Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МКДОУ Чухломский
детский сад «Колосок»
от «05» сентября 2018 г. № 46

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области №308-а от 29.11.2017 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области», постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области №320-а от 07.12.2017 г. «О внесении изменений в постановление администрации Чухломского муниципального района Костромской области от 29 ноября 2017 года №308-а «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области», постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области №206-а от 20.08.2018 г. «Об утверждении положения о порядке исчисления средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей муниципальных учреждений Чухломского муниципального района Костромской области», Методическими рекомендациями по применению Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области, утвержденными директором департамента образования и науки Костромской области от 07.12.2017 г. и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Чухломский детский сад «Колосок» Чухломского муниципального района Костромской области (далее – образовательная организация).

2. Система оплаты труда работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области и Чухломского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательной организации, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками образовательной организации.

5. Заработная плата работников образовательной организации, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательной организации до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательной организации и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику образовательной организации устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательной организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

Глава 2. Условия оплаты труда работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»

7. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) окладов (должностных окладов);

6) перечня выплат компенсационного характера;

7) перечня выплат стимулирующего характера;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении системы оплаты труда работников образовательной организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательной организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательной организации, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательной организации для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда в образовательной организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательной организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательной организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации – не более 40 процентов.

В образовательной организации может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений образовательной организации, оказывающих платные услуги.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии рекомендуется внедрять в систему оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательной организации, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников образовательной организации.

Заработная плата работника образовательной организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее – базовый оклад (базовая ставка) по профессиональным

квалификационным группам работников образовательной организации установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – должностной оклад (ставка)) работника устанавливается руководителем образовательной организации на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам образовательной организации в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учетом условий труда работникам образовательной организации устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам (ставкам) работников образовательной организации или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в образовательной организации в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на соответствующий процент (коэффициент).

13. Работникам образовательной организации с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательной организации, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в образовательной организации, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

14. Расчет месячной заработной платы работника образовательной организации осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – должностной оклад (ставка);

$\sum КВ$ – сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника образовательной организации определяется по следующей формуле:

ДО = БО х Кд,

где:

БО – базовый оклад (базовая ставка);

Кд – коэффициент по должности.

15. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

16. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

Руководитель образовательной организации ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки педагогических работников по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации

17. Заработная плата руководителя образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

18. Базовый оклад руководителя образовательной организации определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им образовательной организации.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя образовательной организации устанавливается постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников государственных образовательных организаций Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителя муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области по виду экономической деятельности «Образование» (приложение №5 к настоящему Положению).

19. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается главой администрации Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации, в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

При определении должностного оклада руководителя образовательной организации размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

20. Базовые оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются в трудовых договорах руководителем образовательной организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя образовательной организации.

21. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются в трудовых договорах на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

руководителя – руководителем органа местного самоуправления Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению);

заместителей руководителя и главного бухгалтера – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в образовательной организации в соответствии с

приложением № 2 к настоящему Положению.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре руководителем органов местного самоуправления Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы образовательной организации устанавливаются руководителем органов местного самоуправления Чухломского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области.

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в образовательной организации.

26. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

27. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательной организации;

3) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

28. Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

29. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителем образовательной организации могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

30. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательной организации могут производиться выплаты социального характера:

1) материальная помощь;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) – 2000 (две тысячи рублей).

31. Фонд оплаты труда работников муниципальной казенной образовательной организации формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальной казенной образовательной организации

Чухломский детский сад «Колосок» Чухломского муниципального района Костромской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

32. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

работников МКДОУ
Чухломский детский сад «Колосок»

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад в руб.	К1 коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик служебных помещений, сторож, подсобный (кухонный) рабочий, кастелянша,	4300	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Электрик, рабочий по ремонту, повар, машинист по стирке белья, кладовщик	4400	1,0
	2 квалификационный уровень	Машинист котельной установки		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	4550	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4550	1,0
	3 квалификационный уровень	Шеф-повар	5350	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	6480	1,0
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	7496	1,0
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	7520	1,0

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 300	1,0
2-й квалификационный уровень	4 350	1,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 400	1,0
2-й квалификационный уровень	4 450	1,0
3-й квалификационный уровень	4 500	1,0
4-й квалификационный уровень	4 550	1,31
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	4 500	1,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	4 550	1,0
2-й квалификационный уровень	4 600	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	6 480	1,0
2-й квалификационный уровень	6 987	1,0
3-й квалификационный уровень	7 496	1,0
4-й квалификационный уровень	7 520	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	6 090	1,0
2-й квалификационный уровень	6 950	1,0
3-й квалификационный уровень	8 560	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 400	1,0
2-й квалификационный уровень	4 450	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 500	1,0
2-й квалификационный уровень	4 550	1,0
3-й квалификационный уровень	5 350	1,0
4-й квалификационный уровень	5 525	1,0
5-й квалификационный уровень	5 585	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 500	1,0
2-й квалификационный уровень	4 590	1,0
3-й квалификационный уровень	5 550	1,0
4-й квалификационный уровень	5 560	1,0

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	6 150	1,0
2-й квалификационный уровень	6 200	1,0
3-й квалификационный уровень	6 300	1,0
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н)		
1-й квалификационный уровень	4 622	1,0
2-й квалификационный уровень	4 754	1,0
3-й квалификационный уровень	4 886	1,0
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н)		
1-й квалификационный уровень	5 900	1,0
2-й квалификационный уровень	7 151	1,0
3-й квалификационный уровень	7 590	1,0
4-й квалификационный уровень	8 210	1,0
5-й квалификационный уровень	8 750	1,0
6-й квалификационный уровень	11 380	1,0

Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников МКДОУ
Чухломский детский сад «Колосок»

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат компенсационного характера работникам
МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательной организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

1) дополнительная работа, не входящая в круг основных обязанностей работника (проведение работы по дополнительным образовательным программам) – 0,10;

2) за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00)– 0,35;

Приложение № 3
к положению об оплате труда
работников МКДОУ
Чухломский детский сад «Колосок»

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат стимулирующего характера работникам
МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Доплата за ученую степень
6. Премиальные выплаты по итогам работы

Примечание:

1)выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы, связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации;

- индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей, нуждающихся в длительном лечении (на основании медицинского заключения)– 0,20;
- за работув группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 0,15

2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации (критерии стимулирующих выплат, производимых 1 раз в месяц);

3) выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательных организациях

Стаж работы	Выплаты
от 10 до 20 лет	250 руб.
от 20 лет и старше	500 руб.

4) выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается работникам муниципальной образовательной организации за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения

квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

5) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций (за исключением работников муниципальной образовательной организации дополнительного профессионального образования) за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы;

Педагог-психолог-(Кп) – 1,3 - за сложность, важность выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

6) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Критерии стимулирующих выплат, производимых 1 раз в месяц

Расчет выплат по критериям производится в следующем порядке:

Стоимость одного балла определяется: сумма стимулирующих выплат, определенных для распределения, делится на общее количество набранных баллов.

Сумма стимулирующих выплат одного педагога: стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов.

Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников МКДОУ
Чухломский детский сад «Колосок»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
учителей и других педагогических работников

_____
(полное наименование образовательной организации и адрес)
по состоянию на _____ года

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на дату (месяцы, годы) (учебные и календарные дни в месяце)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Базовый оклад	Коэффициент по должности, 8/5	Должностной оклад, гр. 7 х гр. 8	Повышающие коэффициенты		Компенсационные выплаты за особые условия труда	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов, гр. 7 х гр. 8 х гр. 7 х гр. 10 х гр. 11 х гр. 9 х гр. 12	Число часов в неделю				Заработная плата в месяц			Компенсационные выплаты				Итого заработная плата
									за звание или ученую степень	за квалификационную категорию			I-IV классы	V-IX классы	X-XI (XII) классы	Итого	I-IV класс	V-IX классы	X-XI (XII) классы	проверка письменных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями	другое (расшифровать)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

Заведующий _____

Бухгалтер _____

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации, помимо основной должности).

Приложение № 5
к положению об оплате труда
работников МКДОУ
Чухломский детский сад «Колосок»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников образовательной организации, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базового должностного оклада руководителя МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок» по виду экономической деятельности «Образование»

Воспитатель
Педагог-психолог

В настоящем документе
прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью
14 (четырнадцать)
листов.
Заведующий МКДОУ Чухломский
детский сад «Колосок»
_____ И.В. Большакова