

Приложение №1
к приказу управления образования
от 22 октября 2013 года №611

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных учреждений городского округа город Шарья Костромской области

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или %)
Интенсивность и высокие результаты работы	Работа в условиях ненормированного рабочего дня	10%
	Привлечение внебюджетных средств в денежном или в ином выражении (материальными запасами, работами и услугами, основными средствами и др.)	
	• От 10 до 50 тыс.руб.	5-50%
	• От 50 до 250 тыс.руб.	51-60%
	• От 250 до 500 тыс.руб.	61-70%
	• От 500 до 700 тыс.руб.	71-80%
	• От 700 до 1 млн.руб.	81-90%
	• свыше 1 млн. руб.	110%
	Увеличение заработной платы работников (соответствие среднему значению заработной платы в отрасли по региону)	не более 30%:
	• Ниже	0
Качество работы образовательного учреждения	• Соответствует	20%
	• Выше	30%
	Подготовка к новому учебному году	не более 10%:
	• Принято с замечаниями	5
	• Принято без замечаний	10%
	Наличие автобуса	15%
	Организация городских мероприятий (при наличии приказа управления образования)	20%
	Базовое учреждение	20%
	Пункт проведения экзаменов	10%
	Результаты работы органов государственного управления:	Не более 10%:
	• наличие Управляющего совета	2%
	• публичный отчет о деятельности учреждения по итогам учебного года	4%
	• общественная экспертиза деятельности образовательного учреждения с привлечением родителей и обучающихся	4%
	Информационная открытость образовательного учреждения:	не более 30%:
	• Частота обновления информации на официальном сайте учреждения:	
	1. ежеквартальная	2%
	2. ежемесячная	5%
	3. еженедельная	8%

	• Полнота информации в соответствии с законодательством	15%
	Качество подготовки обучающихся и выпускников: • Значение среднего балла по результатам ЕГЭ (по математике и русскому языку) не ниже показателя прошлого года, усредненным по общеобразовательным школам муниципального образования: • Доля обучающихся (в % от общего числа), имеющих отметку «неудовлетворительно» по итогам года ниже или равно в сравнении с прошлым учебным годом • Наличие призовых мест в предметных олимпиадах муниципального, регионального и всероссийского уровня	не более 35%: 5% -5% По 0,1 за муниципального победителя, по 0,5 – за регионального, по 1 – за всероссийского, но не более 5%
	• Наличие профильного обучения в старших классах • Наличие дистанционного обучения	10% 10%
	Количество преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися ОУ (за каждый факт)	-1%
	Количество обучающихся, состоящих на учете в КДНиЗП и ПДН (за каждого обучающегося)	-1%
	Создание в образовательном учреждении условий для повышения доступности образования	не более 15%
	Охват детей микрорайона школы обучением – 100%	10%
	Организация работы коллективов дополнительного образования • Обучающихся – охват 70-80% • Педагогические работники – 70-80%	не более 30%: 15% 15%
	Участие обучающихся и педагогических работников в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и спартакиадах • Обучающиеся – 30% и более • Педагогические работники – 30% и более • Победы обучающихся – от 10% • Победу работников – от 20%	не более 25%: 8% 9% 8% 10%
	Организация инновационной деятельности: • Наличие официального статуса инновационной площадки региональной (федеральной) • Наличие опубликованных (в том числе, на Интернет-сайтах) педагогами ОУ учебно-методических пособий, рекомендаций, учебных программ в рамках реализации программы развития • Участие ОУ и педагогов в конкурсах и научно-практических конференциях	не более 10%: 3% 3% 4%

	регионального и всероссийского уровней Рост кадрового потенциала образовательного учреждения - Наличие педагогов с высшей квалификационной категорией - более 40% - Наличие педагогов с высшим образованием – более 70% - Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 5 лет, в том числе в соответствии с требованиями ФГОС общего образования - 100 % Оценка эффективности деятельности руководителя ОУ (наличие или отсутствие обоснованных жалоб)	не более 10%: 3% 3% 4% -5% или 5%
Персональные показатели	Выплаты за квалификационную категорию: - Первая - высшая Выплаты за стаж работы: - до 5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15 лет и больше	18% 38% 10% 20% 30% 40%

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности
руководителей дошкольных образовательных учреждений городского округа город
Шарья Костромской области

