

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
от 15.10.2013 № 2
Председатель профсо-
юзного комитета
Е.В.Смирнова

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
педагогического совета
МБОУ СОШ № 7
от 26.08.2013 № 1

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Управляющего совета
МБОУ СОШ № 7
от 06.09.2013 № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ
СОШ № 7
от 25.09.2013
№ 159/1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении средней общеобразовательной школе № 7 городского округа
город Шарья Костромской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:
 - 1.1.1. Законом Костромской области от 24 апреля 2008 №302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».
 - 1.1.2. Постановлением главы городского округа г. Шарья от «19» ноября 2012 г. № 1786 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья».
 - 1.1.3. Постановлением главы городского округа г. Шарья от « 28 » декабря 2012 г. № 1980 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Шарья от 19.11.2012 № 1786 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья».
 - 1.1.4. Постановление главы администрации городского округа город Шарья от «4» сентября 2013г. № 1087 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации городского округа город Шарья Костромской области»
- 1.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2013года.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ

- 2.1. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ № 7 устанавливается с учетом:
 - 2.1.1. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 2.1.2. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - 2.1.3. государственных гарантий по оплате труда;
 - 2.1.4. базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
 - 2.1.5. окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
 - 2.1.6. перечня выплат компенсационного характера в МБОУ СОШ № 7;

- 2.1.7. перечня выплат стимулирующего характера в МБОУ СОШ № 7;
- 2.1.8. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 2.1.9. мнения представительного органа работников.
- 2.2. Размеры базовых окладов работников МБОУ СОШ № 7 установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение № 1 к настоящему Положению).
- 2.3. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем МБОУ СОШ № 7 на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).
Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работнику МБОУ СОШ № 7 в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению №1 к настоящему положению.
- 2.4. С учетом условий труда работникам МБОУ СОШ № 7 устанавливаются выплаты компенсационного характера.
Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов к базовым окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в МБОУ СОШ № 7 или в абсолютном размере (приложение № 2 к настоящему Положению). Выплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ. Выплата производится по приказу руководителя в пределах компенсационного фонда оплаты труда.
- 2.5. Работникам школы с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно перечню стимулирующих выплат в МБОУ СОШ №7 (приложение № 3 к настоящему Положению) и в соответствии с критериям оценки результативности и качества труда педагогов (приложение № 4 к настоящему Положению).
Для получения информации о результативности и качестве работы педагогов используется механизм заполнения и экспертизы портфолио учителя и классного руководителя (приложение № 5 к настоящему Положению).
Выплаты стимулирующего характера производятся в виде надбавок, доплат, премий (профессиональные праздники: «День учителя», «День бухгалтера», День секретаря и т.д. 8-марта, 23 февраля) и выплат социального характера. Единовременные премии поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).
Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам школы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.
- 2.6. Расчет месячной заработной платы работника осуществляется по следующей формуле:
$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:
З – месячная заработная плата
ДО-оклад (должностной оклад)
 $\sum KB$ – сумма компенсационных выплат
 $\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат

Оклад (должностной оклад) работника (далее – должностной оклад) определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд$$

где: БО – базовый (базовый должностной) оклад

Кд – коэффициент по должности.

- 2.7. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового (базового должностного) оклада (далее - базовый оклад) на коэффициент по должности (Кд), суммы повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и суммы компенсационных выплат, умноженных на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.
- Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты.
- 2.8. Тарификация учителей производится один раз в год на начало учебного года
- 2.9. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) по итогам месяца, триместра, полугодия, учебного года.
- 2.10. Стимулирующие доплаты и выплаты к должностному окладу работника школы могут быть отменены или изменены в размерах приказом директора школы по согласованию с Управляющим советом, профкомом и Общим собранием трудового коллектива школы за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.
- 2.11. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок по согласованию с Управляющим советом, профкомом и Общим собранием трудового коллектива допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующих надбавок, внесение изменений в данное положение, решение персональных вопросов.
- 2.12. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам школы создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации и органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления - Управляющего Совета школы. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора школы.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

- 3.1. Заработная плата руководителя МБОУ СОШ № 7, его заместителей и главного бухгалтера состоит из базового должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.
- 3.2. Базовый должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 7 определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.
- Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя МБОУ СОШ № 7 устанавливается нормативными правовыми актами городского округа город Шарья.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья, относимых к основному персоналу (приложение № 6 к настоящему Положению).

Базовый должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 7 увеличивается (индексируется) при увеличении (индексации) размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья в размере, соответствующем повышению фонда оплаты труда по базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы работников основного персонала муниципального образовательного учреждения городского округа город Шарья.

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 7 устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

- 3.3. Базовые должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ СОШ № 7 устанавливаются на 10-30 процентов ниже базового должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ СОШ № 7 устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ СОШ № 7 устанавливается в трудовом договоре на основании приказа руководителя учреждения.

- 3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ СОШ № 7 в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Шарья (приложение № 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

- 3.5. Выплаты стимулирующего характера руководителя МБОУ СОШ № 7 устанавливаются по решению управления образования администрации городского округа город Шарья с учетом мнения Общественного Совета по развитию образования и с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

Управление образования администрации городского округа город Шарья разрабатывает показатели качества работы руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья.

Основанием для выплат стимулирующего характера служит Лист руководителя, заполняемый руководителем муниципальных образовательных учреждений самостоятельно.

- 3.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера МБОУ СОШ № 7 в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в МБОУ СОШ № 7 (приложение № 3 к настоящему Положению).

