий, в которых был представлен опыт работы РМО) | Научно-практическая конференция«Пути реализации наставничества в колледже» | докладчик | 2  |
|  | Участвовать в подготовке и проведении студенческих олимпиад, конференций и конкурсов*(привести* ***перечень*** *мероприятий, подготовленных и проведенных членами РМО в соответствии с планом работы РМО)* | 1. Международный конкурс «Архимед»2.Всероссийский юниорский лесной конкурс «Подрос»3. Всероссийская акция «Сохраним лес»4. Региональная выставка – конкурс научно – технических работ, изобретений, современных разработок и рационализаторских предложений «Инновационный потенциал молодежи Костромской, октябрь-ноябрь 2023 г.5. Очно-заочная аграрная школа «Молодые хозяева» на базе Костромской государственной сельскохозяйственной академии, кураторство 6. Проект ранней профессиональной ориентации обучающихся «Билет в будущее»7. Областной форум научной молодежи «Шаг в будущее»8. Всероссийская акция «Лифт в будущее»9. Всероссийский уровень «Ярче вместе»10. Региональный конкурс «Этнический календарь» | Разработказаданий | 1223332323 |
|  | Участие в конкурсах и выставках образовательной деятельности*(привести* ***перечень*** *мероприятий, где был представлен опыт работы РМО)* | 1. всероссийский образовательный конкурс личных достижений работников образовательных организаций «Педагог нового поколения»4. Проведение акции «Профессиональные субботы» | Эксперт  | 11177 |
|  | * Разработка,
* совершенствование,
* обновление содержания программ по учебным дисциплинам, циклам дисциплин, профессиям, специальностям

*(привести* ***перечень*** *разработанных, усовершенствованных, обновленных материалах)* | 1. Рабочие программы 08.01.24 Мастер столярно- плотничных, паркетных и стекольных работ | Разработка  | 3 |
|  | Разработка: * научно-методической,
* учебно-методической
* организационной документации, необходимой для обеспечения образовательного процесса в подготовке специалистов

*(привести* ***перечень*** *разработанных материалов)* | 1.Рабочие программы, КТП2. Методические и учебныепособия3. Дидактические материалы иоценочные средства | Разработка,консультированиеобсуждение,внесениеизменений | 7 |
|  | Изучение, обобщение, пропаганда передового педагогического опыта*(указать № протокол о принятии решения об обобщении опыта педагога и протокола по итогам обобщения опыта)* | 1. Выступления в рамках КПК «Актуальные вопросы теории и методики СПО» 2. Синхронизация кадровой потребности предприятий с возможностямиколледжа - верный путь в «Профессионалитет»3. Изучение состояния участков отделки лакокрасочными материалами намебельных предприятиях г. Костромы | очная | 2 |
|  | Рецензирование учебных, научных методических разработок педагогов*(дать перечень материалов*) | 1.Комплекты контрольно-оценочных средств по специальным дисциплинам лесопромышленного и деревообрабатывающего профиля, программы дополнительного образования 2. Программы по направлению профессионалитет | очная | 2 |
|  | Первичная экспертиза учебных, научных, методических разработок педагогов*(дать перечень материалов)* | Научно-методические разработки для выполнения курсовых и дипломных проектов по программе подготовке специалистов среднего звена 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство, 35.02.03 Технология деревообработки | заочная | 4 |
|  | Представление экспертного заключения для рассмотрения соответствующими экспертными формами *(перечень экспертных советов, УМО и пр., куда предоставлялись экспертные заключения)* | - | - | - |
|  | Создание банка данных материалов учебных, методических и др. материалов *(дать ссылки на размещённые материалы)* | Методическая копилка на сайте РМОКопилка на сайте РМОhttp://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib130/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx |  | 1 |
|  | Обеспечение сопровождения работы веб-узла методического объединения на портале «Образование Костромской области» *(дать ссылку на веб-узел)* | http://www.eduportal44.ru/sites/RSMO-test/DocLib130/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx |  | 1 |
| 1. ***Наиболее важные вопросы, рассматриваемые на заседаниях РМО***
 |
| № | Тема обсуждения | № протокола заседания РМО | Принятое решение |
| 1 |  Проект Профессионалитет»-внедрение новых программ, образовательно-производственных кластеров для подготовки кадров СПО. | №1 | Принять к сведениюполученную информацию; |
| 2 | Инновационные технологии технического творчества. Презентация опыта участников РМО, подготовивших победителей и дипломантов Соревновательная программа чемпионата по компетенциям в соответствии с площадками. | №2 |  Обсуждение задания, форма проведения, критерии оценки |
| 3 | Демонстрационный экзамен, как форма итоговой аттестации | №3 | Обсуждение задания, форма проведения, критерии оценки |

