



Утверждена

Приказом Отдела образования

от 12.10.2020 г. № 135/1

Заведующий Отделом образования

Смирнова Т.В.

Описание модели муниципальной методической службы Судиславского муниципального района Костромской области

Муниципальная методическая служба - это организационная структура в муниципальной системе образования, объединяющая субъектов образовательной деятельности, обладающих общими структурными и функциональными элементами, подчиненных единым целям образования и воспитания обучающихся в условиях реализации Национального проекта «Образование» с учетом федеральных государственных образовательных стандартов и профессионального стандарта «Педагог», направленная на их методическую поддержку, сопровождение, обеспечивающая получение новых образовательных результатов и улучшение качества образования.

Районный методический кабинет (РМК)

Районный методический кабинет (РМК) Отдела образования администрации Судиславского муниципального района Костромской области образован в целях учебно-методической поддержки муниципальных образовательных организаций в осуществлении государственной политики в области образования, совершенствования профессиональной квалификации педагогических и руководящих кадров.

Районный методический кабинет несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия с педагогическими и руководящими кадрами системы образования Судиславского муниципального района по вопросам организации непрерывного педагогического образования и повышения квалификации педагогов, развития муниципальной методической сети и ее организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

Районный методический кабинет возглавляет заведующий, назначаемый заведующим Отделом образования, из числа опытных педагогических работников, имеющий высшее педагогическое образование и стаж педагогической работы не менее пяти лет.

Заведующий осуществляет руководство деятельностью районного методического кабинета и несет ответственность за его работу, определяет структуру и штатное расписание, осуществляет подбор и расстановку кадров, определяет должностные обязанности работников (методистов), создает условия для их профессионального роста и повышения квалификации.

Сетевое взаимодействие

- Федеральные и региональные интернет-ресурсы образовательного назначения
- Методический совет
- Постоянно-действующий семинар (ПДС)
- Районные методические объединения учителей-предметников
- Районные методические объединения педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений (МДОУ)
- Школьные методические объединения учителей-предметников
- Опорные площадки как центры методической работы
- Школа молодого педагога
- Региональные инновационные площадки/проекты образовательных учреждений:
 - Краеведение в начальной школе (региональная программа)
 - ШНОР (повышение качества образования школ с низкими результатами обучения)
 - Программа воспитания (разработка, апробация и внедрение программы воспитания в ОО)
 - Дополнительное образование: траектория успеха
 - Целевая модель наставничества

Федеральные и региональные интернет-ресурсы образовательного назначения

Интернет-ресурсы образовательного назначения - это ресурсы, материализованные в компьютерной сети: информационные продукты труда специалистов, занимающихся проблемами образования; компьютерные обучающие программы; обучающие системы на базе мультимедиа технологий; распределенные базы данных; личные Web-страницы; сайты и презентации.

Методический совет

Районный Методический совет районного методического кабинета Отдела образования администрации Судиславского муниципального района создается в целях координации методической работы в образовательных организациях Судиславского муниципального района.

Районный Методический совет координирует работу районных методических объединений районного методического кабинета Отдела образования администрации Судиславского муниципального района.

Методический совет создается приказом заведующего Отделом образования администрации Судиславского муниципального района.

В состав Методического совета (утверждается приказом заведующего Отделом образования администрации Судиславского муниципального района) входят: заведующий и методисты районного методического

кабинета, заместители директоров по учебно-воспитательной работе и заведующие образовательных организаций Судиславского муниципального района, специалисты Отдела образования.

Управление Методическим советом осуществляет заведующий районным методическим кабинетом.

Целью деятельности Методического совета является создание условий по обеспечению непрерывного образования педагогических работников и организация методического сопровождения образовательного процесса в образовательных организациях Судиславского муниципального района для достижения оптимальных результатов.

Постоянно-действующий семинар (ПДС)

Постоянно-действующий семинар (ПДС) районного методического кабинета Отдела образования администрации Судиславского муниципального района - форма методической работы с педагогическими кадрами, целью которой является повышение профессионального уровня и компетентности педагогов образовательных организаций и руководителей районных методических объединений в рамках темы ПДС, что создает условия для самореализации личности педагога и способствует улучшению качества образования.

Руководителями ПДС могут быть: заведующий (методист) районного методического кабинета Отдела образования администрации Судиславского муниципального района; заведующий (заместитель заведующего) Отделом образования администрации Судиславского муниципального района.

Результатом работы ПДС является вынесение рекомендаций, которые в дальнейшем могут быть использованы на практике.

Районные методические объединения (РМО) учителей-предметников и педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений (МДОУ)

Районные методические объединения (РМО) районного методического кабинета Отдела образования администрации Судиславского муниципального района являются структурными подразделениями муниципальной методической службы, объединяющими педагогов по предметам, образовательным областям, видам воспитательной работы (классных руководителей, воспитателей, и др.) и осуществляющими взаимосвязанные действия и мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогов и объединение их творческих инициатив для повышения качества образования.

Школьные методические объединения учителей-предметников

Школьные методические объединения создаются в общеобразовательных организациях (школах), если в ней есть более двух учителей, работающих по одной и той же специальности, более трех учителей, работающих по одному

циклу предметников (естественно-научный, гуманитарный, общественно-научный и др.), в целях организации взаимопомощи для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию обучающихся.

Опорные площадки как центры методической работы

Опорное образовательное учреждение муниципальной системы образования является центром методической работы по внедрению педагогических инноваций в системе образования и служит учебной базой для образовательных учреждений и педагогов района.

Опорным может быть образовательное учреждение, коллектив которого состоит из творчески работающих педагогов, обладающих высоким уровнем профессиональной компетентности и имеющих опыт деятельности.

Статус опорного учреждения устанавливается приказом Отдела образования администрации Судиславского муниципального района на основании решения Методического совета районного методического кабинета.

Опорное образовательное учреждение организует работу с руководителями методических объединений, творческих групп, проблемных семинаров по овладению ими системой методической работы, умениями формировать и реализовывать обучающие программы.

Опорное образовательное учреждение оказывает образовательные услуги по результатам выявленных запросов и потребностей педагогов и руководителей образовательных учреждений района.

Целью опорного образовательного учреждения является достижение более высоких показателей качества образования.

Школа молодого педагога

Школа молодого педагога районного методического кабинета Отдела образования администрации Судиславского муниципального района является элементом методического пространства районного методического кабинета, объединяющим молодых специалистов: начинающих учителей и воспитателей образовательных организаций Судиславского муниципального района.

Школа молодого педагога организуется при наличии в муниципалитете не менее пяти молодых специалистов.

ШМП создается, реорганизуется и ликвидируется приказом заведующего Отделом образования администрации Судиславского муниципального района.

Цель Школы молодого специалиста - организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них личностного становления, самосовершенствования, развития творческого потенциала и самореализации, расширения диапазона профессионального общения.

Школой молодого педагога (для начинающих педагогов муниципальных общеобразовательных организаций) может руководить заведующий районного методического кабинета, заведующий Отделом образования.

Школой молодого педагога (для начинающих педагогов муниципальных дошкольных образовательных организаций) может руководить методист по дошкольному образованию районного методического кабинета, старший воспитатель (воспитатель) муниципальной дошкольной образовательной организации.

Руководитель Школы молодого педагога координирует и контролирует деятельность наставников молодых педагогов, составляет план работы с наставниками, заслушивает отчеты о проделанной работе.

Региональные инновационные площадки/проекты образовательных учреждений

Внедрение инноваций рассматривается сегодня как точка роста всего российского образования.

Региональными инновационными площадками признаются организации, осуществляющие образовательную деятельность, реализующие инновационные проекты (программы), которые имеют существенное значение для обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Костромской области, реализации приоритетных направлений государственной политики РФ в области образования.

Региональные инновационные площадки осуществляют деятельность в сфере образования по одному или нескольким направлениям как в рамках инновационных проектов (программ), так и по инициативно разработанным инновационным проектам (программам).

Образовательная организация признается региональной инновационной площадкой на период реализации проекта (программы) и включается в региональный перечень инновационных площадок на основании приказа Департамента образования и науки Костромской области.

Опыт региональных инновационных площадок рекомендуется к распространению в региональной системе образования.

Инновационный образовательный проект - это система целевых установок и программ по их достижению, включающих различные мероприятия, обеспечивающие эффективное решение конкретных задач (проблем) в области образования и приводящие к инновации (новшеству).

Инновации имеют выражение в конечном продукте экспериментальной деятельности, которыми являются: образовательные концепции; образовательные, учебные, воспитательные и обучающие программы; методики; учебно-методические материалы; образовательные технологии и др.

Ожидаемый эффект

Обновление модели муниципальной методической службы Судиславского муниципального района Костромской области позволит повысить качество методической работы в условиях современных требований к сфере образования, что, в конечном итоге, приведет к повышению качества образования в муниципалитете.