

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 4»**

ПРИНЯТО:

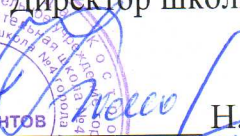
решением
Педагогического совета
Секретарь

 С. Н. Кузнецова
Протокол № 13
от 30.08.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы



 Н. Н. Комарова
Приказ № 89/4/01-09
от 30.08.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении (творческой группе) молодых педагогов

1. Общие положения

1.1. Методическое объединение (творческая группа) молодых педагогов (далее – МО-ТГ) Средней общеобразовательной школы № 4 города Костромы (далее – образовательное учреждение) создается в целях совершенствования профессиональной компетентности молодых педагогов.

1.2. МО-ТГ создается, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа директора школы с целью совершенствования методического и профессионального мастерства молодых педагогических кадров.

1.3. Количество МО-ТГ, их состав и численность определяется исходя из необходимости комплексного решения задач, поставленных перед образовательным учреждением.

1.4. МО-ТГ в своей деятельности руководствуется нормативно - правовыми документами Министерства просвещения РФ, Департамента образования и науки Костромской области, Комитета образования Администрации города Костромы, настоящим Положением.

1.5. МО-ТГ может объединять молодых педагогов одного предмета, цикла предметов, образовательной области, уровня образования.

1.6. Общее руководство деятельностью МО-ТГ осуществляет Методический совет образовательного учреждения.

II. Основные задачи

2.1. обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов;

2.2. освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности;

2.3. организация экспериментальной, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области;

2.4. создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда;

2.5. изучение и анализ состояния преподавания учебного предмета или группы предметов образовательной области;

2.6. обобщение и распространение прогрессивного педагогического опыта.

III. Функции

3.1. обеспечение молодых педагогов актуальной профессиональной информацией;

3.2. оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования;

3.3. анализ учебно-методической работы по предмету;

3.4. изучение образцов педагогического опыта;

3.5. освоение новейших достижений в области образования;

3.6. разработка нового содержания образования (рабочих программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов, цифровых образовательных ресурсов и др.);

3.7. обобщение и описание результатов опытно-экспериментальной работы;

3.8. научно-методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

IV. Компетенция и ответственность

4.1. МО-ТГ имеет следующие права:

- самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;

- вносить предложения по совершенствованию деятельности методического совета;

- участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;

- вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории;

- ходатайствовать перед администрацией школы о поощрении наиболее активных и результативно работающих участниках МО-ТГ;

- выдвигать от МО-ТГ педагогов для участия в конкурсах педагогического мастерства.

4.2. МО-ТГ несет ответственность за:

- результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением;

- качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;

- качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

V. Организация работы

5.1. Работа МО-ТГ планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов.

5.2. Деятельность МО-ТГ может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения учащихся;

- творческие отчеты педагогов;

- открытые уроки, мастер-классы, внеклассные мероприятия;

- творческие группы по отдельным направлениям работы;

- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методикам обучения и

воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;

- взаимопосещение уроков;
- консультации и др.;

5.3. МО-ТГ планирует свою работу на учебный год.

5.4. Периодичность заседаний МО-ТГ, занятий в других организационных формах определяется руководителем МО-ТГ, методическим советом и должна обеспечивать качественное решение поставленных задач.

5.5. Заседания МО-ТГ протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО-ТГ, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

5.6. МО-ТГ подотчетно методическому совету.

VI. Документация и отчетность МО-ТГ

6.1. Положение о МО-ТГ.

6.2. Картотека нормативных документов.

6.3. Анализ работы МО-ТГ за прошлый учебный год.

6.4. План работы МО-ТГ.

6.5. Протоколы заседаний МО-ТГ на текущий учебный год.

6.6. Банк данных о педагогах: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, сведения о темах самообразования).

6.7. График прохождения аттестации (перспективный).

6.8. График повышения квалификации (перспективный).

6.9. Информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.

6.10. Анализ деятельности МО-ТГ представляется заместителю директора в конце учебного года.

VII. Критерии оценки работы МО-ТГ

7.1. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью.

7.2. Высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях.

7.3. Положительная динамика качества обучения.

7.4. Владение современными образовательными технологиями.

7.5. Диссеминация передового опыта.