

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКИЙ САД № 35»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации

 С.Е. Бусыгина

« 01 » апреля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
города Костромы «Центр развития
ребёнка – Детский сад № 35»

 С.В. Сорокина

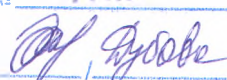
« 01 » апреля 2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2020 – 2022 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы « 12 » февраля 2020 года № 3987, в редакции от
« 10 » июня 2020 года № 4124, от « 23 » сентября 2020 года № 4260,
от « 08 » декабря 2020 года № 4399, от « 04 » февраля 2021 года №
4626)

Приняты на общем собрании трудового коллектива
« 01 » апреля 2021 года, протокол № 3

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики Администрация города Костромы	
Дата регистрации	<u>06 АПР 2021</u>
Регистрационный №	<u>4420</u>
Должностное лицо (регистратор)	
	подпись ФИО

Стороны в лице заведующего муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Костромы

«Центр развития ребёнка - Детский сад № 35»

Полное название учреждения

Сорокиной Светланы Вениаминовны,

ФИО руководителя

представителя Работодателя, и профсоюзного комитета в лице председателя профсоюзной организации

Бусыгиной Светланы Евгеньевны,

ФИО председателя

представителя Работников, пришли к соглашению:

1. Содержание пункта 4.1.6. абзаца 1 раздела IV «Оплата труда» Коллективного договора о выплатах социального характера педагогам-молодым специалистам изложить в новой редакции:

«Работодатель предоставляет меры социальной поддержки:

- молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности, в виде ежемесячной социальной выплаты.

Под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должности педагогического работника или тренера в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев с момента окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

Шестимесячный срок продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

Право на получение меры социальной поддержки имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы – 3 840 рублей;

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы – определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется, начиная с месяца принятия молодого специалиста на работу, и производится в течение двух лет работы в муниципальной организации.

Течение установленного срока приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.»

Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и применяются к правоотношениям с 19 июня 2020 года.

2. Дополнить раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора пунктом следующего содержания:

«Работодатель обязуется предоставлять гарантии работникам при прохождении диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами.