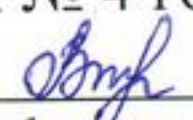


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 4»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Средней общеобразовательной
школы № 4 города Костромы
 О. В. Русакова
«15» февраля 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Средней
общеобразовательной школы № 4
города Костромы

 Н. Н. Комарова
«15» февраля 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «01» июня 2023 года № 5570,
в редакции от 06.09.2023 г. №5630, от 19.12.2023 г. №5818/11)



Приняты на общем собрании коллектива
«15» февраля 2024 года, протокол № 2

Стороны в лице директора муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя
общеобразовательная школа № 4»

Комаровой Натальи Николаевны
представителя Работодателя, и в лице председателя профсоюзной
организации

Русаковой Оксаны Владимировны,
представителя Работников, пришли к соглашению:

1. В соответствии с Федеральным законом от 30 января 2024 года N 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» изложить п.4.13. раздела IV. ОПЛАТА ТРУДА Коллективного договора на 2023 - 2026 годы в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами.