

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 4»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Средней общеобразовательной
школы № 4 города Костромы

 О. В. Русакова
«06» апреля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Средней
общеобразовательной школы № 4
города Костромы

 Н. Н. Комарова
«06» апреля 2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2020 – 2022 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «04» июня 2020 года № 4054)
в редакции от 30.09.2020 г. №4287, от 10.12.2020 г. №4444, от
04.02.2021 г. №4612

Приняты на общем собрании коллектива
«06» апреля 2021 года, протокол № 2

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	06 АПР 2021
Регистрационный №	4740
Должностное лицо (регистратор)	

Стороны в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 4»

Комаровой Натальи Николаевны
представителя Работодателя, и в лице председателя профсоюзной организации

Русаковой Оксаны Владимировны,
представителя Работников, пришли к соглашению:

1. Содержание пункта 4.9. раздела «Оплата труда» Коллективного договора о выплатах социального характера изложить в новой редакции:

«Работодатель предоставляет меры социальной поддержки:

- молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности, в виде ежемесячной социальной выплаты.

Под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должность педагогического работника или тренера в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев с момента окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

Шестимесячный срок продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

Право на получение меры социальной поддержки имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы – 3 840 рублей;

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы – определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется, начиная с месяца принятия молодого специалиста на работу, и производится в течение двух лет работы в муниципальной организации.

Течение установленного срока приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.

Педагогическому работнику, принятому на работу и не имеющему стажа работы в данном учреждении, а также работнику, вышедшему из длительного отпуска по уходу за ребенком, установить ежемесячную социальную выплату в размере 1500 рублей в течение первого года работы;

Материальная помощь оказывается работнику в следующих случаях:

- смерть близких родственников (родителей, детей, мужа, жены) на основании копии свидетельств о смерти;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;
- в случае смерти работника по заявлению близких родственников;
- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств;
- на приобретение дорогостоящих лекарственных средств в связи с заболеванием (травмой);
- на дорогостоящее лечение работника или члена его семьи;
- в связи с регистрацией брака на основании копии свидетельства о браке;
- в случае тяжелого материального положения.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается решением рабочей группы, утвержденной руководителем Учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом руководителя Учреждения.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника, согласованного с первичной профсоюзной организацией, на основании приказа руководителя Учреждения. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.»

2. Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и применяются к правоотношениям с 19 июня 2020 года.

3. Дополнить раздел «Обязательства администрации по охране труда» Коллективного договора пунктом следующего содержания:

«Работодатель обязуется предоставлять гарантии работникам при прохождении диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

4. Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами.