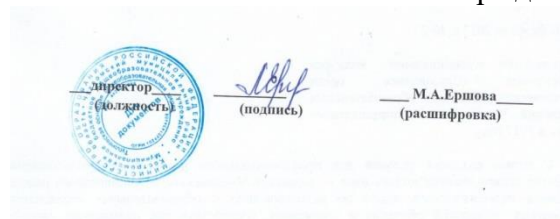


Рассмотрено на собрании трудового  
коллектива

Утверждаю



Приказ № 156 от « 12 » декабря 2023г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**Турдиевская основная общеобразовательная школа**  
**Чухломского муниципального района Костромской области**  
**(в новой редакции)**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, протокол № 11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций Костромской области.
2. Система оплаты труда работников МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательной организации, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.
4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками образовательных организаций.
5. Заработная плата работников МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательной организации до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения

объема должностных обязанностей работников образовательной организации и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику образовательной организации устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательной организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

## **Глава 2. Условия оплаты труда работников в МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа**

7. Заработная плата выплачивается работникам на текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 12, 27 числа текущего месяца.

Система оплаты труда МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников образовательной организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательной организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательной организации для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда в образовательной организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательной организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательной организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации – не более 40 процентов.

Заработная плата работника образовательной организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее – базовый оклад (базовая ставка) по профессиональным квалификационным группам работников государственных образовательной организации Костромской области установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – должностной оклад (ставка)) работника устанавливается руководителем МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учетом условий труда работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам (ставкам) работников МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных организациях Чухломского муниципального района Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на соответствующий процент (коэффициент).

13. Работникам МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательной организации, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа, в соответствии с Приложением №3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующим

профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовой ставке) – 25%.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

14. Расчет месячной заработной платы работника образовательной организации осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – должностной оклад (ставка);

$\sum KB$  – сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$  – сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО – базовый оклад (базовая ставка);

Кд – коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада (базовой ставки) на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат, установленных в организации в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз), в месячную заработную плату учителей включаются иные выплаты стимулирующего характера, установленные в образовательной организации в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные в образовательной организации в соответствии с пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера. (приложение № 2 к настоящему Положению).

16. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

17. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

Руководитель образовательной организации ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки педагогических работников по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

### **Глава 3. Условия оплаты труда руководителя**

#### **МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа**

18. Заработная плата руководителя МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

19. Базовый оклад руководителя МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа устанавливается постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников государственных образовательных организаций Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 6 к настоящему Положению).

20. Должностной оклад руководителя МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа устанавливается главой администрации Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области, в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

При определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

21. Базовые оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области устанавливаются в трудовых договорах руководителями муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области на 10-30 процентов ниже базовых окладов (ставок) руководителей муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области.

22. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района

Костромской области устанавливаются в трудовых договорах на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области.

23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

руководителей – руководителем органа местного самоуправления Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению);

заместителей руководителей и главных бухгалтеров – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных организациях Чухломского муниципального района Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

25. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального образовательного учреждения Чухломского муниципального района Костромской области устанавливаются в трудовом договоре руководителями органов местного самоуправления Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации Костромской области, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы муниципальной образовательной организации Костромской области устанавливаются руководителями органов местного самоуправления Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации Костромской области.

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальной образовательной организации Костромской области в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных организациях Костромской области.

27. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

#### **Глава 4. Другие вопросы оплаты труда**

28. Почасовая оплата труда педагогических работников МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации;

3) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

29. Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

30. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителем образовательной организации могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

31. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательной организации могут производиться выплаты социального характера:

1) материальная помощь;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

33. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утвержденным руководителем образовательной организации.

34. Фонд оплаты труда работников МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетной образовательной организации Костромской области из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальной казенной образовательной организации

Чухломского муниципального района Костромской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

35. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

к положению об оплате труда  
работников МКОУ Турдиевская  
основная общеобразовательная школа

**РАЗМЕРЫ**  
**базовых окладов (базовых должностных окладов),**  
**базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой**  
**должности по профессиональным квалификационным группам и**  
**квалификационным уровням работников**  
**МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа**

| Квалификационные уровни                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Базовый<br>оклад в<br>рублях | Коэффи-<br>циент по<br>должности<br>(Кд) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2                            | 3                                        |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»<br>(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»<br>(далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №248н))       |                              |                                          |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 382                        | 1,0                                      |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 446                        | 1,0                                      |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)                                                                                                                                                                                                                              |                              |                                          |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 509                        | 1,0                                      |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 571                        | 1,0                                      |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 633                        | 1,32                                     |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 696                        | 1,31                                     |
| Профессиональная квалификационная группа<br>должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня<br>(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н)) |                              |                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5 633                        | 1,0                                      |
| Профессиональная квалификационная группа<br>должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н)                                                                                                                                                                                                                |                              |                                          |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 696                        | 1,0                                      |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5 757                        | 1,0                                      |
| Профессиональная квалификационная группа<br>должностей педагогических работников<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н)                                                                                                                                                                                                                                                  |                              |                                          |

| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2      | 3   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10 758 | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 11 594 | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 12 430 | 1,0 |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 12 474 | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>должностей руководителей структурных подразделений<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н)                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7 622  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8 698  | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10 713 | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»<br>(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н))                                                  |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 509  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 571  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 633  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 696  | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6 697  | 3   |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6 915  | 1,0 |
| 5-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6 992  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 633  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 746  | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6 947  | 1,0 |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6 959  | 1,0 |
| 5-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7 548  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7 698  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7 761  | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7 885  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>должностей работников административно-хозяйственного<br>и учебно-вспомогательного персонала (приказ Министерства здравоохранения и<br>социального развития Российской Федерации<br>от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных<br>групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального<br>образования» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №217н)) |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 785  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 5 951  | 1,0 |

| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2      | 3   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 6 116  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей<br>структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008<br>№217н)                                                                                                                                                                                                                                      |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 7 385  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 8 950  | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 9 500  | 1,0 |
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10 275 | 1,0 |
| 5-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 10 952 | 1,0 |
| 6-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 14 244 | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»<br>(приказ Министерства здравоохранения<br>и социального развития Российской Федерации<br>от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных<br>квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и<br>кинематографии» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007<br>№570)) |        |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5 400  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 №570)                                                                                                                                                                                                                                                            |        |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6 530  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и<br>кинематографии» (приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 №570)                                                                                                                                                                                                                                                      |        |     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 7 194  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»<br>(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской<br>Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных<br>квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических<br>работников» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 №526))                                |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5 538  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Средний медицинский и фармацевтический персонал»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 №526)                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 5 768  | 1,0 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 7 037  | 1,0 |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 7 614  | 1,0 |

| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2      | 3   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----|
| 4-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 8 191  | 1,0 |
| 5-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 8 537  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Врачи и провизоры»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 №526)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |     |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 9 921  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>«Руководители структурных подразделений учреждений<br>с высшим медицинским и фармацевтическим образованием<br>(врач-специалист, провизор)»<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 №526)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |     |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 12 459 | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>второго уровня<br>(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской<br>Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных<br>квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в<br>области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных<br>ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной<br>безопасности и безопасности людей на водных объектах» (далее – приказ<br>Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 №242н)) |        |     |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 6 447  | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа<br>третьего уровня<br>(приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 №242н)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |        |     |
| 3-й квалификационный уровень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 8 211  | 1,0 |

к положению об оплате труда  
работников  
МКОУ Турдиевская основная  
общеобразовательная школа

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат компенсационного характера работникам**  
**МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа**

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным актом, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

**Могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:**

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

**Примечание:**

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **составляет 4 процента** тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях до 4 %.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

— **Выплаты за выполнение сверхурочных работ.** Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По

желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

— **Доплата за работу в ночное время** (с 22 часов до 6 часов). Размеры оплаты труда за работу в ночное время работникам учреждения устанавливается коллективными договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами в размере не ниже 35 процент

— **Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.** Оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

— **Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.**

К ним отнесены выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ: не менее 10 % от должностного оклада

