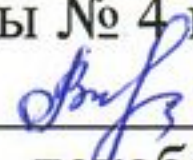


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 4»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Средней общеобразовательной
школы № 4 города Костромы
 О. В. Русакова
«05» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Средней
общеобразовательной школы № 4
города Костромы



 Н. Н. Комарова
«05» декабря 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Коллективному договору, заключенному на 2023 – 2026 годы
(зарегистрирован в Управлении экономики Администрации
города Костромы «01» июня 2023 года № 5570,
в редакции от 06.09.2023 г. №5630, от 19.12.2023 г. №5818/11,
от 19.02.2024 №5996, от 02.09.2024 №6217)

Приняты на общем собрании коллектива
«05» декабря 2024 года, протокол № 4

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	05.12.2024
Регистрационный №	6359
Должностное лицо (регистратор)	Корнева А.С.
подпись	ФИО

Стороны в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 4»

Комаровой Натальи Николаевны

представителя Работодателя, и в лице председателя профсоюзной организации

Русаковой Оксаны Владимировны,

представителя Работников, пришли к соглашению:

1. В соответствии с постановлением Администрации города Костромы № 2190 «О внесении изменения в приложение 1 к Правилам установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование», подведомственных Комитету образования, культуры и спорта Администрации города Костромы» изложить **Приложение 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) в следующей редакции:**

Приложение 1
К Положению об оплате труда

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы, в рублях
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 657
2 квалификационный уровень	5 724
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 790
2 квалификационный уровень	5 856
3 квалификационный уровень	5 921
4 квалификационный уровень	6 622
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)	

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	5 921
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6 253
2 квалификационный уровень	6 262
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	12 910
2 квалификационный уровень	13 913
3 квалификационный уровень	14 916
4 квалификационный уровень	14 969
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	8 317
2 квалификационный уровень	8 784
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)	
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 790
2 квалификационный уровень	5 856
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 709
2 квалификационный уровень	8 551
3 квалификационный уровень	8 814
4 квалификационный уровень	8 946
5 квалификационный уровень	9 077
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 711
2 квалификационный уровень	8 552
3 квалификационный уровень	8 817
4 квалификационный уровень	8 947
5 квалификационный уровень	9 082
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 551
2 квалификационный уровень	8 559
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении	

профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	6 158
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	8 814
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	8 204
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	8 157
2 квалификационный уровень	8 551
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 472
2 квалификационный уровень	9 866
3 квалификационный уровень	9 998
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	10 129
2 квалификационный уровень	10 148
Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»)	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5 790
2 квалификационный уровень	5 804
3 квалификационный уровень	5 816
4 квалификационный уровень	5 827
5 квалификационный уровень	5 886
6 квалификационный уровень	6 622
7 квалификационный уровень	8 317
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»)	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	4 045

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	5 497
Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2017 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"»	
Ассистент по оказанию технической помощи	5 790
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"»	
Специалист по охране труда	5 921
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок"»	
Специалист по закупкам	7 709
Консультант по закупкам	8 551
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 626н «Об утверждении профессионального стандарта "Эксперт в сфере закупок"»	
Эксперт по закупкам	8 157
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания"»	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 969
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 470н «Об утверждении профессионального стандарта "Фельдшер"»	
Фельдшер	4 045

2. В соответствии с постановлением администрации Костромской области № 217-а от 1 июля 2024 года «О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» **дополнить Подпункт «е» пункта 2 «Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника» Приложения 2 «Перечень выплат компенсационного характера» к Положению об оплате труда (приложение к Коллективному договору) абзацем следующего содержания:**

«- ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 5 000 рублей из средств федерального бюджета. Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.»

3. В соответствии с постановлениями Администрации города Костромы от 4 июля 2022 года № 1344, от 5 июня 2024 года № 912, от 9 сентября 2024 года № 1572 о внесении изменений в пункт 1.3 Порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные организации города Костромы **изложить пункт 4.9. Коллективного договора в следующей редакции:**

«Работодатель предоставляет меры социальной поддержки молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности, в виде ежемесячной социальной выплаты.

Под молодым специалистом понимается лицо в возрасте до 35 лет включительно, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах, и принятое на должность **работника основного персонала** в муниципальную организацию по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующим профилю деятельности муниципальной организации, не позднее шести месяцев со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе.

К работникам основного персонала относятся:

а) **в муниципальных образовательных организациях** – работники, принятые на должности педагогических работников, повар;

Шестимесячный срок продлевается на период:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки, соответственно);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

д) временной нетрудоспособности, подтвержденной в надлежащем порядке.

Право на получение меры социальной поддержки имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальной организацией и занимающие должности по основному месту работы.

Размер меры социальной поддержки в месяц составляет:

а) при выполнении должностных обязанностей на полную ставку заработной платы и более чем на одну полную ставку заработной платы – 5 760 рублей;

б) при выполнении должностных обязанностей на неполную ставку заработной платы – определяется пропорционально нагрузке молодого специалиста в соответствующем календарном месяце.

Выплата меры социальной поддержки осуществляется молодому специалисту, состоящему в трудовых отношениях с муниципальной организацией, в течение трех лет работы в данной организации, начиная с месяца предоставления им документа государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования, соответствующего требованиям, указанным в абзаце 2 настоящего пункта.

Течение установленного срока приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на период прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы.

Материальная помощь оказывается работнику в следующих случаях:

- смерть близких родственников (родителей, детей, мужа, жены) на основании копии свидетельств о смерти;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;
- в случае смерти работника по заявлению близких родственников;
- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств;
- на приобретение дорогостоящих лекарственных средств в связи с заболеванием (травмой);
- на дорогостоящее лечение работника или члена его семьи;
- в связи с регистрацией брака на основании копии свидетельства о браке;
- в случае тяжелого материального положения.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается решением рабочей группы, утвержденной руководителем Учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом и утверждается приказом руководителя Учреждения.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника, согласованного с первичной профсоюзной организацией, на основании приказа руководителя Учреждения. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

Материальная помощь руководителю и ее размер устанавливается распоряжением Комитета образования, культуры и спорта Администрации города Костромы в соответствии с разделом 5 постановления Главы города Костромы от 27 октября 2008 года № 2057 «Об утверждении правил установления размера и условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Костромы по виду экономической деятельности «образование» при заключении с ними трудовых договоров».

4. Изменения вступают в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим:

- Пункт 1 - с 1 ноября 2024 года.
- Пункт 2, 3 - с 1 сентября 2024 года.