

Приказ №33/2
от 15 июля 2020 года

**Об внесении изменений в положение об
оплате труда работников МКДОУ
Чухломский детский сад «Колосок»**

В соответствии с постановлением администрации Чухломского муниципального района Костромской области от 19 июня 2020 года №135-а «О внесении изменений в постановление администрации Чухломского муниципального района Костромской области от 29 ноября 2017 года №308-а «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Чухломского муниципального района Костромской области»»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение №1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»» к Положению об оплате труда работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок» от «05» сентября 2018 (в измененной редакции от 01.10.2019 года). (см. приложение №1).

2. Внести изменения в приложение №3 «Перечень выплат стимулирующего характера работникам МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»» к Положению об оплате труда работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок» от «05» сентября 2018 и изложить в новой редакции (см. приложение №2).

2. Приложение №1 от 01 октября 2019 года считать утратившим силу.

3. Приложение №3 от 05 сентября 2018 года считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящее изменение в Положении вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

Заведующий



М.В.Емельянова

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
Чухломский детский сад «Колосок»

РАЗМЕРЫ

**базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по
профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням
работников МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»**

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад в руб.	К1 коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик служебных помещений, сторож, подсобный (кухонный) рабочий, кастаньяша, машинист по стирке белья, рабочий по ремонту, кладовщик, машинист котельной установки.	4 485	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Электрик, повар.	4 590	1,0
	2 квалификационный уровень		4 642	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, заведующий хозяйством.	4 746	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень		4694	1,0
	3 квалификационный уровень	Шеф-повар	5581	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	9780	1,0
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	11300	1,0
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	11340	1,0

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 485	1,0
2-й квалификационный уровень	4 538	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 590	1,0
2-й квалификационный уровень	4 642	1,0
3-й квалификационный уровень	4 694	1,0
4-й квалификационный уровень	4 746	1,31
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	4 694	1,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	4 746	1,0
2-й квалификационный уровень	4 798	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	9 780	1,0
2-й квалификационный уровень	10 540	1,0
3-й квалификационный уровень	11 300	1,0
4-й квалификационный уровень	11 340	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	6 352	1,0
2-й квалификационный уровень	7 249	1,0
3-й квалификационный уровень	8 929	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 590	1,0
2-й квалификационный уровень	4 642	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 694	1,0
2-й квалификационный уровень	4 746	1,0
3-й квалификационный уровень	5 581	1,0
4-й квалификационный уровень	5 763	1,0
5-й квалификационный уровень	5 826	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 694	1,0
2-й квалификационный уровень	4 788	1,0
3-й квалификационный уровень	5 789	1,0
4-й квалификационный уровень	5 800	1,0
5-й квалификационный уровень	6 290	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	6 415	1,0
2-й квалификационный уровень	6 467	1,0
3-й квалификационный уровень	6 571	1,0
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н)		
1-й квалификационный уровень	4 821	1,0
2-й квалификационный уровень	4 959	1,0
3-й квалификационный уровень	5 097	1,0
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н)		
1-й квалификационный уровень	6 154	1,0
2-й квалификационный уровень	7 459	1,0
3-й квалификационный уровень	7 917	1,0
4-й квалификационный уровень	8 564	1,0
5-й квалификационный уровень	9 127	1,0
6-й квалификационный уровень	11 870	1,0

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат стимулирующего характера работникам
МКДОУ Чухломский детский сад «Колосок»

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Доплата за ученую степень
6. Премияльные выплаты по итогам работы

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

– индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей, нуждающихся в длительном лечении (на основании медицинского заключения) – 0,20;

– за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 0,15

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии

с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации 9критерии стимулирующих выплат, производимых 1 раз в месяц;

3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательных организациях.

Порядок исчисления стажа работы в муниципальных образовательных организациях Чухломского муниципального района Костромской области устанавливается нормативным правовым актом отдела образования администрации Чухломского муниципального района Костромской области.

Стаж работы	Выплаты
От 10 до 20 лет	250 руб.
От 20 лет и старше	500 руб.

4. выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается работникам муниципальной образовательной организации за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0.13
высшая квалификационная категория	0.27

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

5. коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций (за исключением работников муниципальной образовательной организации дополнительного профессионального образования) за наличие кандидатской, докторской степени, почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник»	0,06
ученая степень кандидата наук	0,06
ученая степень доктора наук	0,11

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику муниципальной образовательной организации Чухломского муниципального района Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1 (одного) размера базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы;

6. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

7. Для работников муниципальной образовательной организации дополнительного профессионального образования, занимающих штатные должности, устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7 000 рублей;
кандидата наук - в размере 3 000 рублей.

Критерии стимулирующих выплат, производимых 1 раз в месяц

Расчет выплат по критериям производится в следующем порядке:

Стоимость одного балла определяется: сумма стимулирующих выплат, определенных для распределения, делится на общее количество набранных баллов.

Сумма стимулирующих выплат одного педагога: стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов.

Приказ № от

С приказом ознакомлены:

[illegible]