Учителям (преподавателям) за классное руководство 1,5%

Учителям (преподавателям) за проверку письменных работ по:

- русскому языку, литературе -2%

- математике -2%

Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами -2%

Работникам, ответственным за организацию питания в образовательном учреждении (ведение документов по питанию) -10%

Педагогическим работникам за организацию общественно-полезного, производительного труда и профориентацию -5%

Работникам учреждения за работу на сайте школы, госпабликах – 3%

Педагогическим работникам за проведение внеурочной деятельности «Разговоры о важном» -5%

Педагогическим работникам за проведение внеурочной деятельности «Горизонты России» -5%

Педагогическим работникам ответственным за профилактику ДДТТ -5%

Педагогическим работникам за проведение внеурочной деятельности «Горизонты России» -5%

Педагогическим работникам за проведение внеклассной деятельности «Школа первоклассника»

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

Приложение № 3  
к положению об оплате труда

МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа  
**ПЕРЕЧЕНЬ**

**выплат стимулирующего характера работникам  
МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Надбавка за работу в сельской местности
5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
6. Доплата за учёную степень.
7. Премияльные выплаты по итогам работы..

Примечание:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы, связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации:

- обучение инвалидов на дому – 5%;
- работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа с детьми с ОВЗ, инвалидами) – 5%

2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации;

3) выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательной организации;

| <b>Стаж работы</b> | <b>Выплаты</b> |
|--------------------|----------------|
| от 10 до 20 лет    | 250 руб.       |
| от 20 лет и старше | 500 руб.       |

4) надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы устанавливается руководителям и специалистам государственных образовательных организаций Костромской области, работающим в сельской местности;

5) выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

| <b>Квалификационные категории</b> | <b>Коэффициент квалификации</b> |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| Вторая квалификационная категория | 0,06                            |

|                                     |      |
|-------------------------------------|------|
| Первая квалификационная категория   | 0,13 |
| Высшая квалификационная категория   | 0,27 |
| Педагог-методист, педагог-наставник | 0,15 |

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории. Надбавка за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью»; коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций (за исключением работников муниципальной образовательной организации дополнительного профессионального образования) за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»:

|                                                                                   |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Наличие звания, ученой степени                                                    | Коэффициент |
| Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» | 0,06        |
| ученая степень кандидата наук                                                     | 0,06        |
| ученая степень доктора наук                                                       | 0,11        |

Персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

**(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1 (одного) размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы»**

6). Выплаты социального характера:

единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) - 2000 (две тысячи рублей).

## **7. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам.**

7.1.Право на получение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное

руководство педагогическим работникам имеют педагогические работники МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа, на которых (с их письменного согласия) приказом директора школы возложены обязанности классного руководителя.

7.2. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

7.3. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

7.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к стимулирующей выплате за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года.

7.5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.6. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников школы, ведущих учебные занятия в данном классе.

7.7. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся школы, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

## **8. Доплаты и надбавки водителю школьной газели устанавливаются:**

- базовый оклад ;
- для водителей школьного транспорта устанавливается коэффициент 1,31 к базовому окладу;
- выплаты компенсационного характера (от должностного оклада)

- 20% за работу в условиях, отклоняющихся от нормы,
- 19,8% за ненормированный рабочий день;
  - выплаты стимулирующего характера (от должностного оклада)
  - 40% за интенсивность и высокие результаты работы,
  - 25% за наличие категории «В», «С», «Д», «Е»,
  - 50% за добросовестное выполнение обязанностей и соблюдение условий перевозки детей.

**Критерии эффективности деятельности педагогов МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа.**

| <b>№</b>                               | <b>Критерии</b>                                                             | <b>Показатели</b>                                                                                      | <b>Количество баллов</b> |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>Эффективность процесса обучения</b> |                                                                             |                                                                                                        |                          |
| 1.1.                                   | Стаж работы в образовательном учреждении                                    | 1-3 лет<br>3-5 лет<br>5-10 лет<br>10-15 лет<br>15 лет и выше                                           | 0,5<br>1<br>2<br>3<br>4  |
| 1.2.                                   | Успеваемость учащихся ступени начального общего образования                 | -отсутствие неуспевающих<br><br>-средний балл выше среднего по району                                  | 0,5<br><br>1             |
| 1.3.                                   | Результаты промежуточной аттестации (контрольные работы отдела образования) | - средний балл выше среднего по району                                                                 | 1,5                      |
| 1.4.                                   | Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад    | - на школьном уровне<br>-на муниципальном уровне<br><br>-на областном уровне<br>-на федеральном уровне | 0,2<br>1<br><br>2<br>3   |

| 2. Эффективность воспитательной работы |                                                                                                                                     |                                                                             |     |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.1                                    | Охват учащихся дополнительным образованием, организованным на базе школы                                                            | - не менее 50% от общего числа учащихся                                     | 1   |
| 2.2                                    | Наличие учащихся и (или) команд школы, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей, игр и др. | - за каждого победителя на муниципальном уровне                             | 1   |
|                                        |                                                                                                                                     | - на уровне области                                                         | 2   |
|                                        |                                                                                                                                     | - на всероссийском или международном                                        | 3   |
| 2.3                                    | Социальное проектирование                                                                                                           | - реализация школьных социальных проектов                                   | 0,5 |
|                                        |                                                                                                                                     | - участие в муниципальных                                                   | 1   |
|                                        |                                                                                                                                     | - участие в областных конкурсах                                             | 2   |
| 2.4                                    | Динамика числа учащихся, состоящих на учете в комиссиях ВШУ, ПДН, КДН и т.п.                                                        | - снижение по сравнению с предыдущим периодом или отсутствие таких учащихся | 1   |

|                                                                        |                                                                                                                      |                                                                                                                                            |   |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 2.5                                                                    | Деятельность детских объединений и организаций в школе                                                               | -наличие детского объединения или организации с утвержденным локальным актом регламентом деятельности                                      | 1 |
| 2.6                                                                    | Организация деятельности школьных средств массовой информации                                                        | - наличие школьной газеты, выходящей не реже одного раза в месяц                                                                           | 1 |
| 3. Использование информационных технологий в образовательном процессе. |                                                                                                                      |                                                                                                                                            |   |
| 3.1.                                                                   | Создание педагогом странички на сайте ОУ или своего сайта                                                            | Наличие электронного портфолио и пополнение его новым актуальным материалом                                                                | 2 |
| 3.2.                                                                   |                                                                                                                      | Размещение своевременной и достоверной информации (метод.разработки, фото, достижения, новости)<br><br>(заполнение не реже 1 раза в месяц) | 1 |
| 3.3.                                                                   | Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. | на муниципальном уровне                                                                                                                    | 1 |
|                                                                        |                                                                                                                      | на региональном уровне                                                                                                                     | 2 |
| 4. Доступность качественного образования                               |                                                                                                                      |                                                                                                                                            |   |
| 4.1.                                                                   | Наличие индивидуальных учебных планов обучающихся на начальной ступени                                               | Имеют индивидуальный учебный план:<br><br>- до 25% учащихся<br><br>- более 25% учащихся                                                    | 1 |
|                                                                        |                                                                                                                      |                                                                                                                                            | 2 |

|                                                                                           |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                               |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 4.2.                                                                                      | Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительной причине более 10% от месяца                                             | - отсутствие<br><br>-менее 3-х человек                                                                                                                        | 1<br><br>0,5        |
| 4.3.                                                                                      | Внедрение ФГОС НОО                                                                                                                           |                                                                                                                                                               | 2                   |
| <b>5.Создание условий для сохранения здоровья и обеспечение безопасности обучающихся.</b> |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                               |                     |
| 5.1                                                                                       | Заболеваемость                                                                                                                               | - от 10% до 18%<br><br>- до 10%<br><br>карантин                                                                                                               | 1<br><br>2<br><br>0 |
| 5.2                                                                                       | Посещаемость<br><br>(в соответствии со списочным составом обучающихся)                                                                       | -ниже 70%<br><br>-70-90% , нач.классы<br><br>-90-100% старшие классы<br><br><i>(оценивается за прошедший месяц)</i>                                           | 1<br><br>3<br><br>5 |
| 5.3                                                                                       | Высокая эффективность деятельности педагога во время адаптационного периода первоклассников, пятиклассников                                  | Для педагогов , работающих в начальной школе.<br><i>(Адаптационный период 2 месяца).</i><br><br>Для педагогов в средней школе по результатам мониторинга<br>. | 3                   |
| 5.4                                                                                       | Обеспечение соблюдения правил СанПиН и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты при проведении занятий и мероприятий | - Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних                                       | 1                   |
| 5.5                                                                                       | Обеспечение психолого – педагогического сопровождения                                                                                        | -Наличие в классе общеобразовательной направленности детей с ОВЗ и инвалидностью <i>(Имеются заключения</i>                                                   | 1                   |

