



Общероссийский Профсоюз образования
Башкирская республиканская организация

Республиканский комитет

ИНВЕСТИРУЙТЕ В ЗНАНИЯ!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 23

**ОБРАЗЦЫ ОФОРМЛЕНИЯ ОБРАЩЕНИЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ В ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ И ОБРАЗЦЫ
ОФОРМЛЕНИЯ ПРОФКОМОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ**

Уважаемые коллеги!

Предлагаем для практического применения сборник образцов обращений руководителя образовательного учреждения в профсоюзный комитет для получения перед принятием решения мотивированного мнения профкома по проектам отдельных локальных актов и образцы оформления мотивированного мнения, содержащие как согласие профкома с проектом локального нормативного акта, так и предложения по его совершенствованию.

Процедурные моменты и порядок учета мнения профкома были изложены в информационном бюллетене рескома Профсоюза № 20 (2018 г.).

Сборник рассчитан на широкий профсоюзный актив, руководителей образовательных организаций, внештатных правовых инспекторов труда и всех, кто интересуется вопросами трудовых правоотношений.

Надеемся, что материал будет полезен.

Председатель



С.Н. Пронина

Содержание:

1. Образец № 1. Принятие изменений в Правила внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения.

2. Образец № 2. Принятие изменений в Положение об оплате труда общеобразовательного учреждения.

3. Образец № 3. Принятие изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат.

4. Образец № 4. Издание приказа об установлении учебной нагрузки (тарификации) на новый учебный год.

5. Образец № 5. Издание приказа о внесении изменений в тарификацию в течение учебного года.

6. Образец № 6. Издание приказа об утверждении формы расчетного листа.

7. Образец № 7. Издание приказа об утверждении графика отпусков работников общеобразовательного учреждения.

8. Образец № 8. Издание приказа об утверждении Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем.

9. Образец № 9. Издание приказа об утверждении состава комиссии для проведения аттестации работников на соответствие занимаемой должности.

10. Образец № 10. Издание приказа об утверждении расписания занятий на I полугодие 2019-2020 учебного года.

11. Образец № 11. Издание приказа о расторжении трудового договора с работником по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с сокращением численности или штата работников.

12. Образец № 12. Издание приказа о расторжении трудового договора с работником по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с несоответствием работника занимаемой должности.

13. Образец № 13. Издание приказа о расторжении трудового договора с работником по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

05.09.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

В соответствии со ст. 190 Трудового кодекса РФ МОБУ СОШ _____ в лице
директора (ФИО) направляет проект

изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МОБУ СОШ _____

Настоящий проект разработан с целью приведения в соответствие с новыми требованиями трудового законодательства и законодательства в сфере образования, на основании которых вносятся соответствующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка учреждения.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме мотивированное мнение профкома по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 5 листах.

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (фамилия)

Образец № 1
Мотивированное мнение профкома

Вариант 1
(согласие с проектом)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О рассмотрении проекта изменений в Правила внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте изменений в Правила внутреннего трудового распорядка нашего учреждения в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г. исх. №.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект изменений в Правила внутреннего трудового распорядка составлен в соответствии с действующими требованиями трудового законодательства и законодательства в сфере образования.

2. Отметить, что нарушений прав работников данный проект не предусматривает.

3. Считать возможным принятие работодателем изменений в Правила внутреннего трудового распорядка в предложенной редакции.

Председатель профсоюзной
организации

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О рассмотрении проекта в Правила внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте изменений в Правила внутреннего трудового распорядка учреждения в связи с обращением работодателя от 05 сентября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Считать, что проект Правил внутреннего трудового распорядка в предложенной редакции нарушает права педагогических работников. В пункте 3 раздела 3 «Рабочее время» записано: «Выполнение учебной нагрузки определяется режимом работы учреждения». Данная редакция противоречит п. 2.2 и п. 2.4 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536, в соответствии с которыми выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий учреждения, а не его режимом работы. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих учебную нагрузку, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

2. Предложить следующую редакцию п. 3 раздела 3: «Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий образовательного учреждения» и планами работы учреждения и педагогических работников.

Председатель профсоюзной
организации _____

(подпись)

(ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

05.09.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

МОБУ СОШ _____ в лице директора (ФИО) направляет проект изменений в Положение об оплате труда работников МОБУ СОШ _____.

