

**Аналитическая справка по итогам анкетирования работодателей
об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках
реализации образовательной программы среднего профессионального образования
по специальности 39.02.01 Социальная работа**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Шарьинский педагогический колледж Костромской области», участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей как социальных партнеров колледжа и потенциальных будущих работодателей для выпускников имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;
- участие в проведении отчетных конференций по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- рецензирование образовательных и рабочих программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

В рамках подготовки к проведению аккредитационного мониторинга в ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области» была разработана анкета, направленная на выявление удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) колледжа. Анкета состояла из 3 разделов: оценка удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников), оценка личностных качеств обучающихся (выпускников), готовность к трудоустройству выпускников колледжа.

В анкетировании, проведенном с 28.08 по 02.09.2023, приняло участие 17 представителей работодателей (руководители и специалисты учреждений социальной защиты, отделов опеки и попечительства, многофункциональных

центров, кадровых центров «Работа России» Костромской области):

- Областное государственное бюджетное учреждение «Шарьинский комплексный центр социального обслуживания населения»;
- Отдел опеки и попечительства администрации г.о.г.Шарья Костромской области;
- Отдел опеки и попечительства администрации Шарьинского муниципального района Костромской области;
- Филиал ОГКУ «Многофункциональный центр» по городу Шарья и Шарьинскому району;
- Шарьинское отделение кадрового центра «Работа России» Костромской области.

**Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей
качеством подготовки выпускников основной профессиональной образовательной
программы среднего профессионального образования
по специальности 39.02.01 Социальная работа**

№ п/п	Вопросы работодателям и их представителям	Полностью удовлетворён/ уверен	Удовлетворён/ уверен в большой мере	Не в полной мере	Не удовле- творён/ Не уверен
1 раздел					
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?	88,2	11,8	-	-
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?	94,1	5,9	-	-
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем владения современными информационными технологиями у студентов и выпускников колледжа?	88,2	5,9	5,9	-
4	Насколько Вы удовлетворены умением выпускников колледжа применять полученные знания, умения и навыки в нестандартных ситуациях?	70,8	23,5	-	-
2 раздел					
5	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?	88,2	11,8	-	-
6	Насколько Вы удовлетворены культурой общения студентов во время прохождения практики?	94,1	5,9	-	-
7	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов и выпускников колледжа?	88,2	5,9	5,9	-
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?	82,3	11,8	5,9	-
9	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?	82,3	17,7	-	-
3 раздел					
10	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	100	-	-	-
11	Планируете ли Вы в дальнейшем взаимодействовать с колледжем в рамках реализации практической подготовки студентов?	100	-	-	-

Также в анкете был вопрос открытого типа: Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению,

необходимыми для них при трудоустройстве?

Данный вопрос предполагает свои варианты ответов от респондентов. В ответах работодатели указали следующее:

- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе;
- умение работать в команде, группе;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение организовывать собственную работу;
- умение ставить перед собой и решать профессиональные задачи;
- активность и целеустремленность.

Общие выводы:

1. удовлетворенность качеством подготовки обучающихся (выпускников)— полная удовлетворенность (85%);
2. удовлетворенность сформированностью надпрофессиональных компетенций (личностных качеств) обучающихся (выпускников) (88%);
3. готовность работодателей к трудоустройству выпускников по специальности (100%).

Результаты анкетирования представителей работодателей проанализированы административным советом колледжа, представлены на педагогическом совете с целью планирования дальнейшей работы образовательной организации.

В целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников).

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и колледжа в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в организациях и учреждениях социальной сферы. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень освоения образовательной программы с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников колледжа.

28.02.2024 г.

Заведующий производственной практикой



С.Э.Шурыгина