|                                                                                         |                                                                                                     |                                                                                                                                                                    |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|                                                                                         | образовательного процесса                                                                           | <i>специалистов)</i><br><br>-Участие в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью. <i>(За каждого)</i> | 2   |
| <b>6.Взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся и социумом</b> |                                                                                                     |                                                                                                                                                                    |     |
| 6.1.                                                                                    | Эффективность взаимодействия с семьями обучающихся в рамках реализации образовательной Программы ОУ | Оформление тематических уголков <i>(эстетичность, содержательность, сменяемость информации)</i> .                                                                  | 0.5 |
|                                                                                         |                                                                                                     | Оформление фотоотчётов и иной информации по итогам мероприятий с обучающимися.                                                                                     | 0.5 |
|                                                                                         |                                                                                                     | Привлечение родителей к участию в конкурсах, фестивалях, концертах, акциях разного уровня                                                                          | 0,5 |
|                                                                                         |                                                                                                     | Привлечение родителей к совместной образовательной деятельности (проектная деятельность, занятия, утренники, досуги, развлечения, праздники)                       | 0,5 |
| 6.2.                                                                                    | Работа с семьями «группы риска»                                                                     | Посещение и своевременное заполнение актов                                                                                                                         | 2   |
| <b>7.Исполнительская дисциплина</b>                                                     |                                                                                                     |                                                                                                                                                                    |     |
| 7.1                                                                                     | Исполнительская дисциплина                                                                          | Отсутствие замечаний при ведении документации<br><br><i>(Источник информации: справки по результатам проверок)</i>                                                 | 1   |
| 7.2.                                                                                    |                                                                                                     | Соблюдение сроков предоставления отчётности, информации и документации                                                                                             | 1   |

| 8. Признание высокого профессионализма |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                   |      |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 8.1.                                   | Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей и социума  | За каждый отзыв, документально зафиксированный в журнале отзывов, по 0,1баллу, но не более 1балла                                                                                                                                 | До 1 |
| 8.2.                                   | Соответствие деятельности педагога образовательного учреждения требованиям законодательства | Отсутствие подтверждённых обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей) поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы, отдела образования, в органы осуществляющую надзорную деятельность | 0,5  |

### 9. Оценивается отдельно в рублях

|      |                                               |                                                                                                             |          |
|------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 9.1. | Развитие кадрового потенциала                 | Начинающие педагоги, стаж работы которых (по педагогической специальности) в данном ОУ<br><br>от 0 до 3 лет | 250 руб. |
|      |                                               | Наличие высшего образования ( <i>оценивается одновременно на начало учебного года</i> )                     | 500 руб. |
| 9.2. | Участие педагога в профессиональных конкурсах | <u>Участие:</u><br><br>Муниципальный                                                                        | 200руб   |
|      |                                               | Региональный                                                                                                | 300руб   |
|      |                                               | федеральный                                                                                                 | 400руб   |
|      |                                               | <u>Наличие результативности:</u><br><br>Муниципальный                                                       | 400руб   |
|      |                                               | Региональный                                                                                                | 600руб   |
|      |                                               | федеральный                                                                                                 | 800руб   |

