**Профсоюз работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК**

ноябрь 2019г.

**Правовые новости!!!**

**С 23 ноября гарантии для женщин, работающих на селе, будут закреплены в ТК РФ**

Организации труда работниц, занятых в сельской местности, будет посвящена [отдельная статья ТК РФ](consultantplus://offline/ref=7ACDDC962597229D8BF495EA52898CDD7221C79883AA3662B6F692108ECEE181E3AED969EC43A283D183D2C7F4D499AC21F46624546E0F74q415I). В ней продублируют правила, предусмотренные [советским документом](consultantplus://offline/ref=7ACDDC962597229D8BF495EA52898CDD7924C89F87A76B68BEAF9E1289C1BE84E4BFD96AED5DA383CB8A8697qB19I).

За женщинами, трудящимися на селе, закрепят следующие права:

- работать не более 36 часов в неделю вместо стандартных [40 часов](consultantplus://offline/ref=7ACDDC962597229D8BF495EA52898CDD7221C09C8EAC3662B6F692108ECEE181E3AED969EC43A485D283D2C7F4D499AC21F46624546E0F74q415I) с оплатой труда, как при полной рабочей неделе;

- раз в месяц брать дополнительный выходной за свой счет;

- получать повышенную зарплату, если рабочий день разделен на части. *Документ: Федеральный* [*закон*](consultantplus://offline/ref=7ACDDC962597229D8BF495EA52898CDD7221C79883AA3662B6F692108ECEE181E3AED969EC43A283D183D2C7F4D499AC21F46624546E0F74q415I) *от 12.11.2019 N 372-ФЗ*

**КС РФ: при сокращении или ликвидации выходное пособие нужно платить и за праздники**

Некоторые работодатели при увольнении в случае сокращения сотрудников, а также при ликвидации организации выплачивают выходное пособие, рассчитанное только исходя из рабочих дней.

Из постановления КС РФ [следует](consultantplus://offline/ref=85C9FBCF278210E38410EC957BC728D8AB6AA7581A26F09255A259BB54458433DBE81BE18BC241646E4A119058281387611D2DBC1F632D98i0CCJ), что при расчете выходного пособия исключать нерабочие праздничные дни нельзя. Если такие дни исключить, [будут нарушены](consultantplus://offline/ref=85C9FBCF278210E38410EC957BC728D8AB6AA7581A26F09255A259BB54458433DBE81BE18BC24164694A119058281387611D2DBC1F632D98i0CCJ) принципы равенства и справедливости.

Например, если вам нужно выплатить выходное пособие за январь, то средний дневной заработок сотрудника умножьте на количество рабочих дней и нерабочих праздничных дней в этом месяце.

Отметим, некоторые суды [поддерживали](consultantplus://offline/ref=85C9FBCF278210E38410F39B7FA67D8BA568A7591B20F3CF5FAA00B756428B6CCCEF52ED8AC241606E484E954D394B88620232BC007F2F9904i5CAJ) именно такой расчет и до постановления КС РФ. Теперь практика станет единообразной.

*Документы:* [*Постановление*](consultantplus://offline/ref=85C9FBCF278210E38410EC957BC728D8AB6AA7581A26F09255A259BB54458433DBE81BE18BC241646E4A119058281387611D2DBC1F632D98i0CCJ) *КС РФ от 13.11.2019 N 34-П*

**Работодатели смогут раньше узнавать, придет ли к ним инспекция труда с проверкой в будущем году**

Ежегодный план проверок Роструд будет опубликовывать на региональных сайтах ГИТ [не позднее 10 ноября](consultantplus://offline/ref=ABF2943699CD5F791C120B05C9BBF6B1A5D2F676921A9F539E259E9F403C0396CC98D143AA7FD2DCE3B86B5DDC8B4DA2041635943FE429F3v4HAJ). Прежде информацию [приходилось ждать](consultantplus://offline/ref=ABF2943699CD5F791C120B05C9BBF6B1A4D8FA749F1C9F539E259E9F403C0396CC98D143AA7FD2DEE4B86B5DDC8B4DA2041635943FE429F3v4HAJ) до 1 декабря.

Напомним, при плановых проверках ГИТ использует [чек-листы](consultantplus://offline/ref=ABF2943699CD5F791C120B05C9BBF6B1A5D3F07099199F539E259E9F403C0396CC98D143AA7FD2DDE1B86B5DDC8B4DA2041635943FE429F3v4HAJ). Их можно применять и для самопроверки.

*Документ:* [*Приказ*](consultantplus://offline/ref=ABF2943699CD5F791C120B05C9BBF6B1A5D2F676921A9F539E259E9F403C0396CC98D143AA7FD2DCE3B86B5DDC8B4DA2041635943FE429F3v4HAJ) *Роструда от 13.06.2019 N 160*

**Служба информации обкома Профсоюза**

Информация подготовлена с использованием правовой системы «КонсультантПлюс».