Настоящий проект разработан в целях приведения Положения об оплате труда учреждения в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства и республиканскими нормативными правовыми актами по оплате труда работников образовательных учреждений.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 5 листах.

Руководитель организации _____
(подпись)

(фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О рассмотрении проекта изменений в Положение об оплате труда общеобразовательного учреждения.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте изменений в Положение об оплате труда работников МОБУ СОШ _____ в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г. исх. №.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект изменений в Положение об оплате труда работников подготовлен в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства в сфере образования, актами социального партнерства.

Размеры компенсационных выплат за работу в ночное время, за работу в выходные праздничные дни, сверхурочную работу и стимулирующих выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей учителей, соответствуют Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений _____ муниципального района, Отраслевому Соглашению между Башкирской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан на 2018-2020 г. Районному Соглашению между _____ районной профсоюзной организацией и администрацией муниципального образования _____ район на 2018-2020 гг. , коллективному договору МОБУ СОШ _____.

2. Отметить, что нарушений прав работников нет.

3. Считать возможным принятие работодателем проекта изменений в Положение об оплате труда работников МОБУ СОШ _____.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Вариант 2
(предложение по совершенствованию проекта)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О рассмотрении проекта изменений в Положение об оплате труда общеобразовательного учреждения.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте изменений в Положение об оплате труда работников МОБУ СОШ _____ в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г. исх. №.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что принятие проекта Положение об оплате труда работников МОБУ СОШ _____ в предложенной редакции представляется невозможным, так как он ухудшает положение работников по сравнению с муниципальным Положением об оплате труда работников _____ района, республиканским отраслевыми и муниципальным соглашениями на 2018-2020 гг. и коллективным договором МОБУ СОШ _____ на 2019-2021 гг.

Данный проект предусматривает компенсационную выплату за работу в ночное время в размере 35 процентов вместо 50, тем самым нарушаются права работников, работающих в ночное время.

2. Предложить работодателю установить компенсационную выплату за работу в ночное время в размере не менее 50 процентов.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

05.09.2019г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

МОБУ СОШ _____ в лице директора (ФИО) направляет проект изменений в
Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ _____.

Настоящий проект разработан в целях повышения эффективности и качества работы,
объективного установления мер материального поощрения работников учреждения за
высокие результаты профессиональной деятельности.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное
мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 5 листах.

Руководитель организации _____
(подпись)

(фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О рассмотрении проекта изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте Положения о порядке установлении стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ _____ в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект Положения о порядке установлении стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ _____ направлен на повышение эффективности и качества работы, позволяет работникам самим просчитывать возможное количество баллов за достижение определенных критериев эффективности.

Нарушений прав работников нет.

2. Считать возможным принятие работодателем проекта Положения о порядке установлении стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ _____.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Вариант 2
(предложение по совершенствованию проекта)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О рассмотрении проекта изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте Положения о порядке установлении стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ _____ в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что принятие проекта Положения о порядке установлении стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ _____ в предложенной редакции не предоставляется возможным.

В представленном проекте Положения о порядке установления стимулирующих выплат отсутствует дифференциация баллов, которые установлены за достижение определенных критериев деятельности работников. За каждый критерий прописано 1-3 балла, а не конкретное количество баллов (1, 2 или 3 балла).

2. Считать, что данное обстоятельство вносит неясность в установление стимулирующих выплат, вызовет недовольство со стороны работников, может послужить коррупционной составляющей при установлении стимулирующих выплат и в целом нарушает права работников.

3. Предложить работодателю внести в предложенный проект изменения, направленные на установление конкретного количества баллов за достижение конкретных (дифференцированных) результатов в профессиональной деятельности.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

30.08.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

В связи с началом нового 2019-2020 учебного года МОБУ СОШ _____ в лице директора (ФИО) направляет проект приказа об установлении учебной нагрузки педагогическим работникам МОБУ СОШ _____ на 2019-2020 учебный год.

Тарификационный список прилагается.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 5 листах.

