



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

Костромская областная организация профсоюза работников
образования и науки

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

апрель 2017 г.

О ведомственных наградах

С 1 июля 2016 г. изменился подход к ведомственной наградной системе, учитываемой при присвоении гражданам звания "Ветеран труда".

В целях реализации положений пункта 1.1 статьи 7 Федерального закона N 5-ФЗ "О ветеранах" принято **постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. N 578** "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (далее - постановление N 578), которым утверждено соответствующее Положение об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда" (далее - Положение).

В соответствии с пунктом 3 утвержденного Положения, федеральный орган исполнительной власти вправе учредить **один ведомственный знак отличия, дающий право на присвоение звания "Ветеран труда"**.

Таким образом, нормы постановления N 578 и утвержденного им Положения направлены на унификацию ведомственной системы награждения знаками отличия, дающими право на присвоение звания "Ветеран труда", обеспечивая награждение ими наиболее достойных кандидатов, добившихся реальных результатов в профессиональной деятельности и добросовестно трудившихся во благо государства и в развитие определенной отрасли, для последующего присвоения данным лицам звания "Ветеран труда" и предоставления соответствующих мер социальной поддержки.

Учитывая вышеизложенное, вступившее в силу с 1 июля 2016 г. правовое регулирование вопросов, связанных с ведомственной наградной системой, учитываемой при присвоении гражданам звания "Ветеран труда", обеспечивает учреждение в каждой отрасли экономики (сфере деятельности) одного ведомственного знака отличия, равное право на награждение которым имеют все трудящиеся (служащие), работающие в данной отрасли и соответствующие установленным требованиям.

В соответствии с вышеуказанной нормой Министерством образования и науки РФ подписан приказ № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки РФ» об учреждении ведомственных наград:

Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации;

медаль К.Д. Ушинского;

медаль Л.С. Выготского;
почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации";
почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации";
почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";
нагрудный знак "За милосердие и благотворительность";
Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;
Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации,

а также, утверждены:

положение о Золотом знаке отличия Министерства образования и науки Российской Федерации

положение о ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации

В соответствии с Положением «О золотом знаке отличия Министерства образования и науки РФ» Золотой знак отличия (далее - знак отличия) является ведомственной наградой Министерства образования и науки Российской Федерации, дающей право на присвоение звания "Ветеран труда".

Знак отличия является видом награждения Министерством образования и науки Российской Федерации лиц за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.

Кандидаты на **награждение знаком отличия** должны **одновременно соответствовать** следующим требованиям:

а) наличие **стажа работы** в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России, **не менее 15 лет**, в том числе **стаж работы (службы) в представляющей ходатайство о награждении знаком отличия организации (оргane) не менее 3 лет**.

б) наличие одной ведомственной награды Минобрнауки России (**почетное звание, нагрудный знак, медаль**);

в) наличие **профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности** (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и (или) иные сведения);

г) **отсутствие** не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке **судимости**;

д) **отсутствие** неснятого **дисциплинарного взыскания**.

Награждение знаком отличия возможно не ранее чем через 3 года после награждения такими ведомственными наградами, как почетное звание, нагрудный знак, медаль.

Представление к награждению знаком отличия в связи с юбилеем представляющей к награждению организации (органа), либо работника (служащего) не допускается.

Награждение знаком отличия производится в соответствии с приказом Минобрнауки России. Вручение знака отличия производится в торжественной обстановке не позднее 6 месяцев со дня издания приказа Минобрнауки России о награждении знаком отличия. Повторное награждение знаком отличия не производится. Дубликат знака отличия и удостоверения к нему не выдается.

Положение «О ведомственных наградах Министерства образования и науки РФ» (далее-Положение) устанавливает порядок представления к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации.

Ведомственные награды являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в настоящем Положении.

Награждение ведомственными наградами производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний добросовестный труд (службу) в сфере образования, научной, научно-технической деятельности, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся образовательных организаций, молодежной политики, иных сферах ведения Минобрнауки России.

Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук (как правило, доктора педагогических наук), внесших значительный вклад:

- в разработку вопросов теории и истории педагогических наук;
- в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности;
- в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов.

Медалью Л.С. Выготского награждаются граждане Российской Федерации из числа педагогических работников и деятелей в области психологических наук (как правило, доктора психологических наук), внесших значительный вклад:

- в развитие культурно-исторического подхода в психологии;
- в совершенствование методов психологического и педагогического сопровождения граждан;
- в научно-методическое обеспечение психологической поддержки.

Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации" присваивается работникам за:

- значительные заслуги в сфере образования;
- многолетний добросовестный труд в сфере образования.

Почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации" присваивается работникам за:

- значительные заслуги и достижения в сфере научной и научно-технической деятельности;

многолетний добросовестный труд в сфере научной и научно-технической деятельности.

Почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации" присваивается работникам за:

значительные заслуги в области воспитания детей и молодежи;

значительные успехи в развитии системы воспитания и семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, защиты их прав;

значительные успехи в реализации молодежной политики;

многолетний добросовестный труд в области воспитания детей и молодежи.

Нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность" награждаются за:

систематическую материальную и нематериальную благотворительную помощь в организации и проведении мероприятий для детей и молодежи;

личную финансовую и иную помощь организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в развитии их материально-технической базы и оказание материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам;

личное материальное и нематериальное участие в разработке и практической реализации научно-обоснованных программ поддержки социально незащищенных детей и молодежи.

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Почетная грамота) награждаются работники за:

значительные заслуги в сфере образования;

значительные заслуги в сфере научной, научно-технической деятельности;

значительные заслуги в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

значительные заслуги в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

значительные заслуги в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - благодарность) объявляется работникам за:

достигнутые успехи в сфере образования;

достигнутые успехи в сфере научной и научно-технической деятельности;

достигнутые успехи в сфере воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан;

достигнутые успехи в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся;

достигнутые успехи в сфере молодежной политики;

многолетний добросовестный труд;

эффективную и безупречную государственную гражданскую службу, муниципальную службу.

Кандидаты на награждение ведомственными наградами должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

- наличие стажа работы:

не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органа) - для награждения медалью К.Д. Ушинского;

не менее 20 лет в области психологических наук, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органа) - для награждения медалью Л.С. Выготского;

не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности, указанной в [пункте 1.3](#) настоящего Положения, в том числе 5 лет в представляющей к награждению организации (органа) - для присвоения почетных званий "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";

не менее 5 лет в представляющей к награждению организации (органа) - для награждения Почетной грамотой Минобрнауки России;

не менее 1 года в представляющей к награждению организации (органа) - для объявления благодарности Минобрнауки России.

Требования к стажу работы в установленной сфере деятельности не предъявляются при представлении к награждению нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность".

- **Наличие профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности** (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность);

- **Отсутствие** не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке **судимости**;

- **Отсутствие** не снятого **дисциплинарного взыскания**.

Награждение ведомственными наградами осуществляется в следующей последовательности.

Почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации" присваивается работникам (служащим), ранее награжденным Почетной грамотой. Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет свыше 30 лет.

Медалью К.Д. Ушинского, медалью Л.С. Выготского награждаются работники, которым ранее Минобрнауки России было присвоено почетное звание.

При представлении к награждению нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность, Почетной грамотой и Благодарностью вышеуказанная последовательность не применяется.

Число лиц, представляемых к награждению, может составлять:

не более одного человека в год от организации (органа) общей штатной численностью менее 200 человек;

не более одного человека в год от каждых 200 работающих (служащих) для организации (органов) общей штатной численностью свыше 200 человек.

Награждение ведомственной наградой оформляется приказом Минобрнауки России. Награждение ведомственной наградой производится в торжественной обстановке, как правило, по месту работы (службы) награжденного не позднее 6

месяцев после издания приказа о награждении. Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее чем через два года после предыдущего награждения. В трудовую книжку награжденного ведомственной наградой вносится запись о награждении. Повторное награждение одним видом ведомственной награды не производится. В случаях утраты ведомственной награды или удостоверения к ней Минобрнауки России выдает справку, подтверждающую факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

Кроме того, **Приказом департамента образования и науки Костромской области от 28.03.2017г. № 737-к утверждено Положение «О почетной грамоте департамента образования и науки Костромской области».**

Почетная грамота департамента образования и науки Костромской области (далее – Почетная грамота) является поощрением за значительный вклад в развитие и совершенствование системы образования Костромской области.

Почетной грамотой награждаются работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, работники муниципальных органов управления образованием, имеющие стаж работы не менее 5 лет, в данной организации не менее 3 – х лет.

Награждение производится за:

- заслуги, достигнутые в обучении и воспитании обучающихся, воспитанников, развитие их творческого потенциала;
- разработку учебной и методической литературы, наглядных пособий;
- заслуги в подготовке и повышении квалификации педагогических кадров, переподготовке специалистов профессионального образования;
- внедрение в образовательный процесс современных форм и методов организации и проведения занятий;
- многолетний добросовестный труд в системе образования Костромской области.

Почетной грамотой могут быть награждены работники учреждений, предприятий, организаций, оказывающие постоянную и активную помощь в обучении и воспитании детей и молодежи, развитии материально-технической базы образовательных организаций области.

Награждение Почетной грамотой по итогам работы муниципальных и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за прошедший учебный год проводится ежегодно на основании ходатайства муниципальных органов управления образованием и государственных организаций, подведомственных департаменту.

Представляемый к награждению педагогический работник должен иметь квалификационную категорию (первую или высшую), стаж работы в данном учреждении не менее 3 – лет.

Ходатайства направляются в департамент образования и науки Костромской области с указанием фамилии, имени, отчества, должности, места работы, наличия квалификационной категории не позднее 15 мая текущего года.

Число работников, представленных к награждению, может составлять:

- не более одного человека ежегодно от организации штатной численностью педагогических работников менее 30 человек;

не более одного человека ежегодно от каждого 30 работающих педагогических работников для организации штатной численностью свыше 30 человек.

Награждение Почетной грамотой может быть приурочено к юбилейным датам организаций со дня их основания, а также к юбилейным датам работников 50, 55 лет (для женщин), 60 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения.

Юбилейными датами для организаций считаются 25 лет, 50, 75, 100 лет и далее каждые 25 лет.

Число работников, представленных к награждению в связи с юбилейными датами организаций, может составлять исходя из соотношения 1 от 20.

Лица, награжденные Почетной грамотой, могут вновь представляться к награждению Почетной грамотой за новые заслуги, но не ранее чем через 3 года после предыдущего награждения.

Ходатайства о награждении Почетной грамотой вносятся на имя директора департамента образования и науки Костромской области не позднее, чем за 15 дней до даты вручения.

Решение о возбуждении ходатайства о награждении Почетной грамотой департамента образования и науки Костромской области принимается по основному месту работы представляемого к награждению и рассматриваются коллегиальными органами организации (общим собранием трудового коллектива, педагогическим советом и так далее).

Награждение Почетной грамотой оформляется приказом департамента образования и науки Костромской области.

Вручение Почетной грамоты производится директором департамента образования и науки Костромской области или по его поручению заместителем директора департамента, представителями директора в торжественной обстановке.

В трудовую книжку награжденного вносится соответствующая запись о награждении Почетной грамотой с указанием даты и номера приказа.

Наградные материалы, представленные с нарушением требований настоящего Положения, к рассмотрению не принимаются.

Подготовку приказов департамента, оформление Почетной грамоты осуществляет отдел информационного, кадрового и правового обеспечения департамента образования и науки Костромской области.

Служба информации обкома Профсоюза