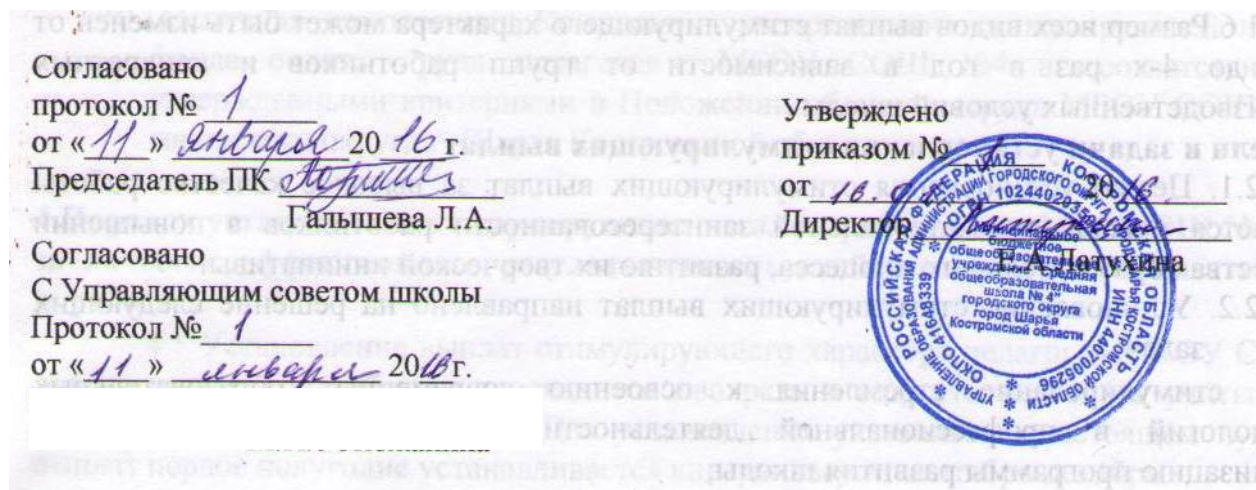




Положение «О стимулирующих выплатах»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации от 29.08.2011 №1183, Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года №2190-р, приказа Минтруда России №167 н от 26.04.2013 года «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, постановления администрации городского округа город Шарья от 19.11.12 №1786 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья», постановления администрации городского округа город Шарья от 13.05.2013 №600 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Шарья от 19.11.2012 №1786 «Об оплате труда муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья от 04.09.2013 №1087 «О внесении изменений в отдельные нормативные акты администрации городского округа город Шарья Костромской области.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера педагогам МБОУ СОШ № 4, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Размер и порядок выплат стимулирующего характера работникам производятся из средств, предусмотренных на текущий финансовый для выплат стимулирующего характера.

1.4. Основанием для предоставления выплат стимулирующего характера является результативная деятельность педагога, которая определяется по критериям и показателям качества работы педагога.

1.5. Настоящее Положение согласовывается с Управляющим советом, профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора школы.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

1.6. Размер всех видов выплат стимулирующего характера может быть изменен от 2-х до 4-х раз в год в зависимости от групп работников и конкретных производственных условий школы.

2. Цели и задачи установления стимулирующих выплат

2.1. Целью установления стимулирующих выплат за высокое качество работы является повышение материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного процесса, развитию их творческой инициативы.

2.2. Установление стимулирующих выплат направлено на решение следующих задач:

- стимулирование стремления к освоению современных образовательных технологий в профессиональной деятельности педагогов, направленных на реализацию программы развития школы;
- мотивация работников к участию в инновационной и экспериментальной деятельности;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

3. Организация деятельности комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты педагогов МБОУ СОШ № 4.

3.1. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления в МБОУ СОШ № 4 создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов МБОУ СОШ №4, далее – Комиссия.

3.2. Комиссия создается приказом директора по школе.

3.3. Состав комиссии в количестве 5 человек избирается на собрании трудового коллектива и согласовывается с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

3.4. В состав Комиссии могут входить члены администрации школы, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации.

3.5. Работу Комиссии возглавляет председатель, который выбирается из числа членов комиссии. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

3.6. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.7. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета.

3.8. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов, голос председателя является решающим.

3.9. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

3.10. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов МБОУ СОШ №4 в соответствии с утвержденными критериями в Положении об оплате труда МБОУ СОШ №4 городского округа г. Шарья Костромской области.

4.Порядок установления стимулирующих выплат работникам МОУСОШ № 4 за качество, эффективность, результативность, стабильность, рост показателей в работе

4.1 Установление выплат стимулирующего характера педагогам МБОУ СОШ №4 за результаты работы производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Для установления указанных в настоящем пункте выплат первое полугодие устанавливается январь- август, сентябрь-декабрь.

4.2.В первом полугодии (с сентября по декабрь включительно) выплачивается стимулирующие надбавки, рассчитанные по итогам второго полугодия предшествующего учебного года.

4.3. С сентября по декабрь текущего года включительно в рамках внутришкольного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника по утвержденным критериям и показателям.

4.4. Выплаты осуществляются в виде регулярных (постоянных) надбавок за результативность труда, устанавливаемых на основании утвержденных критериев и показателей качества работы педагога, приведенных в Приложении № 1.

4.5.Педагоги МБОУ СОШ №4 предоставляют в Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями (лист «Критерии оценки результативности профессиональной деятельности»). Ответственность за достоверность информации педагогов возлагается на заместителя директора по УВР, и руководителей МО предметников.

4.6Комиссия:

- рассматривает представленные листы оценки результативности профессиональной деятельности педагогов МБОУ СОШ №4, осуществляет их анализ и оценку объективности в части соблюдения установленных настоящим Положением критериев, показателей;
- производит подсчет баллов, полученных учителями школы при оценке их профессиональной деятельности;
- выводит денежный вес одного балла: месячный размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогов делится на общую сумму баллов, полученную учителями выше минимального порога;
- умножает полученный вес одного балла на сумму баллов каждого педагога, в результате чего определяется размер стимулирующих выплат учителю за месяц;
- утверждает итоговый оценочный лист показателей результативности труда педагогов МБОУ СОШ № 4.

4.7. Комиссия знакомит педагогов школы с итоговым оценочным листом.

4.8. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области установленным критериям председателю комиссии. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

4.9. Председатель комиссии инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление учителя и дать ему ответ по результатам проверки в течение 2 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

4.10. После согласования данного протокола с Управляющим советом директор МБОУ СОШ №4 издает приказ о размерах стимулирующих выплат педагогам МБОУ СОШ №4 на период с сентября по декабрь включительно и с января по август включительно.

Показатели, уменьшающие размер надбавок

Уменьшение или снятие надбавок стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными и (или) управленческими упущениями. Ими могут быть:

- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции;
- ухудшение качества оказываемых услуг;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;
- неудовлетворительная организация школьного питания;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- неудовлетворительное состояние территории Учреждения;
- необеспечение сохранности здания и имущества.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам школы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

Педагогического работника МБОУСОШ №4

ФИО педагога _____ за _____ полугодие _____ год

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев.	Max.
1	Учебные достижения обуч-ся.	1.Обеспечение качественного обучения учащихся - государственная (итоговая) аттестация по новой форме в 9-ых классах (обязательные экзамены	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 баллов; 95-99% - 2 балла; 91 -94% - 1 балл 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 4 баллов 70 -84% - 4 баллов 60-69% - 3баллов 51 – 60% - 2 балла Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.	7
		- государственная (итоговая) аттестация по новой форме в 11 классе (обязательные)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 баллов; 95-99% - 2 балла; 91 -94% - 1 балл 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 4баллов 70 -84% - 3баллов 60-69% - 2 баллов 51 – 60% - 1балла Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.	7
		Итоговая аттестация по предметам по выбору (9 и 11 классы)	Процент выбора экзамена: 80-100% - 3 баллов 50-79% - 2 балла Менее 50% -1 балл При получении неудовлетворительного результата 2 балла снимается Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 баллов; 95-99% - 2 балла; 91 -94% - 1 балл 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 3 баллов 70 -84% - 2 баллов 60-69% - 1 баллов	9
		- независимые (региональные и муниципальные)	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 3 баллов; 95-99% - 3 балла;	7

