



Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

Костромская областная организация профсоюза работников
образования и науки

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

28 февраля 2022 г.

«Что нужно знать об охране труда с 1 марта 2022 г.»

С 1 марта 2022 г. вступает в силу ряд изменений, внесенных в Трудовой кодекс РФ.

Так, внесены изменения в порядок расследования несчастных случаев на производстве, введено понятие микроповреждений (микротравм), учет и расследование которых должен вести работодатель, введен запрет на работу в опасных условиях труда. Помимо этого, в ТК РФ закреплены новые обязанности и права работников и работодателей.

Также, применяются новые нормативные правовые акты, принятые в соответствии с указанными изменениями Трудового кодекса РФ:

- Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный ст. 214.1 ТК РФ (**Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р**);
- Примерное положение о системе управления охраной труда (ч. 3 ст. 217 ТК РФ) (**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н**). Оно поможет работодателям соблюдать требования охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации, разработать локальные нормативные акты, определяющие порядок функционирования СУОТ, а также меры, направленные на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (п. 1 указанного Примерного положения);
- Порядок проведения государственной экспертизы условий труда (ч. 1 ст. 213 ТК РФ) (**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н**). Работодатель может обратиться за проведением такой госэкспертизы, чтобы оценить качество проведения СОУТ, правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактические условия их труда (ч. 2, 3 ст. 213 ТК РФ);
- Общие требования к организации безопасного рабочего места (ч. 7 ст. 209 ТК РФ) (**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н**). Цель документа - обеспечить выполнение требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями при организации рабочих мест. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами эти положения распространяются на каждую рабочую зону (п. 1 указанных Общих требований);
- Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (ст. 211.2 ТК РФ)

(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н). С учетом специфики своей деятельности он сам определяет перечень разрабатываемых им правил (стандартов) и инструкций по охране труда. В правила (стандарты) включаются требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). В инструкции по охране труда входят требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем) (п. 4 указанных Основных требований);

- Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней **(Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н)**. Работодатели (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) финансируют такие мероприятия в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ч. 3 ст. 225 ТК РФ);

- Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) (ч. 4 ст. 214 ТК РФ) **(Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н)**;

- Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. **(Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н)**. Если принимается решение о создании комитета (комиссии) по охране труда (по инициативе работодателя и (или) работников либо их уполномоченного представительного органа), потребуется разработать положение о нем. За основу следует взять Примерное положение (ч. 1 ст. 224 ТК РФ, п. 2 указанного Примерного положения);

- Форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда **(Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н)**.

Кроме того, с 1 марта 2022 г. применяется ряд новых рекомендаций:

- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Указанные действия осуществляются, в частности, в ходе контроля работодателя за состоянием условий и охраны труда, соблюдением требований охраны труда (ч. 5 ст. 218 ТК РФ); **(Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36)**.

- Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (ч. 4 ст. 226 ТК РФ). Работодатель должен самостоятельно вести такой учет и рассматривать обстоятельства, ставшие причиной подобных травм (ч. 3 ст. 214, ч. 2 ст. 226 ТК РФ) **(Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н)**;

- Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (ч. 4 ст. 216.2 ТК РФ) **(Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894)**;

- Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда (ч. 4 ст. 223 ТК РФ) **(Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37)**.

«Как работодателю обеспечить соблюдение требований охраны труда с 1 марта 2022 г.»¹

Вы обязаны создать безопасные условия труда и обеспечить охрану труда (ч. 1, 2 ст. 214 ТК РФ).

Обязанности работодателя в области охраны труда условно можно разделить на несколько категорий.

Базовые обязанности:

- 1) создание системы управления охраной труда (СУОТ) и обеспечение ее функционирования.
- 2) проведение спецоценки условий труда. Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ регламентирован, в частности, порядок ее проведения;
- 3) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка. Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ содержится в Приложении N 1 к Примерному положению;
- 4) разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков до ввода в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- 5) разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда. При этом учитывается мнение выборного органа первичной профорганизации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.
- 6) реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Примерный перечень мероприятий утвержден Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н.