|  |
| --- |
| 1. ***Деятельность РМО в соответствии с задачами РМО на 2023-2024уч.год***

*(заполняется в соответствии с п. 4 таблицы 1)* |
| № п/п | **Задача** | **Мероприятия по её реализации** |
|  | 1 Разработка учебно-методической инаучно-методическойдокументации. К направлению Профессионалитет. |  Всеми преподавателями МО разработаны РП по дисциплинам. Структура и содержание рабочих программ регулярно обсуждается на заседаниях РМО.Для преподавателей организовано консультирование по вопросам разработки РП, КТП, методических разработок и учебных пособий |
|  | Изучение, обобщение ираспространение педагогическогоопыта по внедрению современныхпедагогических технологий | Заседание МО на тему «Цифровые технологии в изучении специальных дисциплин». |
|  | Рецензирование и первичнаяэкспертиза учебных, методических,научных разработок педагогов |  программы по направлению Профессионалитет  |
|  | Проведение семинаров, совещаний,консультаций | Заседания РМО, совещания и консультациипо различным вопросам деятельности РМО помере необходимости |
|  | Разработка заданий для олимпиадпрофессионального мастерства поУГС, работа в составе жюри | См. раздел 4, пункт 3 |

**ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ ОТЧЕТА**

 В работе методического объединения принимают участие 7 преподавателей и мастера производственного обучения лесопромышленного и деревообрабатывающего профиля из 2 учебных заведений.

 В 2024 году в результате выполнения программы наставничества планируется получить следующие результаты, определяющие её эффективность:

1) в области создания условий, обеспечивающих качество реализации программы наставничества

* привлечение дополнительных ресурсов в развитие инновационных образовательных и социальных программ благодаря формированию устойчивых связей между колледжем и предприятиями реального сектора экономики;
* привлечение дополнительных ресурсов в развитие инновационных образовательных и социальных программ благодаря формированию устойчивых связей между колледжем и предприятиями реального сектора экономики;
* согласованность с перспективными направлениями образовательной политики РФ и Костромского региона;
* повышение качества профессионального образования. Сохранение кадрового состава колледжа и развитие потенциала молодых педагогов;

2) в области развития кадрового потенциала

* распространение собственных продуктов педагогической деятельности;
* измеримое улучшение личных показателей эффективности преподавателей, связанных с развитием гибких навыков и метакомпетенций;

3) в области достижений обучающихся

* улучшение показателей колледжа в образовательной, культурной, спортивной и других сферах;
* рост числа обучающихся, успешно прошедших профориентационные мероприятия;
* качественное развитие системы инклюзивного образования в колледже с привлечением студентов

3)в области совершенствования системы управления

* улучшение психологического климата в колледже как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива. связанное с выстраиванием долгосрочных коммуникаций на основе партнёрства
* практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий и личностного подхода к обучению;
* улучшение личных показателей эффективности педагогов и сотрудников предприятий реального сектора экономики, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций

Свою работу мы проводим в соответствии с заданными приоритетными направлениями. Приток кадров в лесопромышленную отрасль испытывает острейший дефицит. В связи с этим обучающиеся ОГБ ПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности», ОГБ ПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В. Чижова», ОГБ ПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж» являются участниками проекта социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области». Это второй по России проект социального воздействия в сфере образования. Сроки реализации проекта с 1февраля 2022года по 30 сентября 2024 года. Исполнителем, организатором и инвестором одновременно является благотворительный фонд «Система», заказчик – Департамент образования и науки Костромской области.