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

		контрольные работы, срезы, тестирование и т.д.	91 -94% - 1 балл 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85-100% - 4 баллов 70 -84% - 3 баллов 60-69% - 2баллов 51 – 60% - 1 балла	
		- успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или 1 полугодия в сравнении с предыдущим годом (полугодием)	0 баллов - без изменений -1 балл – отрицательная динамика 1 балл - положительная динамика	1
		- выполнение учебного плана	100% - 2 балла Более 90% - 1балла	1
		отсутствие второгодничества –	1 балл при наличии снимается 2 балла за каждого второгодника	1
2.	Внедрение современных образовательных технологий	Использование ИКТ в процессе обучения.	Используют постоянно – 2 балла Используют периодически – 1 балл	2
		Вовлечение учащихся в создание проектов, презентаций с использованием ИКТ	4 баллов - всероссийский уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень 1 балл - уровень школы (при наличии призовых мест).	4
		Наличие страницы на представительстве школы или авторского сайта	1баллов – есть и систематически обновляется 0 баллов – есть, но не обновляется.	1
		Качественное заполнение электронного дневника	1 баллов – есть и систематически обновляется, отсутствуют замечания и жалобы со стороны родителей 0 баллов – есть, но не обновляется.	1
3	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	Наличие призовых мест 4 баллов- международный и всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень 1 балл - уровень школы	4
4.	Профессиональные достижения	Результативное участие в профессиональных конкурсах	5 баллов – всероссийский уровень 3 баллов - региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень Баллы за высокие показатели в конкурсах «Педагог года»,и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. За участие в конкурсном отборе учителей в ходе ПНПО «Образование» баллы начисляются на протяжении 5 лет.	5
		Посещение курсов повышения квалификации.	1 балл за каждый курс в текущем году.	1
		Участие в работе муниципальной ресурсной площадке по духовно – нравственному воспитанию.	Представление результатов на: Региональный уровень -3баллов Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	3

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

		Наличие модифицированных рабочих, авторских программ.	Имеется и работает по ней - 2 баллов Разработана, но не работает по ней – 1 балл.	2
		Наличие программы воспитательной работы	Имеется и работает по ней –1 баллов.	1
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях (выступления, организация выставок)	Всероссийский уровень - 3 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень –2 балла	3
		Диссеминация педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы и классные часы.	3 балла – всероссийский уровень 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень	3
		Наличие публикаций в методических изданиях, СМИ, выступление в теле- и радиоэфирах.	4 баллов- всероссийский уровень 3 баллов- региональный уровень 2баллов- муниципальный уровень 1 балла- школьный уровень	4
5	Внеучебная деятельность	Выполнение обязанностей, непосредственно не связанных с должностью: руководство и активное участие в ШМО, профсоюзном комитете, совете профилактики и других объединениях учителей.	В зависимости от результативности от 1 до 2 баллов.	2
6.	Исполнительская дисциплина.	Своевременное заполнение документов строгой отчетности (классных журналов, личных дел).	Своевременно – 1балл. Не своевременно – баллы не присваиваются.	1
		Предоставление рабочей программы и календарно- тематического планирования.	Своевременно – 1балл. Не своевременно – баллы не присваиваются.	1
		Предоставление отчета по социальной обстановке в классе	Своевременно - 1 балл. Не своевременно - снимается 1 балл.	1
		Предоставление планов воспитательной работы, планов работы классных руководителей	Своевременно - 1 балл. Не своевременно - снимается 1 балл.	1
		Предоставление планов работы научно-методических кафедр.	Своевременно - 1 балла. Не своевременно - 0 баллов.	1
		Дежурство на этаже (отметки дежурного администратора).	Регулярное и неформальное – 1 баллов. Формально, либо с нарушениями – 1 балл снимается.	1
		Сопровождение обучающихся в столовую	Регулярно – 1 балл. С нарушениями (без уважительной причины) – снимается 1 балл.	1

