Администрация города Костромы

Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы

«Средняя общеобразовательная школа № 29»

156002, Костромская область, город. Кострома, ул. Островского, 38 тел./факс. 31-22-30 E-mail: kos-school29@mail.ru

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Принято** на заседанииПедагогического СоветаПротокол № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_ | **Согласовано** Председатель Управляющего Совета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю. В. Свириденко | **Утверждено**Приказом директора школыот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ |

 Устав школьной службы примиренияОбщие положения1. Школьная служба примирения (ШСП) - добровольная самоуправляемая
общественная организация, являющаяся частью ученического самоуправления;
2. Служба создаётся и действует в соответствии с положением о школьной службе
примирения.

Цели и задачи1. Ведущая цель: социализация учащихся через технологии конструктивного
общения (формирование правовой культуры)
2. Приоритетные задачи:
• Создание условий реализации программ примирения для участников
школьных конфликтов
• Самовыражение каждого члена службы через участие в работе службы
• Обеспечение отношений сотрудничества между учителями и
учащимися;
• Ранняя профилактика конфликтов, правонарушений и преступлений

Условия и порядок приёма в школьную службу примиренияЧленами службы могут являться взрослые сотрудники школы, родители
обучающихся.
Среди учащихся 7 - 11 классов (на основе анкетирования и субъективного личного
желания) проводится обучение основам восстановительного подхода, обученные
ученики входят в ученическое самоуправление

Положение о взрослых членах службы1. Взрослые в школьной службе примирения отвечают за защиту прав ребёнка.
2. Взрослые должны организовать деятельность учеников на достижение цели
службы.
3. Приобщение детей и подростков к общечеловеческим нормам, формирование
толерантности.

Школьная служба примирения способствует:• Поддержке социально значимых инициатив подростков

Функции и полномочия школьной службы примирения:
• Организаторская;
• Представительская;
• Информационно-просветительская;
• Методическая.
В пределах этих функций школьная служба имеет следующие полномочия:
 • Представлять школьную службу примирения перед детскими
коллективами школы, пед.коллективом, родительской общественностью, в
общественных и государственных структурах;
 • Планировать и проводить примирительные встречи;
 • Изучать, анализировать и освещать интересный опыт работы;
 • Принимать решения по вопросам общественной жизнедеятельности
школьной службы примирения, участвовать в деятельности ученического
самоуправления.

**Девиз, символы, принципы деятельности Службы примирения**

1. Девиз – « От конфликта к примирению!»
2. Символ службы – пожатие рук.
3. Основные принципы деятельности
* принцип добровольности;
* принцип конфиденциальности;
* принцип нейтральности.

Права и обязанности членов Школьной службы примирения как структурыученического самоуправления: ***1. Член школьной службы примирения имеет право:***• Членом службы примирения может стать сотрудник школы, родители
обучающихся, учащиеся школы (7-11 классы), которым интересна реализация
восстановительного подхода к несовершеннолетним, могут принимать участие
в ученическом самоуправлении и транслировать принципы и ценности
восстановительного разрешения конфликтных ситуаций, присутствовать при
проведении восстановительных программ взрослыми в качестве наблюдателей, волонтеров.
• Участвовать в планировании и корректировании деятельности службы и
выполнении принятого плана;
• Сохранять и развивать традиции своего коллектива;
• Участвовать в работе печатных органов школы;
• Приём в Службу примирения осуществляется на добровольных началах
• Все члены имеют равные права и обязанности;
• На защиту своих прав и интересов

***2. Член школьной службы примирения (в том числе дети-волонтеры) обязан:***• выполнять все требования Устава и принимать активное участие в деятельности
ШСП
• не разглашать сведения, полученные в ходе программ примирения, за
исключением информации о возможном нанесении ущерба для жизни, здоровья
и безопасности
• являться независимым посредником, помогающим сторонам конфликта
самостоятельно найти решение
Заключительные положения1. Настоящий Устав вступает в силу с момента утверждения
2. Изменения в Устав вносятся руководителем службы по предложению членов
службы.