Обязанности, которые обеспечивают безопасный труд:

- 1) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов и эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 2) обеспечение соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда. Они содержатся, например, в правилах по охране труда, которые утверждаются на федеральном уровне;
- 3) соблюдение режима труда и отдыха работников. Он устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, а для работников, чей режим рабочего времени отличается от общих правил, действующих у работодателя, - трудовым договором (ч. 1 ст. 100 ТК РФ);
- 4) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда. Так, для женщин ограничения предусмотрены Перечнем, утвержденным Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н;
- 5) приобретение за счет собственных средств и выдача СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном порядке. Они полагаются работникам, которые трудятся во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. СИЗ включают спецодежду, спецобувь, средства защиты от падения с высоты и т.п. (ч. 2 ст. 221 ТК РФ);
- 6) оснащение средствами коллективной защиты;

- 7) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при их возникновении, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- 8) приостановление при возникновении угрозы (до ее устранения) жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности;
- 9) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств, приведших к микроповреждениям (микротравмам), в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Обязанности по обучению работников в области охраны труда.

Вы обязаны организовать обучение по охране труда, включая, например, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Обучать и проверять знания необходимо у всех работников, включая руководителя организации (ч. 1 ст. 219 ТК РФ, п. 1.5 Порядка обучения, утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29).

Обратите внимание! Организуйте внеочередную проверку знаний требований охраны труда вследствие вступления в силу новых нормативных правовых актов по охране труда. Проверка осуществляется в объеме новых актов, которые регулируют трудовую деятельность работников. Период проведения - со дня официального опубликования соответствующего документа до вступления его в силу (Письма Минтруда России от 01.02.2022 N 15-2/ООГ-163, от 29.12.2021 N 15-2/ООГ-3582).

Обязанности по контролю и информированию:

- 1) организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 2) недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, включая, например, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, и проверки знания требований охраны труда, обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- 3) предоставление определенным органам (например, федеральной инспекции труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) информации и документов в соответствии с законодательством в рамках их полномочий с учетом требований законодательства РФ о гостайне;
- 4) беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц определенных органов (например, федеральной инспекции труда, ФСС РФ), а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, для проверки условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний работников, проведения госэкспертизы условий труда;
- 5) выполнение предписаний должностных лиц федеральной инспекции труда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих госконтроль

(надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

6) информирование работников:

а) об условиях и охране труда на рабочих местах;

б) профессиональных рисках и их уровнях;

в) мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах;

г) предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и СИЗ;

д) использовании приборов, устройств, оборудования и (или) их комплексов (систем), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ для контроля за безопасностью производства работ.

7) ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов с требованиями охраны труда, связанными со спецификой деятельности. Его можно вести и в электронном виде. Обеспечьте работникам доступ к актуальным редакциям таких актов.

Обязанности социальной направленности:

1) организация следующих исследований (в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами):

а) обязательных медосмотров работников, включая предварительные и периодические;

б) обязательных психиатрических освидетельствований работников;

в) внеочередных медосмотров работников по медицинским рекомендациям;

г) химико-токсикологических исследований на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

На время их прохождения за работниками нужно сохранить место работы (должность) и средний заработок. Указанные мероприятия проводятся за ваш счет;

2) санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, доставка работников, заболевших на рабочем месте, в медорганизацию для оказания им неотложной медицинской помощи (при необходимости).

В частности, вам нужно оборудовать санитарно-бытовые помещения, организовать посты для оказания первой помощи (ч. 1 ст. 216.3 ТК РФ);

3) создание для инвалида (при приеме на работу или в случае признания инвалидом) условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, по индивидуальной программе реабилитации, а также обеспечение охраны труда;

4) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Служба информации обкома Профсоюза

ⁱ Информация подготовлена с использованием правовой системы КонсультантПлюс