|     |                                                                                                                                                 |                                                         |                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------|
| 9.3 | Представление опыта работы, через выступления на конференциях, семинарах, РМО, педагогических советах, круглых столах, форумах.                 | Муниципальный уровень                                   | До 500руб      |
|     |                                                                                                                                                 | Региональный и/или Федеральный уровень                  | До 1000 руб.   |
| 9.4 | Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, практических занятий на уровне не ниже муниципального<br><i>(При наличии результативности)</i> | Муниципальный                                           | 300руб         |
|     |                                                                                                                                                 | Региональный                                            | 500руб         |
|     |                                                                                                                                                 | Федеральный                                             | 1000руб        |
| 9.5 | Участие педагога в мероприятиях, проводимых в ОУ                                                                                                | Исполнение ролей в своем классе<br><i>(за каждую)</i>   | 200руб         |
|     |                                                                                                                                                 | Исполнение ролей в других классах<br><i>(За каждую)</i> | 250руб -300руб |
|     |                                                                                                                                                 | В роли ведущего                                         | 150 руб.       |

Приложение № 4

к положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
Чухломского муниципального  
района Костромской области

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК**  
учителей и других педагогических работников  
МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа школа  
(полное наименование образовательной организации и адрес)

по состоянию на \_\_\_\_\_ года

| №<br>п/п | Фа-ми-<br>лия, имя,<br>от-чество | Наи-<br>мено-<br>вание до-<br>лж-<br>ности,<br>препо-<br>дава-<br>емый<br>пред-<br>мет | Образова-<br>ние,<br>наимено-<br>вание и<br>дата<br>окончания<br>образова-<br>тельной<br>организа-<br>ции,<br>наличие<br>ученой<br>степени<br>или<br>почетного<br>звания | Стаж<br>педаго-<br>гическ<br>ой<br>работы<br>на<br>нача-<br>ло<br>учебно-<br>го года<br>(число<br>лет и<br>месяце<br>в) | Нали-<br>чие квали-<br>фикацион-<br>ной<br>катего-<br>рии,<br>дата ее<br>при-<br>своения | Базо-<br>вый<br>оклад | Кэф-<br>фици-<br>ент по<br>долж-<br>ности,<br>Кд | Долж-<br>ност-<br>ной<br>оклад,<br><a href="#">гр. 7</a> x<br><a href="#">гр. 8</a> | Повышаю-<br>щие коэффици-<br>енты              |                                                   | Ком-<br>пенса-<br>цион-<br>ные вы-<br>платы за<br>особые ус-<br>ловия<br>труда | Должно-<br>стные<br>оклады<br>(ставки<br>заработно-<br>й платы)<br>с учетом<br>повышаю-<br>щих коэф-<br>фици-<br>ентов, <a href="#">гр. 7</a> x<br><a href="#">гр. 8</a> +<br><a href="#">гр. 7</a> x<br>( <a href="#">гр. 10</a> +<br><a href="#">гр. 11</a> ) +<br><a href="#">гр. 9</a> x <a href="#">гр. 12</a> | Число часов в неделю |                |                         |       | Заработная плата в<br>месяц |                |                         | Компенсационные выплаты                        |                                    |                                                                                   |                                     | Итого<br>зара-<br>ботная<br>плата |
|----------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|-------------------------|-------|-----------------------------|----------------|-------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
|          |                                  |                                                                                        |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                                                                          |                       |                                                  |                                                                                     | за зва-<br>ние или<br>уче-<br>ную сте-<br>пень | за ква-<br>лифи-<br>каци-<br>онную ка-<br>тегорию |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | I-IV<br>классы       | V-IX<br>классы | X-XI<br>(XII)<br>классы | Итого | I-IV<br>класс               | V-IX<br>классы | X-XI<br>(XII)<br>классы | про-<br>верка<br>пись-<br>мен-<br>ных<br>работ | клас-<br>сно-ру-<br>ковод-<br>ство | заведо-<br>вание<br>учеб-<br>ными<br>каби-<br>нетами<br>и лабо-<br>рато-<br>риями | другое<br>(расши-<br>фиро-<br>вать) |                                   |
| 1        | 2                                | 3                                                                                      | 4                                                                                                                                                                        | 5                                                                                                                       | 6                                                                                        | 7                     | 8                                                | 9                                                                                   | 10                                             | 11                                                | 12                                                                             | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 14                   | 15             | 16                      | 17    | 18                          | 19             | 20                      | 21                                             | 22                                 | 23                                                                                | 24                                  | 25                                |

Директор \_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации, помимо основной должности).