4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Шарья применяется при оплате:

- 4.1.1. за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- 4.1.2. за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;
- 4.1.3. за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;
- 4.1.4. за часы работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;
- 4.1.5. за часы работы в том же образовательном учреждении в объеме 300 часов в случае, если они выполняются свыше объема предельной учебной нагрузки (1440 часов).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

- 4.2. Руководитель МБОУ СОШ № 7 в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:
 - 4.2.1. при преподавании в общеобразовательных учреждениях, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего образования, слушателей курсов применяются следующие размеры коэффициентов:
 - для профессора, доктора наук – до 0,20,
 - для доцента, кандидата наук – до 0,15,
 - для преподавателей, не имеющих ученой степени, – до 0,10;
 - 4.2.2. при обучении учащихся применяются следующие размеры коэффициентов:
 - для профессора, доктора наук – до 0,25,
 - для доцента, кандидата наук – до 0,20,
 - для преподавателей, не имеющих ученой степени, – до 0,10;
 - 4.2.3. при обучении слушателей учебных заведений по повышению квалификации педагогических, руководящих работников и специалистов применяются следующие размеры коэффициентов:
 - доктора наук – до 0,30,
 - для доцента, кандидата наук – до 0,25,
 - для преподавателей, не имеющих ученой степени, – до 0,15.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия с учащимися, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

- 4.3. Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 7 формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, получаемых из бюджета городского округа город Шарья на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет субсидий из бюджета городского округа город Шарья, а также поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

**Базовые оклады и коэффициенты по должностям
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников муниципальных образовательных учреждений
городского округа город Шарья**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Кд Коэффициент по должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	2008	
	Гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений		1
	Сторож, подсобный рабочий, машинист по стирке белья и спецодежды		1,02
	Кастелянша, кладовщик, повар, рабочий		1,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: 4 квалификационный разряд; 5 квалификационный разряд	2236	1 1,1
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»; 6 квалификационный разряд; 7 квалификационный разряд	2766	1 1,08
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	3341	До 1,03
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и	3763	До 1,09

	ответственные (особо ответственные работы)		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
	Вожатый	2309	До 1,2
	Помощник воспитателя		1
	Секретарь учебной части		До 1,18
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	2777	До 1,08
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3295	До 1,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	4402	До 1,28
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	4534	До 1,34
3 квалификационный уровень	Воспитатель, старший инструктор-методист, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	4758	До 1,37
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, тьютор	4954	До 1,32
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, заведующий ресурсным центром, руководитель медиатеки	5543	До 1,08
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6322	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Библиотекарь	2104	До 1,88
	Делопроизводитель, дежурный по залу		1,05
	Калькулятор, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов		1
	Кассир		1,03
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2417	1,1
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Диспетчер, инспектор по кадрам	2465	1
	Лаборант		1,03
	Техник		1,07

	Техник вычислительного (информационно- вычислительного) центра, техник-программист		1,1
2 квалификацион- ный уровень	Заведующий канцелярией, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное на- именование «старший»	2766	1
	Заведующий складом, должности служащих пер- вого квалификационного уровня, по которым ус- танавливается II внутридолжностная категория		1,02
	Заведующий хозяйством		1,03
3 квалификацион- ный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий производ- ством, шеф-повар, заведующий учебно-опытным участком, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри- должностная категория	4328	До 1,17
4 квалификацион- ный уровень	Должности служащих первого квалификационно- го уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «веду- щий»	4929	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификацион- ный уровень	Бухгалтер	2982	1
	Инженер		1,02
	Экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности		1,1
2 квалификацион- ный уровень	Должности служащих первого квалификационно- го уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3787	1
3 квалификацион- ный уровень	Должности служащих первого квалификационно- го уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	4208	1
4 квалификацион- ный уровень	Должности служащих первого квалификационно- го уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «веду- щий»	4689	1
5 квалификацион- ный уровень	Заместитель главного бухгалтера	5411	1,03
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
	Заведующий костюмерной, руководитель кружка, Аккомпаниатор	3307	1 1,06 1,05
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
	Главный библиотекарь Художник-декоратор Художник по свету, звукооператор	3680	1,3 1,4 -
Профессиональная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
	Балетмейстер Звукорежиссер	5407	1,05 1

**Перечень выплат компенсационного характера
работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №7 городского округа город Шарья**

№ п.п.	Виды работ	Размер выплат
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда		
1.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20% от ДО ¹
2.	За работу с неблагоприятными условиями труда кабинеты: информатики, физики, химии	12% от ДО
3.	Уборщикам помещений за уборку и дезинфицирование туалетов, работу с хлоркой	12% от ДО
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время)		
1.	За работу в ночное время	35%
2.	За работу в выходной или праздничный день	В двойном размере
3.	За сверхурочную работу	За первые два часа работы в 1,5 размере далее 2 размере
4.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	по соглашению сторон трудового договора
5.	За увеличение объема работы по уборке снега (ноябрь – март) дворнику школы	до 1000 руб.
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
1.	За классное руководство: – 1-4 классы – 5-11 классы – Кадетские классы	15% от ДО 20% от ДО до 25% от ДО
2.	Заведование кабинетом: – начальные классы – кабинет технологии для мальчиков, мастерская, школьный музей – кабинет технологии для девочек – спортивный зал, биология, химия, физика, информатика – другие	2,5% от ДО до 20% от ДО до 12% от ДО до 10% от ДО 5% от ДО
3.	За руководство: – школьным методическим объединением – творческой группой педагогов – рабочей группой педагогов по внедрению ФГОС – рабочей группой экспериментальной площадки – городским методическим объединением или творческой группой – Центром дополнительного образования «Планета друзей»	по 2% от ДО за каждого члена ШМО до 25% от ДО до 25% от ДО до 25% от ДО по приказу начальника управления образования до 20% от ДО
4.	За проверку тетрадей – учителям математики, начальных классов – учителям русского языка и литературы – учителям физики, химии, иностранного языка	10% от ДО 15% от ДО 8% от ДО

¹ БО – базовый оклад
ДО - должностной оклад

№ п.п.	Виды работ	Размер выплат
	– учителям биологии, ОБЖ, истории, обществознания, истоков, черчения, географии, ИЗО, информатики	5% от ДО
5.	За руководство школьной профсоюзной организации	до 30 % от ДО
6.	За выполнение функции уполномоченного по правам ребенка	до 15% от ДО
7.	За работу по профессиональной ориентации школьников	до 12% от ДО
8.	За работу с детскими объединениями	до 25% ДО (в зависимости от количества участников, периодичности работы и результативности)
9.	За контроль организации горячего питания, оформление документации на учащихся, питающихся бесплатно	до 15% от ДО
10.	За наставничество	от 3% до 15% от ДО
11.	За выполнение функций секретаря (педагогического совета, УС)	до 12% от ДО
12.	За курирование школьного сайта, своевременное оформление, сбор информации	до 25% от ДО
13.	За работу со школьным сайтом (учителя, классного руководителя)	до 15 % от ДО единовременно
14.	За организацию работы по ТБ, охране труда с оформлением соответствующих документов (журналов инструктажей, протоколов)	до 10% от ДО
15.	За информационное сопровождение общешкольных мероприятий и создание банка данных (видео, фотографии с мероприятий, запись на дисках)	до 20% от ДО
16.	За музыкальное и техническое сопровождение школьных мероприятий	до 20% от ДО
17.	За исполнение обязанностей лаборанта в кабинетах физики, химии	20% от ДО
18.	За курирование экологической работы	до 15% от ДО
19.	За заведование пришкольным участком	до 15% от ДО
20.	За заведование газонами (цветниками)	до 15% от ДО
21.	За внеклассную работу по физической культуре (за работу в выходные и праздничные дни, учителям физической культуры)	по факту
22.	За работу в специальных (коррекционных) классах обучающихся с отклонениями в развитии	до 20% от ДО
23.	За работу в профильных классах	до 20% от ДО
24.	За работу в кадетских классах	до 20% от ДО
25.	За выполнение обязанностей социального педагога	100% от ДО
26.	За работу с ПДН, КДН, с учащимися группы риска	до 50% от ДО
27.	За работу с опекаемыми детьми	до 10% от ДО
28.	За выполнение обязанностей педагога-организатора ОБЖ	100% от ДО
29.	За дополнительную работу, связанную с сопровождением учащихся в военкомат	до 10% от ДО
30.	За работу по профилактике детского безопасного дорожного движения	до 10% от ДО
31.	За выполнение обязанностей воспитателя	100% от ДО
32.	За выполнение обязанностей вожатой	до 100% от ДО
33.	За выполнение обязанностей логопеда	100% от ДО
34.	За выполнение обязанностей психолога	100% от ДО
35.	За выполнение обязанностей куратора в кадетских классах	до 100% от ДО
36.	За дополнительную работу, связанную со своевременным оформлением документации по дежурству (тетрадь оценивания дежурных, тетрадь принятия постов)	2% от ДО
37.	За работу с документацией, выразившуюся в оформлении квитанций, заполнение табелей питания для столовой	2% от ДО
38.	За работу по озеленению школы: в рекреациях, помещениях	до 30% от ДО
39.	За составление расписания в соответствии с санитарными нормами, контроль недельного цикла с указанием наибольшей интенсивности (по сумме баллов за день), ежедневную корректировку расписания	до 60% от ДО
40.	За руководство педагогической практикой на базе школы, связь с педагогическим колледжем, оформление документации	до 10% от ДО

№ п.п.	Виды работ	Размер выплат
41.	За руководство службой сопровождения детей с особыми образовательными потребностями	до 10% от ДО
42.	За выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей	до 100% от ДО
43.	При количестве учащихся в классе 24 человека осуществлять деление класса на группы по иностранному языку, информатике, технологии	оплата тарификационного часа
44.	За разработку программ учебных предметов, соответствующих требованиям ФГОС	Единовременно по результатам экспертизы до 30% от ДО
46.	За разработку программ внеурочной деятельности, соответствующих требованиям ФГОС	Единовременно по результатам экспертизы до 30% от ДО
47.	За разработку подпрограмм образовательной программы в соответствии с требованиями ФГОС	Единовременно по результатам экспертизы до 30% от ДО
48.	Организация системы мониторинга введения и реализации ФГОС	до 20% от ДО
49.	За организацию физической зарядки (6 - 10 классов)	до 10% от ДО
50.	За администрирование электронных дневников и журналов	до 25% от ДО
51.	За техническое сопровождение участников конкурсов в сети Internet	до 15% от ДО
52.	За работу в две смены	до 10% от ДО
53.	За кружок или секцию (1 ч в неделю)	400 руб.
54.	За курирование работы по соблюдению техники безопасности школьниками	до 25% от ДО
55.	За организацию своевременной курсовой подготовки педагогического состава	до 25% от ДО
56.	За дополнительный объем по ведению делопроизводства в школе	до 65% от ДО
57.	За работу с архивом	до 55% от ДО
58.	За работу с пенсионным фондом	до 45% от ДО
59.	За ведение воинского учета в школе, оформление документации для военкомата	до 35% от ДО
60.	За оформление больничных листов	до 35% от ДО
61.	За составление реестра по классным руководителям	до 45% от ДО
62.	За ведение учета внебюджетных средств, оформление документации по оприходованию добровольных пожертвований	до 65% от ДО
63.	За увеличение объема работы, связанное с выполнением плотницких работ	до 45% от ДО
64.	За совмещение профессии сантехника	до 45% от ДО
65.	За выполнение обязанностей работника по обслуживанию здания	до 45% от ДО
66.	За погрузочно-разгрузочные работы	до 45% от ДО
67.	За руководство инновационно-экспериментальной работой, разработку программ, проектов и контроль за их реализацией	до 50% от ДО
68.	За организацию научно-методической работы в школе, контроль за своевременной аттестацией педагогов	до 50% от ДО
69.	За реализацию программы модернизации общего образования	до 20% от ДО единовременно
70.	За увеличение количества влажных уборок	до 50% от ДО
71.	За оперативность по устранению аварийных ситуаций	до 50% от ДО
72.	За расширение объема работ, ненормированность рабочего дня	до 85% от ДО
73.	За работу с официальными сайтами bus.gov.ru, zakupki. ru	до 25% ДО
74.	За формирование школьного фонда учебников	до 30% от ДО
75.	За увеличение количества читателей	до 20% ДО
76.	За обновление фонда детской литературы	до 20%ДО
77.	За ремонт учебников	до 20% ДО
78.	За выполнение обязанностей начальника по безопасности	50% ДО
79.	За расширение объема работ в связи увеличением количества, об-суживаемой техники	до 90% от ДО
80.	За ненормированность рабочего дня техника по ВТ	до 70% от ДО
81.	За консультирование пользователей компьютерного оборудования	до 30% от ДО
82.	За помощь в организации закупок необходимого оборудования,	до 40% от ДО

№ п.п.	Виды работ	Размер выплат
	комплектующих и расходных материалов, программного обеспечения	
83.	За работу в стесненных условиях (техперсонал)	до 70% от ДО
84.	За тяжелые условия труда (техперсонал)	до 90% от ДО
85.	За уборку туалетов	от 250 до 500 руб.
86.	За систематическое проведение здоровьесберегающих мероприятий	до 60% от ДО
87.	За эффективное сотрудничество с родителями, включая индивидуальную работу	до 50% от ДО
88.	За мониторинг здоровья, развития и воспитания учащихся группы продленного дня	до 40% от ДО
89.	За подачу звонков	до 30% от ДО
90.	За работу в стесненных условиях (гардеробщица)	до 70% от ДО
91.	За увеличение объема работ в связи с двухсменным режимом (гардеробщица)	до 60% от ДО
92.	За выполнение функции охранника	до 50% от ДО
93.	За работу над педагогическим проектом	10% от ДО
94.	Тьюторское сопровождение (консультации)	Почасовая оплата
95.	Ведение реестра по расходованию субвенций	до 10% от ДО
96.	Мониторинг эффективности использования средств бюджета	до 20% от ДО
97.	Расчет нормативных показателей	до 10% от ДО
98.	Работа с компьютерными программами «Коми», 1С, Камин, Контур-Экстерн», «Контур Экстерн Лайт»	до 10% от ДО
99.	Контроль за расходованием бюджетных средств, оформление передвижения лимитов	до 10% от ДО
100.	За работу в экспертно-аналитической группе (по стимулирующей части выплат)	единовременно 1000 р.
101.	Работа в аттестационной комиссии	до 20% от ДО по факту

Перечень выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №7 городского округа город Шарья

Выплаты с использованием повышающего коэффициента (Кк) за наличие квалификационной категории:

№ п.п.	Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
1.	Вторая квалификационная категория	0,08
2.	Первая квалификационная категория	0,18
3.	Высшая квалификационная категория	0,38

Выплаты за наличие наград

№ п.п.	Наличие звания	Размер выплат
1.	За наличие нагрудного знака «Отличник народного образования»	до 12% от БО
2.	За наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования»	до 12% от БО
3.	За наличие грамоты министерства образования и науки	до 10% от БО

Выплаты за стаж работы

№ п.п.	За стаж, выслугу лет	Размер выплат
1.	2-10 лет	200 рублей
2.	10 – 20 лет	250 рублей
3.	свыше 20 лет	500 рублей

Персональный коэффициент

Персональный коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику МБОУ СОШ №7 с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Персональный коэффициент устанавливается на определенный период не более одного года.

Выплаты за качество, эффективность, результативность, стабильность, рост показателей в работе:

№ п.п.	Виды выплат	Размер выплат
1.	За мониторинг учебно-воспитательного процесса	до 15% от БО в зависимости от своевременности и достоверности
2.	За использование электронных форм мониторинга	до 15% от БО
3.	За качество и своевременность заполнения электронного журнала.	единовременно по факту до 25% от БО по факту
4.	За организацию школьного тура олимпиад по предметам	Единоновременно до 20% по служебной записке от зам. директора по УВР
5.	Содействие получению дополнительного образования учащихся группы продленного дня через систему кружков, секций	до 30% от БО
6.	Дополнительные выплаты молодым специалистам с целью закрепления их в школе	25% от БО
7.	Учителям, педагогический стаж работы которых меньше 5 лет	10% от БО
8.	За высшее образование или диплом с отличием	7% от БО
9.	За стаж работы в данной школе свыше 15 лет	10% от БО
10.	По листу руководителя (заместители директора)	до 25% от БО
11.	По результативности и интенсивности социально-педагогической работы	до 25% от БО

№ п.п.	Виды выплат	Размер выплат
12.	По результативности работы начальника безопасности и административно-хозяйственной части	до 25% от БО
13.	По результативности работы главного бухгалтера	до 25% от БО

Премирование работников школы

№ п.п.	Виды премиальных выплат	Размер выплат
1.	За сохранность одежды и обуви учащихся школы в школьной раздевалке	до 50% от БО единовременно
2.	За содержание участка в соответствии с планом ремонтных работ по школе (мелкий ремонт, покраска, побелка)	По договору
3.	За качественное проведение генеральных уборок	до 50% от БО единовременно
4.	За качественную уборку помещений в соответствии с требованиями СанПиН	до 50% от БО единовременно
5.	За качественное содержание школьной территории (газон, асфальтовое покрытие, спортивная площадка)	до 50% от БО единовременно
6.	За большой личный вклад в коллективные результаты труда	единовременно
7.	За успешное выполнение сложных работ	единовременно
8.	В связи с юбилейной датой	1000 рублей единовременно
9.	За представление школы на соревнованиях и конкурсах педагогических работников	до 50% от БО единовременно
10.	В связи с профессиональным праздником	до 100% от БО единовременно
11.	В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь (на проведение дорогостоящего лечения, на проведение оздоровления педагогов, санаторно-курортного лечения, рождение ребёнка; погребение близких родственников (родители, дети); при несчастных случаях (авария, травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества)	До 3000 рублей единовременно не более двух раз в год

Критерии оценки результативности и качества труда педагогов

Настоящие **Критерии** являются основанием для определения размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ОУ за качество и высокие результаты работы. Оценка результативности проводится экспертно-аналитической группой, утвержденной приказом директора.

Алгоритм определения результативности:

- заполнение педагогом «Портфолио учителя» и «Портфолио классного руководителя» с документальным подтверждением каждого критерия;
- проверка «Портфолио учителя» и «Портфолио классного руководителя» экспертом;
- итоговое заседание экспертно-аналитической группы для утверждения оценочных листов и установления ежемесячной стимулирующей выплаты;

Сроки предоставления «Портфолио»: в течение 10 дней по окончании триместра.

Сроки индивидуальной работы экспертов: в течении 3 дней по окончании сроков предоставления «Портфолио».

Сроки итогового заседания экспертно-аналитической группы: в течение 3 дней по окончании индивидуальной работы экспертов.

Сроки стимулирующих выплат: сентябрь – ноябрь, декабрь – февраль, март - апрель.

В случае не предоставления «Портфолио» педагогом стимулирующая выплата данному педагогу не устанавливается (в случае болезни педагога сроки предоставления «Портфолио» оговариваются в индивидуальном порядке).

В столбце «баллы» указывается максимально возможный балл.

Критерии оценки результативности и качества труда учителя-предметника

Критерий 1: Достижение учащимися высоких показателей качества обучения

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Позитивная динамика и стабильность учебных результатов (общий показатель по предметам). Для учителей начальной школы для оценивания берутся русский язык, окружающий мир математика, литературное чтение (общий показатель по предметам)	Кол-во уч-ся, получивших «4» и «5» по итогам полугодия	Успеваемость (по классам) 80-90% - 1 балл; 91-99% - 2 балла; 100% - 3 балла Качество знаний (математика, русский язык, информатика (9-11 кл.) физика, химия); 25-30%-2 балла 31-45%-3 балла 45 и выше – 4 балла Качество знаний (по литературе, биологии, географии, истории, обществознанию, иностранному языку, информатике, 35%-45% - 2 балла 46-65% - 3 балла 86% и выше - 4 балла Начальные классы: рус.яз., матем., литер. чт., окруж.мир) 65%-75% - 2 балла 75%-85% - 3 балла 85%-95% - 4 балла Качество знаний (по физической культуре, технологии, ИЗО и ОБЖ, истоки, музыке) 80%-90% - 2балла 90%-95% - 3балла 100% - 4 балла География, физика, химия - учесть качество

		и успеваемость 7-9кл., 10-11 классы
За напряженность и интенсивность работы с учащимися 7 и 8 вида (обучающихся в классе, искл. индив. обуч.)		математика, русский язык, физика, химия; <u>За каждого ученика 0,5;</u> литература, биология, география, история, обществознание, иностранну языку, информатике, начальным классам (русский язык. математика, литературное чтение, окружающий мир <u>За каждого ученика 0,3;</u> по физической культуре, технологии, ИЗО и ОБЖ, истоки, музыке, МХК <u>За каждого ученика 0,1.</u>
Работа в классах, при наличии в них учащихся: стоящих на всех видах учета (ПДН, ЗПП), второгодников, неуспевающих		

Критерий 2: Эффективность работы по подготовке учащихся к итоговой аттестации в 4, 11 и 9 классах

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Качество знаний по результатам итоговой аттестации	9 , 11 классы: Кол-во уч-ся, получивших положительный результат по итогам экзамена 4 класс: Кол-во уч-ся, получивших положительный результат по итогам административных работ	Участие в сдаче экзаменов (от числа выпускников) при успеваемости: успеваемость 100% - 5 баллов 90%-99% - 3 балла 85%-90% - 1 балл Выше городского - 3балла Выше областного - 5 баллов
За напряженность и интенсивность работы при подготовке к итоговой аттестации учащихся (ГИА, ЕГЭ, экзамены в традиционной форме)	9, 11 классы Количество учащихся, выбравших экзамен	за каждого ученика - 0,05 Результаты выше городских показателей - 0,1
Традиционная форма сдачи экзаменов		1-10 чел. – 1 балл 11-20чел. – 2 балла 21 и выше – 3 балла
Переводные экзамены 7,8,10 классы		Успеваемость 100% - 3 балла 90%-99% - 2 балла 85%-90% - 1 балл
Поощрение за лучшие результаты в городе и в регионе по ГИА и ЕГЭ	Единоразовая премия	1000 руб.

Критерий 3: Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня:

Разовые стимулирующие выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя:

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня по приказу директора:

• **за победу в конкурсах профессионального мастерства:**

1. «Лучший учитель», «Самый классный классный»

уровень	1 место	2 место	3 место
Федеральный уровень	2000 рублей	1500 рублей	1000 рублей

Региональный уровень	1500 рублей	1000 рублей	800 рублей
Городской уровень	1000 рублей	800 рублей	600 рублей

За участие в конкурсах профессионального мастерства (без призового места)

Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень
500р	700р	1000р

• **за подготовку победителей и призёров олимпиад и конкурсов (очно)**

уровень	Победитель	Призер	участие
Федеральный уровень	3000 рублей	2000 рублей	1000 рублей
Региональный уровень	1500 рублей	1000 рублей	-
Муниципальный уровень	800 рублей	700 рублей	-

• **за подготовку победителей и призёров олимпиад и конкурсов (заочно)**

уровень	1 место	2 место	3 место
Федеральный уровень	700 рублей	500 рублей	300 рублей
Региональный уровень	300 рублей	200 рублей	100 рублей

• **за подготовку победителей и призёров соревнований (по приказу УО)**

уровень	Победитель	Призер	Участие
Федеральный уровень	1000	800	500 рублей
Региональный уровень	700 рублей	500 рублей	-
Муниципальный	300 рублей	200 рублей	-

Критерий 4: Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, инклюзивной деятельности, разработка и внедрение авторских программ

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Участие в работе муниципальной опорной площадки (и деятельность в рамках программы инновационной деятельности школы)	Объём и качество выполненной работы в рамках полугодия	Организация и проведение мероприятия(й) (в том числе работа по новым ФГОС) – 4 балла За ведения портфолио - 0,1б на каждого ученика; (25уч-ся*0,1=2,5) за разработку карты достижений- 0,1 б на каждого ученика; За ведение новой системы оценивания (критериальное шкалирование) - 0,1 б на каждого ученика; Единоразовая премия
Экспериментальная и инклюзивная работа педагога или внедрение авторской программы (в т.ч. спецкурса)		Ведение экспериментальной работы с предъявлением результатов – до 4 баллов; Инклюзивное образование – до 4 баллов; работа по авторской программе (наличие учебно-методического комплекса и КИМ по авторской программе) – до 4 баллов (вновь созданная), 1 балл (внедренная и используемая)
За реализацию программ внеурочной деятельности, соответствующих требованиям ФГОС		
За участие в муниципальных проектах и программах		Ведение городских элективных курсов(разработка авторских программ)- 3 балла

Критерий 5: Проведение уроков высокого качества

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Проведение открытых уроков в соответствии с планом методической работы школы	Соответствие требованиям, предъявляемым к современному уроку	Единоразовая премия: Школьный уровень-200 руб Муниципальный уровень-500 руб Региональный уровень-1000 руб

Критерий 6: За качественную подготовку и проведение внеклассных мероприятий по предмету, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Организация и проведение тематических мероприятий (предметные недели, декады, фестивали, смотры, гостиные, День открытых дверей), участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими образовательными учреждениями, использование внешних образовательных ресурсов	Организация, проведение / участие	Каждый факт организации и проведения – 2 балла Каждый факт участия – 1 балл
Конкурсы (программных средств, СМИ, викторины, конкурсы сочинений и т.п.)	Организация, проведение / участие	Муниципальный уровень <i>Победитель-1б</i> <i>Призер-0,5б</i> Региональный уровень <i>Победитель-2б</i> <i>Призер-1б</i> Всероссийский уровень <i>Победитель-3б</i> <i>Призер-2б</i>
Международные интеллектуальные конкурсы (Кенгуру, Русский медвежонок и т.д)		Победитель по району-1б Победитель по обл.-2б
Участие в исследовательском конкурсе «Шаг в будущее», «Шаг в будущее юниор»		Муниципальный уровень: Победитель-3б Призер-2б Региональный уровень: Победитель-4б Призер-3б
За качественное проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий по предмету		Единоразовая премия
Работа с родителями учащихся	Индивидуальная работа, участие в родительских собраниях, профсоветах и т.п.	По факту – 1 б

Критерий 7: Применение современных образовательных технологий

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Использование ИКТ (интерактивных, мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, электронных учебных пособий, создание электронных УММ.	Участие в конкурсах, полнота использования ИКТ на уроках.	1) Конкурсы, связанные с применением и разработкой ИКТ, современными образовательными технологиями победа / участие - 3/1 балл 2) Публикация материалов в Интернете (сайт школы – 0,5б, другие по 0,2б) 3) Систематическое использование ИКТ на уроках – до 2 баллов; 4) Создание собственных ЭОР (1б) 5) Создание перечня ЦОР и копилки ЭОР (до 3 б) 6) Сохранность цифрового оборудования своего кабинета (2б)
Применение образовательных технологий (н-р, «критиче-		Единоразовая премия

ского мышления», технологии Дебаты, проектного метода и др)		
---	--	--

Критерий 8: Участие педагога в методической работе, обобщение передового педагогического опыта

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Подготовка и проведение методических семинаров и мастер-классов различного уровня	Уровень участников (слушателей) семинара, мастер-класса	<u>Школьный уровень</u> – 1 балл <u>Муниципальный уровень</u> – 2 балла <u>Региональный уровень</u> – 3 балла
Публикации (в том числе обучающихся)	Характер публикации	Методическое пособие (вновь созданное) – 5 баллов Методическое пособие (переизданное) – 1 балл Статья - 3 балла Конспект урока – 2 балла
Методический конкурс		Единоразовая премия

Критерий 9: Образцовое содержание предметной развивающей среды

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Эстетическое оформление предметной среды закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм	Предъявление объема выполненных работ (оформление и ремонт)	Объем выполненных работ в рамках полугодия - до 5 баллов
Привлечение внебюджетных средств для оснащения образовательного и воспитательного процесса школы	Предъявление результата	Повышение уровня оснащенности образовательного или воспитательного процессов – до 10 баллов

Критерий 10: Высокий уровень исполнительской дисциплины

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Выполнение общественной работы (в т.ч. работа в экспертно-аналитической группе)	Объем и характер выполняемой работы	Единоразовая премия
Составление отчетов (в т.ч. в электронном виде), формирование базу данных, работа с классным журналом (в т.ч. с электронным).	Объем, качество и сроки выполненной работы	Работа выполнена в полном объеме, качественно: Своевременная сдача рабочих программ – 3 б отчетов по предметам – 1 б своевременная заполнение и выставление оценок в журналы – до 3 б
Мониторинг введения и реализации ФГОС	Объем, качество и сроки выполненной работы	Своевременное и качественное заполнение – до 3 б
Работа без жалоб	Отсутствие жалоб в администрацию	Отсутствие жалоб – 1 б

Критерий 11: Сохранение здоровья школьников

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	Факты при посещении уроков администрации	По факту – 1 б

Соблюдение и требований СанПиН, охраны труда и норм безопасности при организации образовательного процесса и отсутствии случаев травматизма	Отсутствие установленных фактов	По факту – 1 б
Организация построения класса на зарядку	По сведениям ответственных за проведение зарядки	По факту - 1 б

Критерий 12: Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда:

Показатель(и)	Расчет показателя	Шкала
Травматизм учащихся во время образовательного процесса	Установленный факт (акт)	Наличие факта: минус 2 балла
Обоснованные жалобы о нарушении прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах	Установленный факт	Наличие факта: минус 2 балла
Наличие систематических пропусков учащимися уроков без уважительных причин	Установленный факт (классный журнал)	Наличие факта: минус 2 балла
Невыполнение учебной программы	Установленный факт (по итогам учебного года)	Наличие факта: минус 2 балла
Нарушение норм техники безопасности, внутреннего трудового распорядка, замечания контролирующих органов	Установленный факт (докуладные записки заместителей директора, итоги проверки)	Наличие факта: минус 2 балла

Примечание:

Все виды вышеуказанных доплат и материальной помощи (стимулирующие выплаты) выплачиваются при условии экономии по фонду оплаты труда учреждения.