Руководитель организации _____

(подпись)

(фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 3 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об установлении учебной нагрузки (тарификации) на новый учебный год.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об установлении учебной нагрузки педагогическим работникам МОБУ СОШ _____ на 2019-2020 учебный год в связи с обращением работодателя от 30 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об установлении учебной нагрузки педагогическим работникам МОБУ СОШ _____ подготовлен в рамках действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования. При подготовке данного приказа использованы нормы приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 и приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536.

2. Отметить отсутствие нарушений прав работников. Педагогические работники, у которых изменился объем учебной нагрузки, были письменно уведомлены об этом 20 мая 2019 г. Имеется согласие работников работать с предложенным объемом учебной нагрузки. Необоснованного уменьшения учебной нагрузки не производилось. Уменьшение объема учебной нагрузки у трех учителей (ФИО) произошло ввиду сокращения классов-комплектов, т.е. по объективным причинам.

3. Считать возможным принятие работодателем данного проекта приказа.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 3 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 3 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об установлении учебной нагрузки (тарификации) на новый учебный год.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об установлении учебной нагрузки педагогическим работникам МОБУ СОШ _____ на 2019-2020 учебный год в связи с обращением работодателя от 30 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об установлении учебной нагрузки педагогическим работникам МОБУ СОШ _____ в предложенной редакции не может быть принят. Анализ тарификационного списка показал, что произошло необоснованное сокращение учебных часов у учителя истории и обществознания (ФИО) ввиду того, что 3 часа обществознания переданы заместителю директора по учебной работе (ФИО). В итоге у учителя истории и обществознания (ФИО) осталось 20 часов. Согласия на передачу части учебной нагрузки в объеме 3 часов заместителю директора учитель (ФИО) не давала, она обратилась с заявлением в профсоюзный комитет с просьбой защитить ее трудовые права.

2. Отметить, что предложенный проект приказа подготовлен с нарушением приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601, а именно п. 1.6 Приложения № 2 «Порядок определения учебной нагрузки педагогическим работникам, оговариваемый в трудовом договоре», которым определено, что объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

3. Считать, что проект приказа нарушает трудовые права учителя (ФИО), поскольку в данном случае не происходит уменьшения количества часов по учебному плану уроков истории и обществознания и не уменьшается количество обучающихся и классов-комплектов в школе.

4. Предложить установить учебную нагрузку учителю истории и обществознания (ФИО) на новый 2019-2020 учебный год в прежнем объеме.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 3 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

05.10.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

В связи с производственной необходимостью, вызванной образовавшейся вакансией МОБУ СОШ _____, в лице директора (ФИО) направляет проект приказа о внесении изменения в тарификационный список, передав вакантные часы по предмету «история» в объеме 12 часов заместителям директора МОБУ СОШ _____ (ФИО) по 6 часов.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 3 листах.

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 8 октября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О внесении изменений в тарификацию.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об изменении тарификации МОБУ СОШ _____ на 2019-2020 учебный год в связи с обращением работодателя от 5 октября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ :

1. Признать, что проект приказа об изменении тарификации в связи с распределением вакантных часов по предмету «история» подготовлен в рамках действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования. При подготовке данного проекта приказа учтены нормы приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 и приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536, постановления Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 г. № 374, отраслевого республиканского и территориального соглашений, коллективного договора МОБУ СОШ _____ на 2018-2020г.г.

2. Отметить отсутствие в проекте нарушений прав работников. Все основные работники – учителя обеспечены учебной нагрузкой в объеме не менее ставки.

3. Считать возможным принятие работодателем проекта приказа об изменении тарификации.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 8 октября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 8 октября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О внесении изменений в тарификацию.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа администрации МОБУ СОШ _____ о внесении изменения в тарификационный список (обращение работодателя от 5 октября 2019 г.).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об изменении тарификации в связи с образовавшейся в течение учебного года вакансией по предмету «история» в предложенной редакции не может быть принят.

Проанализировав тарификационный список, профкомом выяснил, что у учителя (ФИО) на 2019-2020 учебный год учебная нагрузка установлена в объеме 16 часов в неделю.

2. Руководствуясь п. 10.8 Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 г. № 374, и п. 4.6 отраслевых республиканского и районного соглашений на 2018-2020 гг. считать, что в данном случае вакантные часы (часть вакантных часов) по предмету «история» необходимо предоставить учителю (ФИО), у которого нагрузка менее ставки.