В свете реализации проекта 24 октября 2023 года на базе Центра опережающей профессиональной подготовки Костромской области студенты колледжа приняли участие в профориентационных мероприятиях, проводимых Благотворительным фондом «Система». Представители благотворительного фонда «Система» презентовали возможности проекта «Лифт в будущее», рассказали ребятам о стипендиальной программе проекта. Студенты поучаствовали в открытом диалоге с представителями ведущих предприятий Костромской области в сфере лесной промышленности – НАО «Свеза – Кострома» и ООО «Галичский фанерный комбинат». Программа мероприятия была очень насыщенной, интересной и продуктивной. Впереди студентов ждут экскурсии на предприятия.

27 октября 2023 года благодаря поддержке благотворительного фонда «Система» студенты специальности «Технология деревообработки» посетили два крупных современных предприятия по производству фанеры «Свеза – Кострома» и ООО «Галичский фанерный комбинат». Продукция компаний завоевала доверие потребителей в 80 странах мира, используется в строительстве небоскрёбов, олимпийских объектов, производстве магистральных автоприцепов и высокоскоростных поездов, создании экомебели и стильных интерьеров. Студенты – экскурсанты благодарны за возможность посетить масштабное производство, огромные площади, встретиться с множеством сотрудников и дружным коллективом.

25 октября в самый разгар профориентационной недели в нашем колледже произошло яркое и знаменательное событие – при поддержке благотворительного фонда «Система» состоялось торжественное открытие мастерской «ЛЕС». Все желающие студенты и гости колледжа, школьники, смогли увидеть современное оборудование, предназначенное для эффективной и плодотворной работы с древесиной. Все мы шагнули в будущее, а это значит, что Костромскую область в ближайшее время ожидают значительные позитивные перемены в рамках развития лесной отрасли.

 Только что оборудованная мастерская «ЛЕС» 2 ноября открыла двери для сезонных школ, традиционно проходящих в каникулярный период. В мероприятиях профессионального ориентирования приняли участие более 30 школьников общеобразовательных школ №19 и № 41 города Костромы.

27 марта 2024 года Экскурсия студентов специальности «Технология деревообработки» в «Леруа Мерлен» послужила началом сотрудничесства с крупнейшей торгово-строительной компанией. Имеющей представительства в 64 городах России. Студенты посетили помещения, закрытые для обычных покупателей: логистику, комнату подбора персонала, офис IT – специалистов, конференц-зал, столовую. Ознакомились с продукцией деревообработки в торговых залах. Поучаствовали в интерактивной викторине «Про деятельность Леруа Мерлен». Получили фирменные сувениры и ответы на интересующие вопросы. Представители отдела кадров предложили студентам места для прохождения практической подготовки и, как перспективу, дальнейшее трудоустройство. Компания гарантирует достойный доход, удобный график работы, карьерный рост и корпоративное обучение. Заботу о сотрудниках. Надеется на долгосрочное сотрудничество с колледжем.

В марте, апреле, мае 2024 года участники РМО активно освоили теоретический и практико-ориентированный модули по программе повышения квалификации «Современные технологии профориентационной работы в интересах лесопромышленного комплекса». Инициатором программы является благотворительный фонд «Система». Программа реализуется в рамках проекта социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области». Преподаватели и мастера производственного обучения успешно справились со всеми заданиями. Добились определённых результатов, приобрели новые знания с пользой для себя и для лесопромышленного комплекса Костромской области.