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

		Явка на планерки, совещания, педсоветы, научно-практические конференции и т.д.	Регулярно – 1 баллов. Не явка без уважительной причины - снимается 3 баллов.	1
7	Результативность воспитательной работы	Создание безопасных условий в учебно-воспитательном процессе	(отсутствие травматизма) - 1балла При наличии травмы – 2 балла снимается	1
		Степень участия класса в общешкольных мероприятиях	Активность учащихся в делах школы: 80-100% - 3 баллов 50-79% 2 балла До 50% - 1 балл	3
		Организация обеспечения обучающихся горячим питанием:	100% охват обучающихся: 1-11 классы 100% – 1 балл	1
		Результативность профилактической работы	Снижение или отсутствие количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних- 1балла ; - снижение пропусков без уважительных причин- 1 балл ; -проведение мероприятий по профилактике вредных привычек- 1балл ,	3
		работа с родителями	Проведение родительских собраний - от 1до 3 балов Посещение семей – от 1 до 3 баллов -Родительский комитет класса работает регулярно по плану- 1б	7
		Активность родителей в делах класса и школы:	80-100% - 3 баллов 50-79% 2 балла До 50% - 1 балл Отсутствие жалоб со стороны родителей –1 балл. При письменных наличии жалоб – снятие 2 баллов	4
		Содержание учебного кабинета	1б (генеральные уборка проводится систематически 1 раз в месяц) 1б – сохранность мебели в кабинете 1балл – наличие и заполнение паспорта кабинета 1 балл – за организацию систематического качественного дежурства в кабинете.	4
			Всего	100

Критерии результативности деятельности старшей вожатой

ФИО педагога _____ за _____ полугодие _____ год

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев.	Max.
1	Содействие развитию и деятельности Детской организаций и объединений	1.Наличие детской организации и ее эффективная работа 2.Осуществление планирования и организации деятельности, 4. Учет активности, интересов и потребностей обучающихся 5. Процент учащихся, состоящих в детской организации	От 1 до 3 баллов по каждому критерию 100% - 5 баллов 91% - 70% -4 балл 69-50 % - 3 баллов Ниже 50% -2 балла	12
2	Организация досуга обучающихся	1.Степень участия учащихся в общешкольных мероприятиях 2. Степень работы ученического самоуправления	Активность учащихся в делах школы: 80-100% - 3 баллов 50-79% 2 балла До 50% - 1 балл От 1 до 5 баллов	6
3	Внедрение современных образовательных технологий	Использование ИКТ в воспитательной работе	Используют постоянно – 2 балла Используют периодически – 1 балл	2
4	Проектная деятельность членов детской организации	Вовлечение учащихся в создание и реализации проектов, В ТОМ ЧИСЛЕ И СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ	4 баллов - всероссийский уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень 1 балл - уровень школы при наличии призовых мест	4
5		Наличие страницы детской организации на представительстве школы	1баллов – есть и систематически обновляется 0 баллов – есть, но не обновляется.	1
6	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на конкурсах, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	Наличие призовых мест 4 баллов- международный и всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень 1 балл - уровень школы	4
7.	Профессиональные достижения	Результативное участие в профессиональных конкурсах	5 баллов – всероссийский уровень 3 баллов - региональный уровень	5

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

			2 балла - муниципальный уровень Баллы за высокие показатели в конкурсах «Педагог года», и т.п. устанавливаются сроком на один учебный год. За участие в конкурсном отборе учителей в ходе ПНПО «Образование» баллы начисляются на протяжении 5 лет.	
		Посещение курсов повышения квалификации.	1 балл за каждый курс в текущем году.	1
		Участие в работе муниципальной ресурсной площадке по духовно – нравственному воспитанию.	Представление результатов на: Региональный уровень -3баллов Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	3
		Наличие модифицированных рабочих, авторских программ.	Имеется и работает по ней - 1 баллов Разработана, но не работает по ней – 0 балл.	2
		Наличие программы воспитательной работы	Имеется и работает по ней –1 баллов.	1
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях	Всероссийский уровень - 3 балла Региональный уровень –2 балла Муниципальный уровень – 1 балл	3
		Диссеминация педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы и классные часы.	3 балла – всероссийский уровень 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень	3
		Наличие публикаций в методических изданиях, СМИ, выступление в теле- и радиоэфирах.	4 баллов- всероссийский уровень 3 баллов- региональный уровень 2баллов- муниципальный уровень 1 балла- школьный уровень	4
7.	Исполнительская дисциплина.	Своевременное заполнение документов строгой отчетности (классных журналов, личных дел).	Своевременно – 1балл. Не своевременно – баллы не присваиваются.	1
		Предоставление рабочей программы и календарно- тематического планирования.	Своевременно – 1баллов. Не своевременно – баллы не присваиваются.	1
		Предоставление отчета по социальной обстановке в классе	Своевременно - 1 балл. Не своевременно - снимается 1 балл.	1
		Предоставление планов воспитательной работы, планов работы классных руководителей	Своевременно - 1 балл. Не своевременно - снимается 1 балл.	1
		Предоставление планов работы научно-методических кафедр.	Своевременно - 1 балла. Не своевременно - 0 баллов.	1
		Дежурство на этаже	Регулярное и неформальное – 1 баллов.	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

		(отметки дежурного администратора).	Формально, либо с нарушениями –1 балл снимается.	1
		Сопровождение обучающихся в столовую	Регулярно – 1 балл. С нарушениями (без уважительной причины) – снимается 1 балл.	1
		Явка на планерки, совещания, педсоветы, научно-практические конференции и т.д.	Регулярно – 1 баллов. Не явка без уважительной причины - снимается 3 баллов.	1
8	Результативность воспитательной работы классного руководителя	Создание безопасных условий в учебно-воспитательном процессе	(отсутствие травматизма) - 1балла При наличии травмы – 2 балла снимается	1
		Степень участия класса в общешкольных мероприятиях	Активность учащихся в делах школы: 80-100% - 3 баллов 50-79% 2 балла До 50% - 1 балл	3
		Организация обеспечения обучающихся горячим питанием:	100% охват обучающихся: 1-4 классов – 1 балл 5-11 классов – 1 балл	1
		Результативность профилактической работы	Снижение или отсутствие количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних- 1балла; - снижение пропусков без уважительных причин- 1 балл; -проведение мероприятий по профилактике вредных привычек- 1балл,	3
		работа с родителями	Проведение родительских собраний - от 1до 3 баллов Посещение семей – от 1 до 3 баллов -Родительский комитет класса работает регулярно по плану- 1б	7
		Активность родителей в делах класса и школы:	80-100% - 3 баллов 50-79% 2 балла До 50% - 1 балл Отсутствие жалоб со стороны родителей –1 балл. При письменных наличии жалоб – снятие 2 баллов	4
		Содержание учебного кабинета	1б (генеральные уборка проводится систематически 1 раз в месяц) 1б – сохранность мебели в кабинете 1балл – наличие и заполнение паспорта кабинета 1 балл – за организацию систематического качественного дежурства в кабинете.	4
			Всего	82

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

Критерии результативности деятельности начальника хозяйственного отдела

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев.	Мах.
1	Обеспечение условий организации образовательного процесса	1.Наличие работающих систем канализации, горячего и холодного водоснабжения, пищеблока, медкабинета , прививочного кабинета	От 1 до 5 баллов	5
		2.Созданы условия для работы компьютерного класса, спортивного зала, кабинета физики и химии, школьных мастерских	От 1до 5 баллов При наличие письменных жалоб –минус 1б за жалобу	5
		3. Благоустроенность пришкольной территории (оборудование , санитарно-гигиеническая обстановка, озеленение территории)	От 1до 5 баллов Территория находится в неудовлетворительном состоянии – минус 1 балл	5
		4.Санитарное состояние помещений школы	От 1до5 баллов При наличие письменных жалоб –минус 1б за жалобу	5
		5.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	- за отсутствие замечаний контролирующих органов – 1 балла; - за отсутствие аварийной ситуации – 1 балл. -проведение инструктажей -1б. 1инструктаж	3
		6 Подготовка школы к началу учебного года	Имеется акт о готовности -10б Минус 1 б за каждое замечание	10
		7.Организация безопасных условий оздоровительных лагерей	Имеется акт о готовности - 5б Минус 1 б за каждое замечание	5
		8. Своевременная постановка на учет поступающего оборудования, обеспечение его сохранности (наличие соответствующей документации, каталогов)	От 0до 5 б	5
2	Обеспечение безопасных условий труда	9. Оперативность по организации и выполнению заявок по устранению технических неполадок	Оперативно в течение дня -10б в течение 3-4 дней – 5 б более 5 дней - 0 баллов	10
		10. Результативность проверок специализированными организациями (пожарная охрана, Роспотребнадзор и т.п.)	От 0до 7б	7
		1.Наличие инструкций по охране труда младшего обслуживающего персонала	Имеется - 1б	1
		2.Наличие необходимых инструментов , инвентаря, моющих средств	Имеется - 1б	1

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

3	Эффективность управленческой деятельности	3. Отсутствие случаев травматизма на рабочем месте младшего обслуживающего персонала	Отсутствие - 4б, наличие -минус 5 б					4
		1.наличие автоматизированной системы управления	Да -5б Нет-0б					5
		2Наличие опубликованного в СМИ отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчета об общеобразовательной и финансово-хозяйственной деятельности	Да -5б Нет-0б					5
		3.Отсутствие вакансий из числа младшего обслуживающего персонала	Отсутствуют -4б Имеются -0б					4
		4.Отсутствие нарушений трудового законодательства	Отсутствуют -5б Имеются -0б					5
4	Уровень трудовой дисциплины и общественная деятельность	5.Доля привлеченных внебюджетных средств от размера бюджетного финансирования по нормативу за отчетный период	5-10%	11-15%	16-20%	21-25%	Свыше 25%	5
			2	3	4	5	5	
		1.Своевременное выполнение распоряжений, поручений директора школы и вышестоящих организаций	Своевременно- 5б С опозданием -0б					5
		2. Отсутствие взысканий по трудовой дисциплине, замечаний по работе с документами	Отсутствие - 5б, наличие -минус 1 б					5
		3.	Всего					100

Критерии результативности деятельности заведующей библиотекой

№	Критерии	Показатели	Критерии	Максимальное число баллов по критериям
1	Формирование библиотечного фонда	Пополнение фонда библиотеки. Оформление подписки на периодические издания. Прием и обработка поступивших книг. Ведение учетной документации	В сравнении с прошлым годом : увеличилось 10 Не увеличилось – 0	10
2	Справочно-библиографическая работа	Проведение библиотечных уроков. Обновление страницы сайта Проведение дней информации Проведение дней новых книг	1 уроков – 1б Систематически -1б 1день – 1б 1день-1б	В зависимости от проведенных мероприятий
3	Индивидуальная работа с читателями	Беседа с читателями при записи в библиотеку Рекомендательные беседы при выборе книг Беседы с читателями о прочитанном Анализ чтения отдельных групп читателей Индивидуальные консультации у книжных выставок, в фонде Консультации по ИКТ	Проводится - 1б Проводится 1б Проводится 1б Проводится 1б Проводится 1б Проводится 1б	6
	Массовая работа с читателями	Организация книжных выставок Проведение библиографических обзоров книг Организация и проведение массовых мероприятий Работа с библиотечным активом	1 выставка – 1 баллов 1 беседа – 1 балл. Школьный конкурс – 1балл Городской конкурс – 3б Региональный -5	В зависимости от количества выставок 10
4	Освоение программы «МАРК–SQL» для школьных библиотек	Создание базы данных школьной библиотеки	Ведение работы по расширению базы – 10 балла.	10
5	Работа по сохранению библиотечного фонда	Рейды по проверке учебников	1 рейд – 1 балл	Количество рейдов

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

6	Выполнение разовых поручений	Выполнение поручений по работе	1 поручение	10
7	Учебники	Ведение учетной документации по учебникам Сохранность учебников Обеспеченность учащихся учебниками Формирование общешкольного заказа на учебники	Ведется -1б 100%-10б От 75-99% -7б От 50% до 74% - 5б 100% -10б От 75-99% -7б От 50% до 74% - 5б Ведется -1б	22
8	Профессионализм	Выступление на методическом объединении, семинарах Организация и проведение открытых мероприятий для библиотекарей города Наличие публикаций для профессиональных изданий. (Методические журналы, газеты, сборники.)	1 мероприятие – 10 баллов Городской конкурс – 3б Региональный -5 Городской конкурс – 3б Региональный -5	26

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
воспитателя группы продленного дня**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол –во баллов по каждому показателю критериев	макс
1.1	Организация режима работы группы продлённого дня	-планирование и организация жизнедеятельности обучающихся и осуществление их воспитания; - проведение повседневной работы, обеспечивающей создание условий для их социально – психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации обучающихся; - использование разнообразных приёмов, методов и средств воспитания и обучения.	Имеется программа восп.работы -1б От 1 до 5 б От 1 до 5 б	11
	Организация и проведение внеурочной учебной работы в группе продлённого дня	Организация досуга учащихся, содействие обучающимся в получении дополнительного образования, вовлечение их в художественное и научно - техническое творчество, спортивную деятельность, воспитание нравственных качеств, привитие навыков культурного поведения ответственного отношения к учёбе, труду. Профилактика отклоняющего поведения.	До 10 баллов До 5б	10 5
	Ведение соответствующей документации, отчётность	Своевременное и качественное ведение записи в журнале группы продлённого дня, предоставление необходимой отчётности.	До 15 баллов	15
	Соблюдение санитарно гигиенических требований и техники безопасности	Принятие мер по соблюдению санитарно - гигиенических норм и противопожарных правил.	До 10 баллов	10
	Создание безопасных условий в учебно-воспитательном процессе	(отсутствие травматизма) При наличии травмы	- 1балла – 2 балла снимается	1
2	Профессиональные достижения	Результативное участие в профессиональных конкурсах	5 баллов – всероссийский уровень 3 баллов - региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень	5
		Посещение курсов повышения квалификации.	1 балл за каждый курс в	1

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

			текущем году.	
		Участие в работе муниципальной ресурсной площадке по духовно – нравственному воспитанию.	Представление результатов на: Региональный уровень - 3баллов Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл	3
		Наличие модифицированных рабочих, авторских программ.	Имеется и работает по ней - 2 баллов Разработана, но не работает по ней – 1 балл.	2
		Наличие программы воспитательной работы	Имеется и работает по ней –1 баллов.	1
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, педагогических чтениях (выступления, организация выставок)	Всероссийский уровень - 3 балла Региональный уровень –2 балла Муниципальный уровень – 1 балл	3
		Диссеминация педагогического опыта через открытые уроки, мастер-классы и классные часы.	3 балла – всероссийский уровень 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень	3
		Наличие публикаций в методических изданиях, СМИ, выступление в теле- и радиоэфирах.	4 баллов- всероссийский уровень 3 баллов- региональный уровень 2баллов- муниципальный уровень 1 балла- школьный уровень	4
3	Исполнительская дисциплина.	Предоставление рабочей программы и календарно- тематического планирования.	Своевременно – 1баллов. Не своевременно – баллы не	1

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 городского округа город Шарья Костромской области

			присваиваются.	
		Предоставление планов воспитательной работы,	Своевременно - 1 балл. Не своевременно - снимается 1 балл.	1
		Сопровождение обучающихся в столовую	Регулярно – 1 балл. С нарушениями (без уважительной причины) – снимается 1 балл.	1
		Явка на планерки, совещания, педсоветы, научно-практические конференции и т.д.	Регулярно – 1 баллов. Не явка без уважительной причины - снимается 3 баллов.	1
4	Внедрение современных образовательных технологий	Использование ИКТ в процессе воспитания	Используют постоянно – 2 балла Используют периодически – 1 балл	2
		Вовлечение учащихся в создание проектов, презентаций с использованием ИКТ	4 баллов - всероссийский уровень 3 балла – региональный уровень 2 балла - муниципальный уровень 1 балл - уровень школы (при наличии приз.мест).	4
		Наличие страницы на представительстве школы или авторского сайта	1баллов – есть и систематически обновляется 0 баллов – есть, но не обновляется.	1
		Наличие электронного портфолио педагога	1 баллов – есть и систематически обновляется 0 баллов – есть, но не обновляется.	1
			Итого	76