3. Предложить руководителю учреждения установить учебную нагрузку учителю (ФИО) на 2019-2020 учебный год в объеме не менее 18 часов в неделю. Рекомендовать передачу оставшейся части нагрузки по предмету «история».

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 8 октября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

05.09.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ МОБУ СОШ _____, в лице директора (ФИО) направляет проект приказа об утверждении формы расчетного листа, выдаваемого работникам МОБУ СОШ _____.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 1 листе.

Руководитель организации _____
(подпись)

_____ (фамилия)

Образец № 6
Мотивированное мнение профкома

Вариант 1
(согласие с проектом)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении формы расчетного листа.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте формы расчетного листа, выдаваемого работникам МОБУ СОШ _____, в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что предложенная форма расчетного листа составлена на основании норм трудового законодательства с учетом действующей в учреждении системы оплаты труда и соответствует действующему Положению об оплате труда работников МОБУ СОШ _____.

Форма расчетного листа содержит все виды выплат, действующие в учреждении, понятно изложена.

2. Считать возможным принятие работодателем проекта приказа об утверждении формы расчетного листа.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА
из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении формы расчетного листа.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте формы расчетного листа, выдаваемого работникам МОБУ СОШ _____, в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что предложенная форма расчетного листа составлена с нарушением действующего трудового законодательства и локальных нормативных актов МОБУ СОШ _____ (Положение об оплате труда работников, Положение о порядке установления стимулирующих выплат) и нарушает права работников.

В нарушение Положения об оплате труда и Положения о порядке установления стимулирующих выплат, предложенная форма расчетного листа не содержит сведений о получаемых педагогическими работниками доплатах за дополнительные виды работ (заведование учебным кабинетом, заведование пришкольным участком) и стимулирующих выплат за достижение критериев эффективности.

Расчетный лист работников из числа младшего обслуживающего персонала не предусматривает размер денежных средств для доведения их заработной платы до МРОТ, расчетные листы сторожей не предусматривают доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в праздничные нерабочие дни.

2. Считать невозможным принятие работодателем проекта приказа об утверждении формы расчетного листа в предложенной редакции.

3. Предложить директору внести в форму расчетного листа доплаты за заведование кабинетом и пришкольным участком, размер доплат для доведения заработной платы низкооплачиваемых работников до МРОТ, сторожам - доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за работу в праздничные нерабочие дни.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.
получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

05.12.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса РФ МОБУ СОШ _____, в лице директора (ФИО) направляет проект графика отпусков работников МОБУ СОШ _____ на 2020 год.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 1 листе.

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 8 декабря 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении графика отпусков.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об утверждении графика отпусков работников МОБУ СОШ _____ на 2020 г. в связи с обращением работодателя от 5 декабря 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об утверждении графика отпусков составлен с учетом норм действующего трудового законодательства, коллективного договора МОБУ СОШ _____ на 2019-2021 гг., специфики деятельности общеобразовательного учреждения и пожеланий работников.

Нарушений прав работников не выявлено.

2. Считать возможным принятие работодателем проекта приказа об утверждении графика отпусков работников МОБУ СОШ _____.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 8 декабря 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 8 декабря 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении графика отпусков.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об утверждении графика отпусков работников МОБУ СОШ _____ на 2020 г. в связи с обращением работодателя от 5 декабря 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что предложенный проект приказа об утверждении графика отпусков составлен с нарушением норм действующего трудового законодательства и коллективного договора МОБУ СОШ _____ на 2019-2021 гг.

В предложенном проекте графика отпусков указана только продолжительность основного оплачиваемого отпуска. Однако в п. 6 Коллективного договора учреждения предусмотрены дополнительные отпуска для отдельных категорий работников: например, за работу без «больничного» – 3 календарных дня, для подготовки ребенка в 1 класс – 2 календарных дня, за выполнение общественно полезной деятельности в учреждении – 3 календарных дня.

В соответствии со ст. 120 Трудового кодекса РФ при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

2. Предложить директору внести изменения в график отпусков увеличив продолжительность очередного отпуска 4 учителей (ФИО) с учетом их права на дополнительные отпуска, предусмотренные Коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 8 декабря 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

05.09.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со статьей
372 Трудового кодекса РФ

В соответствии с требованиями ст. 101 Трудового кодекса РФ и Коллективным договором МОБУ СОШ _____, в лице директора (ФИО) направляет проект приказа об утверждении Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 1 листе.

