

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ШАРЬЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» ноября 2012 г. № 1786

Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья

В соответствии с п. 4 ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации городского округа город Шарья от 15.10.2012 № 1602 «О повышении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Шарья», руководствуясь ч. 2 ст. 33 Устава муниципального образования городской округ город Шарья Костромской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление главы городского округа город Шарья от 30.10.2008 № 1824 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья, финансируемых за счет средств местного бюджета».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Шарья Данилову Л.Б.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года.

Глава администрации
городского округа город Шарья

В.В. Климов

**Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
городского округа город Шарья**

Глава 1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья.

Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области, нормативными правовыми актами городского округа город Шарья.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- 6) перечня выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Шарья;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Шарья;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) с учетом мнения представительного органа работников.

2. Размеры базовых окладов работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение № 1 к настоящему Положению).

3. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работнику муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению №1 к настоящему положению.

4. С учетом условий труда работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Шарья (приложение № 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

5. Работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно Перечню стимулирующих выплат в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Шарья (приложение № 3 к настоящему Положению).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

6. Расчет месячной заработной платы работника муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата

ДО – оклад (должностной оклад)

$\sum КВ$ – сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат

Оклад (должностной оклад) работника муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья (далее – должностной оклад) определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд$$

где: БО – базовый (базовый должностной) оклад

Кд – коэффициент по должности.

7. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового (базового должностного) оклада (далее - базовый оклад) на коэффициент по должности (Кд), суммы повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и суммы компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 Перечня выплат компенсационного характера (приложение № 2), умноженных на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 Перечня выплат компенсационного характера.

8. Тарификация учителей производится один раз в год на начало учебного года.

Руководители образовательных учреждений ежегодно составляют и утверждают на работников тарификационные списки согласно приложениям № 4, № 5 к настоящему Положению.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

10. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из базового должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11. Базовый должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливается нормативными правовыми актами городского округа город Шарья.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья, относимых к основному персоналу (приложение № 6 к настоящему Положению).

Базовый должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья увеличивается (индексируется) при увеличении (индексации) размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья в размере, соответствующем повышению фонда оплаты труда по базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы работников основного персонала муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья.

Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

12. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливается в трудовом договоре на основании приказа руководителя учреждения.

13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Шарья (приложение № 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

14. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья устанавливаются по решению управления образования администрации городского округа город Шарья с учетом мнения Общественного Совета по развитию образования и с учетом исполнения им целевых показателей

эффективности работы, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

Управление образования администрации городского округа город Шарья разрабатывает показатели качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья.

Основанием для выплат стимулирующего характера служит Лист руководителя, заполняемый руководителем муниципальных образовательных учреждений самостоятельно.

15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Шарья (приложение № 3 к настоящему Положению).

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

16. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

5) за часы работы в том же образовательном учреждении в объеме 300 часов в случае, если они выполняются свыше объема предельной учебной нагрузки (1440 часов).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

17. Руководители муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) при преподавании в общеобразовательных учреждениях, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего образования, слушателей курсов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,20,

для доцента, кандидата наук – до 0,15,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

2) при обучении учащихся применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук – до 0,25,

для доцента, кандидата наук – до 0,20,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

3) при обучении слушателей учебных заведений по повышению квалификации педагогических, руководящих работников и специалистов применяются следующие размеры коэффициентов:

доктора наук – до 0,30,

для доцента, кандидата наук – до 0,25,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,15.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия с учащимися, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

18. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, получаемых из бюджета городского округа город Шарья на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидий из бюджета городского округа город Шарья, а также поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться муниципальными образовательными учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

**Базовые оклады и коэффициенты по должностям
по профессиональным квалификационным группам должностей работников
муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья**

Квалификацион ный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Кд Коэффициент по должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	2008	
	Гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений		1
	Сторож, подсобный рабочий, машинист по стирке белья и спецодежды		1,02
	Кастелянша, кладовщик, повар, рабочий		1,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: 4 квалификационный разряд; 5 квалификационный разряд	2236	1 1,1
2 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; 6 квалификационный разряд; 7 квалификационный разряд	2766	1 1,08

3 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3341	До 1,03
4 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3763	До 1,09
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый	2309	До 1,2
	Помощник воспитателя		1
	Секретарь учебной части		До 1,18
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификацион ный уровень	Младший воспитатель	2777	До 1,08
2 квалификацион ный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3295	До 1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификацион ный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3943	До 1,28
2 квалификацион ный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4064	До 1,34
3 квалификацион ный уровень	Воспитатель, старший инструктор-методист, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4269	До 1,37
4 квалификацион ный уровень	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, тьютор	4449	До 1,32
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификацион ный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной	5543	

	(учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий ресурсным центром, руководитель медиатеки		До 1,08
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6322	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Библиотекарь	2104	До 1,88
	Делопроизводитель, дежурный по залу		1,05
	Калькулятор, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов		1
	Кассир		1,03
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2417	1,1
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам	2465	1
	Лаборант		1,03
	Техник		1,07
	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник-программист		1,1
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	2766	1
	Заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,02
	Заведующий хозяйством		1,03
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий производством, шеф-повар, заведующий учебно-опытным участком, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4328	До 1,17

4 квалификацион ный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4929	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификацион ный уровень	Бухгалтер	2982	1
	Инженер		1,02
	Экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности		1,1
2 квалификацион ный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3787	1
3 квалификацион ный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4208	1
4 квалификацион ный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4689	1
5 квалификацион ный уровень	Заместитель главного бухгалтера	5411	1,03
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
	Заведующий костюмерной, руководитель кружка, Аккомпаниатор	3307	1 1,06 1,05
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
	Главный библиотекарь	3680	1,3
	Художник-декоратор		1,4
	Художник по свету, звукооператор		-
Профессиональная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
	Балетмейстер	5407	1,05
	Звукорежиссер		1

**Перечень
выплат компенсационного характера работникам муниципальных
образовательных учреждений городского округа город Шарья**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время).

Примечание:

1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются коэффициенты повышения:

1) педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) от 0,15 до 0,20;

за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении от 0,15 до 0,20;

руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении - 0,15;

руководителям, а также работникам, непосредственно занятым в специальных коррекционных классах (группах), созданных в общеобразовательных школах-интернатах - 0,20;

за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 0,20;

за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, коэффициенты устанавливаются по двум основаниям: 0,20 и от 0,15 до 0,20;

педагогическим работникам лицеев, гимназий - 0,15;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения, выданного детям, имеющим ограниченные возможности здоровья - 0,20;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах, (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых - 0,20;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - 0,20;

тренерам-преподавателям (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), работающим в СДЮШОР, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школах, ШВСМ, УОР, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ и неспециализированных отделениях СДЮШОР (специализацию) - 0,15.

2. Выплаты за работу в условиях труда, отклоняющиеся от нормальных осуществляются работникам образовательных учреждений:

1) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

2) за работу в выходной или праздничный день – не менее чем в двойном размере;

3) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;

4) за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - по соглашению сторон трудового договора;

5) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (выполнение функций классного руководителя, проверка письменных работ; заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации; другие виды работ) – по соглашению сторон трудового договора.

**Перечень
выплат стимулирующего характера работникам
муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья**

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
3. Выплаты за качество выполняемых работ
4. Выплаты за стаж работы, выслугу лет
5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
6. Доплата за ученую степень
7. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в учреждениях. Размер выплат определяется руководителем учреждения.

3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в образовательных учреждениях.

4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) Коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации, проведенной до 1 января 2011 года:

Квалификационные категории	коэффициент квалификации
вторая квалификационная категория	0,08
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,28

Коэффициент за наличие квалификационной категории (Кк) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений, прошедшим аттестацию в 2011 году и последующие годы:

Квалификационные категории	коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

2) Коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) - устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	коэффициент
кандидат наук, звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученой степени доктора наук	0,15

3) Персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику муниципального образовательного учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года.

6. Для работников муниципального образовательного учреждения, занимающих штатные должности, устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук – в размере 7000 рублей;

кандидата наук – в размере 3000 рублей.

7. Премииальные выплаты по итогам работы:

1) премии по итогам работы за квартал, год;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

Премирование работников учреждений образования производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа город Шарья

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
УЧИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

(полное наименование образовательного учреждения и адрес)

по состоянию на _____ года

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Базовая ставка зарбот- ной платы
1	2	3	4	5	6	7

Продолжение

Повышающие коэффициенты		Компенсационные выплаты				Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов
за звание или ученую степень	за квалификационную категорию	Проверку письменных работ	Классное руководство	Заведование учебными кабинетами и лабораториями	Другое (расшифровать)	
8	9	10	11	12	13	14

Продолжение

Число часов в неделю				Заработная плата в месяц			Итого заработная плата
				I - IV класс	V - IX классы	X - XI (XII) классы	
I - IV классы	V - IX классы	X - XI (XII) классы	Итого				
15	16	17	18	19	20	21	22

Директор _____

Бухгалтер _____

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной должности)

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа город Шарья

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ НА _____ ГОДА**

**(полное наименование образовательного учреждения
начального или среднего профессионального
образования, адрес)**

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационн ой категории, дата ее присвоения	Базовая ставка заработной платы
1	2	3	4	5	6	7

Продолжение

Повышающие коэффициенты		Компенсационные выплаты за			
		Проверку письменных работ	Классное руководство	Заведование учебными кабинетами и лабораториями, руководство предметными комиссиями и др.	Другое (расшифровать)
за звание или ученую степень	за квалификационную категорию				
8	9	10	11	12	13

продолжение

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов		Педагогическая нагрузка на учебный год (в часах)	Средняя месячная заработная плата за часы педагогической работы с учетом повышений и объема учебной нагрузки
За 72 часа в месяц	За 1 час		
14	15	16	17

Директор _____

Бухгалтер _____

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы)

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета
средней заработной платы и определения размеров базовых должностных
окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений по виду
экономической деятельности «Образование»**

Преподаватель

Учитель

Воспитатель

Методист

Педагог дополнительного образования

Педагог-психолог

Учитель-логопед

Тренер-преподаватель

Главный специалист

Концертмейстер