к положению об оплате труда  
 работников муниципальных  
 образовательных организаций  
 Чухломского муниципального  
 района Костромской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК  
 преподавателей и других работников по состоянию на  
 МКОУ Турдиевская основная общеобразовательная школа \_\_\_\_\_  
 (полное наименование образовательной организации начального или среднего профессионального  
 образования, адрес)

| №<br>п/п | Фами-<br>лия,<br>имя,<br>отче-<br>ство | Наиме-<br>нование<br>долж-<br>ности,<br>препо-<br>давае-<br>мый<br>предмет | Образование,<br>наименова-<br>ние и дата<br>окончания<br>образова-<br>тельной<br>организации,<br>наличие<br>ученой<br>степени или<br>почетного<br>звания | Стаж<br>педаго-<br>гической<br>работы<br>на начало<br>учебного<br>года<br>(число<br>лет и<br>месяцев) | Наличие<br>квалифика-<br>ционной<br>категории,<br>дата ее<br>присвоения | Базо-<br>вый<br>оклад | Коэф-<br>фициен-<br>т по<br>долж-<br>ности,<br>Кд | Долж-<br>ност-<br>ной<br>оклад,<br><a href="#">гр. 7</a> x<br><a href="#">гр. 8</a> | Повышающие<br>коэффициенты               |                                             | Компен-<br>сацион-<br>ные<br>выплаты<br>за особые<br>условия<br>труда | Должностные<br>оклады (ставки<br>заработной платы)<br>с учетом<br>повышающих<br>коэффициентов,<br><a href="#">гр. 7</a> x <a href="#">гр. 8</a> + <a href="#">гр. 7</a><br>x ( <a href="#">гр. 10</a> + <a href="#">гр. 11</a> )<br>+ <a href="#">гр. 9</a> x <a href="#">гр. 12</a> |          | Педаго-<br>гическая<br>нагрузка<br>на<br>учебный<br>год (в<br>часах) | Средняя<br>месячная<br>заработная<br>плата за часы<br>педагогичес-<br>кой работы с<br>учетом<br>повышений и<br>объема<br>учебной<br>нагрузки | Компенсационные выплаты                        |                                   |                                                                              |                                    | Итого<br>заработная<br>плата |
|----------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|
|          |                                        |                                                                            |                                                                                                                                                          |                                                                                                       |                                                                         |                       |                                                   |                                                                                     | за<br>звание<br>или<br>ученую<br>степень | за квали-<br>фикацио-<br>ннуюкате-<br>горию |                                                                       | за 72 часа<br>в месяц                                                                                                                                                                                                                                                                | за 1 час |                                                                      |                                                                                                                                              | пр-<br>оверка<br>пись-<br>мен-<br>ных<br>работ | клас-<br>сноерук<br>о-<br>водство | заведо-<br>вание<br>учеб-<br>ными<br>кабине-<br>тами и<br>лабора-<br>ториями | другое<br>(рас-<br>шифро-<br>вать) |                              |
| 1        | 2                                      | 3                                                                          | 4                                                                                                                                                        | 5                                                                                                     | 6                                                                       | 7                     | 8                                                 | 9                                                                                   | 10                                       | 11                                          | 12                                                                    | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 14       | 15                                                                   | 16                                                                                                                                           | 17                                             | 18                                | 19                                                                           | 20                                 | 21                           |

Директор \_\_\_\_\_  
 Бухгалтер \_\_\_\_\_  
 Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую  
 работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной  
 организации, помимо основной работы).

к положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций  
Чухломского муниципального  
района Костромской области

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников муниципальных  
образовательных организаций Чухломского муниципального района  
Костромской области, относимых  
к основному персоналу, для расчета средней заработной платы  
и определения размеров базовых должностных окладов  
руководителей муниципальных образовательных организаций  
Чухломского муниципального района Костромской области по виду  
экономической деятельности «Образование»

Учитель

---