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или %)
Интенсивность и высокие результаты работы	Работа в условиях ненормированного рабочего дня	10%
	Привлечение внебюджетных средств в денежном или в ином выражении (материальными запасами, работами и услугами, основными средствами и др.)	
	• От 10 до 50 тыс.руб.	5-50%
	• От 50 до 250 тыс.руб.	51-60%
	• От 250 до 500 тыс.руб.	61-70%
	• От 500 до 700 тыс.руб.	71-80%
	• От 700 до 1 млн.руб.	81-90%
	• свыше 1 млн. руб.	110%
	Увеличение заработной платы работников (соответствие среднему значению заработной платы в отрасли по региону)	не более 30%:
	• Ниже	0
Качество работы образовательного учреждения	• Соответствует	20%
	• Выше	30%
	Подготовка к новому учебному году	не более 10%:
	• Принято с замечаниями	5
	• Принято без замечаний	10%
	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы:	Не более 10%:
	• Количество проведенных мероприятий	5%
	• Положительная динамика индекса здоровья	5%
	Организация городских мероприятий при наличии приказа управления образования (за каждое)	20%
	Базовое учреждение (за каждое направление)	20%
Качество работы образовательного учреждения	Наличие травм воспитанников (за каждого)	-1%
	Результаты работы органов государственного управления:	Не более 10%:
	• наличие Управляющего совета или др.органа	2%
	• публичный отчет о деятельности учреждения по итогам учебного года	4%
Качество работы образовательного учреждения	• общественная экспертиза деятельности образовательного учреждения с привлечением	4%

	родителей и воспитанников Информационная открытость образовательного учреждения: - Частота обновления информации на официальном сайте учреждения: 1. ежеквартальная 2. ежемесячная 3. еженедельная - Полнота информации в соответствии с законодательством Организация питания детей: - Выполнение натуральных норм (90-100%) - Выполнение денежной нормы питания в день - Отсутствие жалоб на качество питания Организация работы коллективов дополнительного образования (охват от общего количества) - Воспитанники – охват 70-80% - Педагогические работники – 70-80% Участие воспитанников и педагогических работников в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и спартакиадах - Воспитанники – 30% и более от общего количества - Педагогические работники – 30% и более - Победы воспитанников – от 10% - Победы работников – от 20% Организация инновационной деятельности: - Наличие официального статуса инновационной площадки региональной (федеральной) - Наличие опубликованных (в том числе, на Интернет-сайтах) педагогами ДОО учебно-методических пособий, рекомендаций, учебных программ в рамках реализации программы развития - Участие ДОО и педагогов в конкурсах и научно-практических конференциях регионального и всероссийского уровней Рост кадрового потенциала образовательного учреждения - Наличие педагогов с высшей квалификационной категорией - более 40% - Наличие педагогов с высшим образованием – более 70% - Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 5 лет, в том числе в соответствии с требованиями ФГОС дошкольного образования - 100 % Оценка эффективности деятельности руководителя ОУ (наличие или отсутствие	не более 30%: 2% 5% 8% 15% не более 15%: 6% 6% 3% не более 10%: 5% 5% не более 20%: 5% 5% 5% не более 20%: 10% 5% 5% не более 10%: 3% 3% 4% -5% или 5%
--	--	---

	обоснованных жалоб)	
Персональные показатели	Выплаты за квалификационную категорию: • Первая • высшая Выплаты за стаж работы: • до 5 лет • 5-10 лет • 10-15 лет • 15 лет и больше	18% 38% 10% 20% 30% 40%

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности
руководителей учреждений дополнительного образования городского округа город
Шарья Костромской области

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или %)
Интенсивность и высокие результаты работы	Работа в условиях ненормированного рабочего дня	10%
	Привлечение внебюджетных средств в денежном или в ином выражении (материальными запасами, работами и услугами, основными средствами и др.)	
	• От 10 до 50 тыс.руб.	5-50%
	• От 50 до 250 тыс.руб.	51-60%
	• От 250 до 500 тыс.руб.	61-70%
	• От 500 до 700 тыс.руб.	71-80%
	• От 700 до 1 млн.руб.	81-90%
	• свыше 1 млн. руб.	110%
	Увеличение заработной платы работников (соответствие среднему значению заработной платы в отрасли по региону)	не более 30%:
	• Ниже	0
Качество работы образовательного учреждения	• Соответствует	20%
	• Выше	30%
	Подготовка к новому учебному году	не более 10%:
	• Принято с замечаниями	5
	• Принято без замечаний	10%
	Наличие собственности в оперативном управлении (нескольких зданий) или помещений в безвозмездном пользовании	не более 20%
	Наличие автобуса	15%
	Организация городских мероприятий при наличии приказа управления образования (за каждое)	20%
	Базовое учреждение (за каждое направление)	20%
	Наличие травм воспитанников (за каждого)	-1%
Качество работы образовательного учреждения	Результаты работы органов государственного управления:	Не более 10%:
	• наличие Управляющего совета или др.органа	2%
	• публичный отчет о деятельности учреждения по итогам учебного года	4%
	• общественная экспертиза деятельности образовательного учреждения с привлечением родителей и воспитанников	4%
	Информационная открытость образовательного учреждения:	не более 30%:

	- Частота обновления информации на официальном сайте учреждения: - ежеквартальная - ежемесячная - еженедельная - Полнота информации в соответствии с законодательством Участие воспитанников и педагогических работников в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и спартакиадах - Воспитанники – 30% и более - Педагогические работники – 30% и более - Победы воспитанников – от 10% - Победы работников – от 20% Организация инновационной деятельности: - Наличие официального статуса инновационной площадки региональной (федеральной) - Наличие опубликованных (в том числе, на Интернет-сайтах) педагогами учебно-методических пособий, рекомендаций, учебных программ в рамках реализации программы развития - Участие учреждения и педагогов в конкурсах и научно-практических конференциях регионального и всероссийского уровней Рост кадрового потенциала образовательного учреждения - Наличие педагогов с высшей квалификационной категорией - более 40% - Наличие педагогов с высшим образованием – более 70% - Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 5 лет – 100% Оценка эффективности деятельности руководителя ОУ(при наличии обоснованных жалоб)	2% 5% 8% 15% не более 10%: 2% 2% 4% 2% не более 15%: 5% 5% 5% не более 10%: 3% 3% 4% 5% или -5%
Персональные показатели	Выплаты за квалификационную категорию: - Первая - высшая Выплаты за стаж работы: - до 5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15 лет и больше	18% 38% 10% 20% 30% 40%

Приложение №4
к приказу управления образования
от 22 октября 2013 года №611

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности
руководителей учреждений, подведомственных управлению образования администрации
городского округа город Шарья Костромской области

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или %)
Интенсивность и высокие результаты работы	Работа в условиях ненормированного рабочего дня	10%
	Привлечение внебюджетных средств в денежном или в ином выражении (материальными запасами, работами и услугами, основными средствами и др.)	
	• От 10 до 50 тыс.руб.	5-50%
	• От 50 до 250 тыс.руб.	51-60%
	• От 250 до 500 тыс.руб.	61-70%
	• От 500 до 700 тыс.руб.	71-80%
	• От 700 до 1 млн.руб.	81-90%
	• свыше 1 млн. руб.	110%
	Увеличение заработной платы работников (соответствие среднему значению заработной платы в отрасли по региону)	не более 30%:
	•Ниже	0
Качество работы учреждения	•Соответствует	20%
	•Выше	30%
	Подготовка к новому учебному году	не более 10%:
	• Принято с замечаниями	5
	• Принято без замечаний	10%
	Наличие собственности в оперативном управлении (нескольких зданий) или помещений в безвозмездном пользовании	не более 20%
	Организация межрайонных, областных мероприятий	20%
	Базовое учреждение	20%
	Результаты работы органов государственного управления:	Не более 10%:
	• наличие органа общественного управления	2%
	• публичный отчет о деятельности учреждения по итогам учебного года	4%
	• общественная экспертиза деятельности учреждения с привлечением родителей и воспитанников	4%
	Информационная открытость учреждения:	не более 30%:
	• Частота обновления информации на официальном сайте учреждения:	
	1.ежеквартальная	2%
	2.ежемесячная	5%

	3.еженедельная • Полнота информации в соответствии с законодательством Участие работников в олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях и спартакиадах • работники – 30% и более • победы работников – от 20% Организация инновационной деятельности: • Наличие официального статуса инновационной площадки региональной (федеральной) • Наличие опубликованных (в том числе, на Интернет-сайтах) работниками учебно-методических пособий, рекомендаций, учебных программ в рамках реализации программы развития • Участие учреждения и работников в конкурсах и научно-практических конференциях регионального и всероссийского уровней Рост кадрового потенциала учреждения • Наличие работников с высшей квалификационной категорией - более 40% • Наличие работников с высшим образованием – более 70% • Доля работников, прошедших курсы повышения квалификации за последние 5 лет – 100% Оценка эффективности деятельности руководителя ОУ (наличие или отсутствие обоснованных жалоб)	8% 15% не более 10%: 4% 6% не более 15%: 5% 5% 5% не более 10%: 3% 3% 4% 5% или -5%
Персональные показатели	Выплаты за квалификационную категорию: • Первая • высшая Выплаты за стаж работы: • до 5 лет • 5-10 лет • 10-15 лет • 15 лет и больше	18% 38% 10% 20% 30% 40%