Руководитель организации _____

(подпись)

(фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об утверждении Перечня работников с ненормированным рабочим днем в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об утверждении Перечня работников с ненормированным рабочим днем составлен с учетом характера деятельности работников, занимающих должности, представленные руководителем в перечне, и специфики деятельности общеобразовательного учреждения. Проект приказа подготовлен в рамках норм действующего трудового законодательства и с учетом рекомендаций республиканского отраслевого соглашения, заключенного между Министерством образования и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 гг.

2. Отметить отсутствие нарушений прав работников.

3. Считать возможным принятие работодателем проекта приказа об утверждении Перечня работников МБОУ СОШ _____ с ненормированным рабочим днем.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Вариант 2
(предложение по совершенствованию проекта)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 6 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении Перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об утверждении Перечня работников с ненормированным рабочим днем в связи с обращением работодателя от 5 сентября 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об утверждении Перечня работников с ненормированным рабочим днем составлен без учета характера деятельности отдельных работников. В предложенном Перечне отсутствует должность заместителя директора по хозяйственной части.

2. Считать, что характер работы заместителя директора по хозяйственной части предполагает выполнение им ряда своих обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, что мы наблюдаем в её трудовой деятельности, кроме того, эта должность поименована в рекомендациях республиканского отраслевого соглашения на 2018-2020 гг. для определения круга лиц с ненормированным рабочим днем.

3. Предложить дополнить Перечень работников с ненормированным рабочим днем, включив в него должность заместителя директора по хозяйственной части.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 6 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

28.08.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

МОБУ СОШ _____, в лице директора (ФИО) направляет проект приказа об утверждении состава комиссии для проведения аттестации работников МОБУ СОШ _____ на соответствие занимаемой должности в 2019-2020 учебном году.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 1 листе.

Руководитель организации _____
(подпись)

(фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 29 августа 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении состава комиссии для проведения аттестации.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об утверждении состава комиссии по аттестации работников на соответствие занимаемой должности в связи с обращением работодателя от 28 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об утверждении состава комиссии для проведения аттестации работников МОБУ СОШ _____ на соответствие занимаемой должности подготовлен с учетом норм Трудового кодекса РФ и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. «О порядке проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность».

Нарушений прав работников не выявлено.

2. Считать возможным принятие работодателем проекта приказа об утверждении состава комиссии по аттестации работников МОБУ СОШ _____ на соответствие занимаемой должности.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 29 августа 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 29 августа 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.

Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об утверждении состава комиссии для проведения аттестации.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации (ФИО) о проекте приказа об утверждении состава комиссии по проведению аттестации работников МОБУ СОШ _____ на соответствие занимаемой должности в связи с обращением работодателя от 28 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об утверждении состава комиссии для проведения аттестации работников МОБУ СОШ _____ на соответствие занимаемой должности в предложенной редакции не может быть принят, так как он подготовлен с нарушением норм приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «О порядке проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность». В частности, в предложенном составе аттестационной комиссии нет представителя работников, тогда как в п.7 приказа Минобрнауки № 276 указано, что в состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

2. Считать, что данный проект нарушает как права профсоюзной организации, так и права работников, снижает защищенность работников.

3. Предложить в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включить председателя первичной профсоюзной организации (ФИО).

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 29 августа 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

31.08.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 372 Трудового кодекса РФ

В связи с началом нового 2019-2020 учебного года МОБУ СОШ _____, в лице директора (ФИО) направляет проект приказа об утверждении расписания занятий на I полугодие 2019-2020 учебного года.

Прошу в течение пяти дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по данному проекту локального нормативного акта.

Приложение на 5 листе.

Руководитель организации _____
(подпись)

(фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 2 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расписании занятий на I полугодие 2019-2020 учебного года.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации ФИО о проекте приказа об утверждении расписания учебных занятий МОБУ СОШ _____ в связи с обращением работодателя от 31 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об утверждении расписания учебных занятий МОБУ СОШ _____ подготовлен в соответствии с учебным планом учреждения, требованиями СанПиН 2.4.2.2821-10 и ФГОС, с учетом режима работы образовательного учреждения и пожеланиями работников.

Нарушений прав работников не выявлено.

2. Считать возможным принятие работодателем проекта приказа об утверждении Расписания учебных занятий МОБУ СОШ _____.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 2 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Вариант 2
(предложение по совершенствованию проекта)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
Первичная профсоюзная организация МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 2 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: 7 чел.
Присутствовало: 7 чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расписании занятий на I полугодие 2019-2020 учебного года.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации ФИО о проекте приказа об утверждении расписания учебных занятий МОБУ СОШ _____ в связи с обращением работодателя от 31 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Признать, что проект приказа об утверждении расписания учебных занятий МОБУ СОШ _____ подготовлен с нарушением п. 3.1. Приказа Минобрнауки РФ от 11 мая 2016 г. № 536, в котором говорится, что при составлении расписаний занятий организация обязана исключить нерациональные затраты времени работников, ведущих учебную нагрузку, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются. Вместе с тем проект расписания занятий, предложенный работодателем, предусматривает выполнение учебной нагрузки учителем русского языка ФИО в течение 1 урока и 5 и 6 урока. Учитель ФИО, помимо прочего, является кормящей матерью.

2. Считать возможным принятие работодателем проекта приказа об утверждении расписания учебных занятий МОБУ СОШ _____ после соответствующего изменения расписания, исключающего длительные перерывы учителя ФИО.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 2 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Образец № 11
Обращение руководителя в профком

15.08.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 373 Трудового кодекса РФ

В связи с сокращением учебных часов по учебному плану МОБУ СОШ _____, в лице директора направляет проект приказа о прекращении трудового договора с учителем технологии (ФИО) в соответствии с п. 2 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Прилагаются:

учебный план на 2019-2020 учебный год, тарификационный список, сведения об учителе ФИО,

копия уведомления работника о предстоящем увольнении, врученное ему 10 июня 2019 г.

Прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по проекту приказа (распоряжения).

Приложение на 4 листах.

Руководитель организации _____
(подпись)

_____ (фамилия)

Образец № 11
Мотивированное мнение профкома

Вариант 1
(согласие с проектом)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Первичная профсоюзная организация
МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 18 августа 2019 г.

Избрано в состав профкома: _____ чел.

Присутствовало: _____ чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расторжении трудового договора с учителем ФИО, членом Профсоюза по инициативе работодателя.

СЛУШАЛИ: Об утверждении мотивированного мнения по вопросу издания работодателем проекта приказа о расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с сокращением численности работников с учителем технологии (ФИО), в соответствии с обращением от 15 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Считать на основании статьи 373 Трудового кодекса РФ, проверки соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта приказа о расторжении трудового договора с ФИО учителем МОБУ СОШ _____, что представленный проект приказа о расторжении трудового договора с учителем ФИО и приложенные к нему документы (обоснование) подтверждают необходимость и законность расторжения трудового договора с учителем ФИО, соответствуют требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников. Нарушений прав работника не обнаружено.

2. Согласиться с принятием работодателем решения об издании приказа о прекращении трудового договора с (ФИО) учителем в соответствии с п. 2 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 18 августа 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Образец № 11
Мотивированное мнение профкома мотивированное мнение профкома

Вариант 2
(предложение по совершенствованию проекта)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Первичная профсоюзная организация
МРОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫПИСКА
из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 18 августа 2019 г.

Избрано в состав профкома: _____ чел.
Присутствовало: _____ чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расторжении трудового договора с учителем ФИО, членом Профсоюза по инициативе работодателя.

СЛУШАЛИ: Об утверждении мотивированного мнения по вопросу издания работодателем проекта приказа о расторжении трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ с учителем (ФИО), в соответствии с обращением от 15 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

На основании статьи 373 Трудового кодекса РФ, проверки соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта приказа о расторжении трудового договора с ФИО учителем МОБУ СОШ _____ в соответствии с п. 2 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ утвердить следующее мотивированное мнение:

1. Считать, что представленный проект приказа о расторжении трудового договора с учителем ФИО не может быть утвержден по следующему основанию.

При подготовке данного проекта приказа работодателем не было учтено преимущественное право учителя ФИО на оставление на работе при сокращении численности или штата работников (ст. 179 Трудового кодекса РФ). Учитель ФИО обладает более высокой квалификацией по сравнению с другими учителями (высшая квалификационная категория, высшее педагогическое образование) и более высокой производительностью труда, подтвержденную количеством достигнутых ею критериев результативности труда, наличием грамот за профессиональные успехи, успеваемостью учащихся, выбором учащимися профессий, связанных с предметом «технология».

2. Предложить работодателю рассмотреть преимущественное право учителя ФИО на оставление на работе при сокращении численности работников с учетом норм ст. 179 Трудового кодекса РФ.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 18 августа 2019 г.
получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

28.03.2019 г. исх. №

Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 373 Трудового кодекса РФ

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Минобрнауки РФ № 276 от 07.04.2014 г., работодатель провел аттестацию учителя ФИО на соответствие занимаемой должности.

Результаты аттестации показали, что учитель ФИО не соответствует занимаемой должности вследствие недостаточных квалификации и компетенций. На основании результатов аттестации направляю проект приказа о расторжении трудового договора с учителем ФИО вследствие его несоответствия занимаемой должности на основании с п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по проекту приказа.

Приложение на 2 листах.

Руководитель организации _____
(подпись)

_____ (фамилия)

Образец № 12
Мотивированное мнение профкома

Вариант 1
(согласие с проектом)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Первичная профсоюзная организация
МРОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 2 апреля 2019 г.

Избрано в состав профкома: _____ чел.

Присутствовало: _____ чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расторжении трудового договора с учителем ФИО в связи с несоответствием занимаемой должности.

СЛУШАЛИ: О проекте приказа директора школы о расторжении трудового договора по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с несоответствием занимаемой должности учителя технологии ФИО в соответствии с обращением от 28 марта 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

В соответствии со ст. 373 Трудового кодекса РФ, на основании проверки соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта приказа о прекращении трудового договора с ФИО учителем технологии МБОУ СОШ _____ в соответствии с п.3 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ утвердить следующее мотивированное мнение:

1. Представленный проект приказа о расторжении трудового договора с учителем ФИО и приложенные к нему документы, подтверждающие необходимость и законность его издания (решение аттестационной комиссии, сведения о прохождении курсов повышения квалификации, показатели результативности работы) соответствуют требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ для расторжения трудового договора по инициативе администрации в связи с несоответствием занимаемой должности, подтвержденным результатами аттестации.

2. Согласиться с принятием работодателем решения об издании приказа о прекращении трудового договора с учителем технологии ФИО в соответствии с п. 3 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 2 апреля 2019 г.
получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Вариант 2
(предложение по совершенствованию проекта)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Первичная профсоюзная организация
МРОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 2 апреля 2019 г.

Избрано в состав профкома: _____ чел.

Присутствовало: _____ чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расторжении трудового договора с учителем ФИО в связи с несоответствием работника занимаемой должности.

СЛУШАЛИ: Об утверждении мотивированного мнения по вопросу издания работодателем проекта приказа о расторжении трудового договора по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с несоответствием работника (ФИО) занимаемой должности в соответствии с обращением от 28 марта 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

Согласно статье 373 Трудового кодекса РФ, на основании проверки соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта приказа о прекращении трудового договора с (ФИО), учителем МОБУ СОШ _____ в соответствии с п. 3 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ утвердить следующее мотивированное мнение:

1. Представленный проект приказа о расторжении трудового договора с учителем (ФИО) по п.3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ подготовлен с нарушением норм действующего законодательства.

В соответствии с п.п. 4 п. 3.1 Отраслевого соглашения между министерством образования Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 гг. не допускается увольнение педагогического работника по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности, если работодатель не обеспечил дополнительное профессиональное образование в течение трех лет, предшествующих аттестации.

2. Отметить, что учителю (ФИО) работодателем не было предоставлено право на дополнительное профессиональное образование в течение трех лет, предшествующих аттестации по занимаемой должности

3. Считать, что увольнение учителя (ФИО) невозможно по выдвинутому основанию.

4. Предложить руководителю обеспечить учителю ФИО предусмотренное законом право на дополнительное образование.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 2 апреля 2019 г.
получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

28.08.2019 г. исх. №

В Профсоюзный комитет
МОБУ СОШ _____

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии
со статьей 373 Трудового кодекса РФ

В связи с нарушением трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка учителем (ФИО) неявки на работу без уважительной причины 19.08.2019 г., на основании докладной заместителя директора (ФИО) от 19.08.2019 г. и при наличии ранее наложенного дисциплинарного взыскания в виде выговора учителю 12.04.2019 г. направляю проект приказа о расторжении трудового договора с учителем (ФИО) за неоднократное неисполнение (ФИО) трудовых обязанностей в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Прилагаю докладную записку заместителя директора (ФИО) от 19.08.2019 г., письменное объяснение работника (ФИО) по факту нарушения трудовой дисциплины.

В связи с вышеизложенным и требованиями ст. 82 ТК РФ прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме ваше мотивированное мнение по проекту приказа.

Приложение на 2 листах.

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (фамилия)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Первичная профсоюзная организация
МОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 02 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: _____ чел.

Присутствовало: _____ чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расторжении трудового договора в связи с неоднократным неисполнением учителем ФИО без уважительных причин трудовых обязанностей.

СЛУШАЛИ: Об утверждении мотивированного мнения по проекту приказа о расторжении трудового договора по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с неоднократным неисполнением работником (ФИО) без уважительных причин трудовых обязанностей в соответствии с обращением от 28 августа 2019г.

ПОСТАНОВИЛИ:

В соответствии со ст. 373 Трудового кодекса РФ, на основании проверки соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта приказа о расторжении трудового договора с (ФИО) учителем МОБУ СОШ _____, на основании п.5 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ утвердить следующее мотивированное мнение:

1. Считать, что представленный проект приказа о расторжении трудового договора с учителем (ФИО) и приложенные к нему документы (докладная записка, копия приказа о ранее наложенном дисциплинарном взыскании, объяснительная записка учителя), подтверждают законность действий директора, основания для увольнения ФИО соответствует требованиям, установленным Трудовым кодексом РФ для расторжения трудового договора по инициативе администрации в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин трудовых обязанностей.

2. Согласиться с принятием работодателем решения об издании приказа о прекращении трудового договора с учителем (ФИО) в соответствии с п. 5 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 2 сентября 2019 г.

получил (а) _____ «__» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)

Вариант 2
(предложение по совершенствованию проекта)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Первичная профсоюзная организация
МРОБУ СОШ _____

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ВЫПИСКА

из протокола заседания профсоюзного комитета
№ 12 от 02 сентября 2019 г.

Избрано в состав профкома: _____ чел.

Присутствовало: _____ чел. (Список присутствующих).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О расторжении трудового договора в связи с неоднократным неисполнением учителем ФИО без уважительных причин трудовых обязанностей.

СЛУШАЛИ: Об утверждении мотивированного мнения по вопросу издания работодателем проекта приказа о расторжении трудового договора по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с неоднократным неисполнением учителем (ФИО) трудовых обязанностей без уважительных причин, в соответствии с обращением от 28 августа 2019 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

В соответствии со ст. 373 Трудового кодекса РФ, на основании проверки соблюдения работодателем норм трудового права при подготовке проекта приказа о прекращении трудового договора с ФИО, учителем МОБУ СОШ № _____, на основании п. 5 ч.1 статьи 81 Трудового кодекса РФ утвердить следующее мотивированное мнение.

1. Считать, что представленный проект приказа о расторжении трудового договора с учителем ФИО по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ подготовлен с нарушением норм действующего законодательства: администрация не затребовала и не предоставила учителю возможности написать объяснение причин своего отсутствия на рабочем месте (прогула), в то время как в соответствии со ст. 193 Трудового кодекса РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен был затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Этого также не было сделано.

2. Предложить руководителю учреждения не применять дисциплинарное взыскание ввиду того, что работодатель не затребовал предварительно с учителя ФИО письменное объяснение по факту неявки на работу 19.08.2019 г. с целью выяснения причин нарушения трудовой дисциплины.

Председатель профсоюзной организации _____
(подпись) _____ (ФИО)

Мотивированное мнение профкома МБОУ СОШ _____ от 2 сентября 2019 г.
получил (а) _____ «___» _____ 2019 г.
(ФИО представителя работодателя)