**Критерии
оценки результативности и качества труда классного руководителя**

Критерий 1: Освоение учащимися образовательных стандартов

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Отсутствие фактов выбытия учащихся класса до получения основного общего образования, условного перевода и второгодничества по причине неуспеваемости	1
2.	Отсутствие неуспевающих по итогам промежуточной аттестации	1
3.	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	1

Критерий 2: Обеспечение высокого уровня обученности

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Сохранность «отличников»	1
2.	Отсутствие учащихся в классе с одной «4», «3» по результатам промежуточной аттестации	1
3.	Стабильно высокий уровень (выше среднего по школе) при положительной динамике (по сравнению с предыдущим периодом) обучающихся на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации	1

Критерий 3: Включенность в систему дополнительного образования

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	100 % охвата уч-ся системой дополнительного образования в ЦДО,УДО.	1
2.	Результативное участие в школьных и городских мероприятиях (в зависимости от уровня мероприятия и результативности участия) при участии классного руководителя	1-3
3.	Организация экскурсий, походов, поездок	1

Критерий 4: Профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	1
2.	Снижение количества пропусков учебных занятий (по триместрам)	1
3.	Отсутствие учащихся, состоящих на внутришкольном учете, в ПДН, правонарушителей	1
4.	Отсутствие фактов безнадзорности, беспризорности	1
5.	Организация отдыха в оздоровительном лагере на базе школы социально незащищенных детей	1
6.	Охват системой дополнительного образования учащихся категории «группы риска»	1

Критерий 5: Сохранение здоровья школьников

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Использование в воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья при соблюдении и требований СанПиН, охраны труда и норм безопасности при организации воспитательного процесса и отсутствии случаев травматизма	1
2.	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек при отсутствии фактов табакокурения, алкогольной и наркотической зависимости среди учащихся	1
3.	100% охват детей горячим питанием, высокий уровень организационной культуры учащихся в столовой	1
4.	Своевременность постановки нуждающихся детей на бесплатное питание	1

Критерий 6: Общественно-полезный труд учащихся

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	100% отработка учащихся на пришкольном участке (летняя практика)	1
2.	Качество дежурства класса по школе в соответствии с положением	1
3.	Качество дежурства в классе	1

Критерий 7: Развитие системы взаимодействия с родителями

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	90% -100% посещаемости родительских собраний (в соответствии с протоколами собраний)	1
2.	Реализация программы родительского всеобуча	1
3.	Проведение открытых классных часов, совместных мероприятий	1

Критерий 8: Качество работы с документацией

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Качество работы с планами, журналами, личными делами, характеристиками, справками	1
2.	Качество работы с дневниками учащихся	1
3.	Отсутствие замечаний при проверке документации	1

Критерий 9: Качество программно-методического обеспечения

№ п.п.	Показатели	Баллы
--------	------------	-------

1.	Соответствие плана воспитательной работы в классном коллективе требованиям планирования, его своевременное утверждение	1
2.	Системное (еженедельно) проведение тематических классных часов	1

Критерий 10: Удовлетворенность учащихся и родителей

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Удовлетворенность качеством организации воспитательного процесса по результатам анкетирования родителей и учащихся	1
2.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений в администрацию школы, вышестоящие организации	1

Критерий 11: Участие педагога в методической работе, обобщение передового педагогического опыта

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Выступления на педагогических советах по вопросам воспитания, МО классных руководителей; наличие публикаций в зависимости от уровня	1-3
2.	Проведение открытых мероприятий для коллег, участие в семинарах, конференциях в зависимости от уровня мероприятия	1-3
3.	Участие классного руководителя в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня конкурса и результативности	1-5

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №7
городского округа г. Шарья Костромской области**

Портфолио учителя

Оценочный

(фамилия, имя, отчество)

(должность)

20__-20__ учебный год

Критерий 1: Достижение учащимися высоких показателей качества обучения

Показатель	Предмет (профильный/ не-профильный)	Успеваемость	Качество знаний	Балл
Итоги полугодия				

Критерий 2: Эффективность работы по подготовке учащихся к ЕГЭ в 11 и 9 классах

Показатель	Класс, Предмет	Успеваемость	Балл
Итоги ГИА или административных работ			

Критерий 3: Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций и т.п. разного уровня

Предметные олимпиады				
Предмет	Уровень	Количество участников	Результат	Балл

Конкурсы				
Название конкурса (смотр, викторины и т.п.)	Уровень	Количество участников	Результат	Балл
Международные интеллектуальные конкурсы/игры				
Научно-практические конференции				
Название научно-практической конференции/уровень	Уровень	Количество докладов/проектов	Результат	Балл

Критерий 4: Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ

Мероприятия в рамках муниципальной опорной площадки и инновационной деятельности		
Мероприятие		Балл

Экспериментальная работа педагога		
Название эксперимента	Результаты, характер выполненной работы	Балл

Инклюзивное образование		
Класс, предмет, обучающийся	Результаты, характер выполненной работы	Балл

Авторские программы				
Название программы	Класс	Спецкурс/факультатив	Год	Балл

Критерий 5: Проведение уроков высокого качества

Проведение открытых уроков			
Тема открытого урока	Класс	Уровень	Балл

Критерий 6: Подготовка и проведение внеклассных мероприятий по предмету и в рамках классного руководства, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности

Мероприятие	Формат мероприятия	Возраст участников	Количество участников	Результат	Балл

Критерий 7: Применение на уроках современных образовательных технологий

Средства компьютерного обучения		
	Количество уроков в %	Балл
Использование на уроке: - собственных электронных ресурсов, - мультимедийных средств обучения		
	Название проекта, тема дебатов	
Технология «Дебаты»		
Проектный метод		
Участие в конкурсах		
Название конкурсного материала	Участие/результат	Балл

Критерий 8: Участие педагога в методической работе, обобщение передового педагогического опыта

Проведение методических семинаров, мастер-классов, выступления на педагогическом совете			
Тема	Формат	Уровень	Балл
Публикации, методические пособия			
Название	Формат	Уровень	Балл
Участие в профессиональных конкурсах			
Конкурс	Номинация	Уровень	Балл
Повышение квалификации			
Название	База	К-во часов	Балл

Критерий 9: Образцовое содержание предметной развивающей среды

Заведование кабинетом	Объем выполненной работы	Балл

--	--	--

Привлечение внебюджетных средств	Объем выполненной работы	Балл

Критерий 10: Высокий уровень исполнительской дисциплины

Вид работы	Отметка о качестве выполненной работы	Балл

Критерий 11: Сохранение здоровья школьников

Вид	Факт	Количество	Балл

Критерий 12: критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда:

Вид	Факт	Количество	Балл

Дополнения/ примечания

Деятельность	Балл

Оценочный лист

	К 1	К 2	К 3	К 4	К 5	К 6	К 7	К 8	К 9	К10	К11	ДОП	Итог
педагог													
эксперт													

«___» _____ 20___ год

Подпись педагога _____ (_____)

Дополнения, замечания эксперта:

«___» _____ 20___ год

Эксперт, проводивший проверку: _____ (_____)

Протокол № _____ от « _____ » _____ 20 ____ года

Члены экспертно-аналитической группы:

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №7
городского округа г. Шарья Костромской области**

Портфолио классного руководителя

Оценочный

(фамилия, имя, отчество)

(класс)

20__-20__ учебный год

Критерий 1: Освоение учащимися образовательных стандартов

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Отсутствие фактов выбытия учащихся класса до получения основного общего образования, условного перевода и второгодничества по причине неуспеваемости – 1 балл.	
2.	Отсутствие неуспевающих по итогам промежуточной аттестации – 1 балл.	
3.	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 1 балл.	

Критерий 2: Обеспечение высокого уровня обученности

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Сохранность «отличников» – 1 балл.	
2.	Отсутствие учащихся в классе с одной «4», «3» по результатам промежуточной аттестации – 1 балл.	
3.	Стабильно высокий уровень (выше среднего по школе) при положительной динамике (по сравнению с предыдущим периодом) обучающихся на «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации – 1 балл.	

Критерий 3: Включенность в систему дополнительного образования

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	100 % охвата уч-ся системой дополнительного образования в ЦДО,УДО – 1 балл.	
2.	Результативное участие в школьных и городских мероприятиях (в зависимости от уровня мероприятия и результативности участия) при участии классного руководителя – 1 балл.	
3.	Организация экскурсий, походов, поездок – 1 балл.	

Критерий 4: Профилактика безнадзорности, беспризорности и правонарушений

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 1 балл.	
2.	Снижение количества пропусков учебных занятий (по триместрам) – 1 балл.	
3.	Отсутствие учащихся, состоящих на внутришкольном учете, в ПДН, правонарушителей – 1 балл.	
4.	Отсутствие фактов безнадзорности, беспризорности – 1 балл.	
5.	Организация отдыха в оздоровительном лагере на базе школы социально незащищенных детей – 1 балл.	
6.	Охват системой дополнительного образования учащихся категории «группы риска» – 1 балл.	

Критерий 5: Сохранение здоровья школьников

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Использование в воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья при соблюдении и требований СанПиН, охраны труда и норм безопасности при организации воспитательного процесса и отсутствии случаев травматизма – 1 балл.	
2.	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек при отсутствии фактов табакокурения, алкогольной и наркотической зависимости среди учащихся – 1 балл.	
3.	100% охват детей горячим питанием, высокий уровень организационной культуры учащихся в столовой – 1 балл.	
4.	Своевременность постановки нуждающихся детей на бесплатное питание – 1 балл.	

Критерий 6: Общественно-полезный труд учащихся

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	100% отработка учащихся на пришкольном участке (летняя практика) – 1 балл.	

2.	Качество дежурства класса по школе в соответствии с положением – 1 балл.	
3.	Качество дежурства в классе – 1 балл.	

Критерий 7: Развитие системы взаимодействия с родителями

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	90% -100% посещаемости родительских собраний (в соответствии с протоколами собраний) – 1 балл.	
2.	Реализация программы родительского всеобуча – 1 балл.	
3.	Проведение открытых классных часов, совместных мероприятий – 1 балл.	

Критерий 8: Качество работы с документацией

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Качество работы с планами, журналами, личными делами, характеристиками, справками – 1 балл.	
2.	Качество работы с дневниками учащихся – 1 балл.	
3.	Отсутствие замечаний при проверке документации – 1 балл.	

Критерий 9: Качество программно-методического обеспечения

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Соответствие плана воспитательной работы в классном коллективе требованиям планирования, его своевременное утверждение – 1 балл.	
2.	Системное (еженедельно) проведение тематических классных часов – 1 балл.	

Критерий 10: Удовлетворенность учащихся и родителей

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Удовлетворенность качеством организации воспитательного процесса по результатам анкетирования родителей и учащихся – 1 балл.	
2.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений в администрацию школы, вышестоящие организации – 1 балл.	

Критерий 11: Участие педагога в методической работе, обобщение передового педагогического опыта

№ п.п.	Показатели	Баллы
1.	Выступления на педагогических советах по вопросам воспитания, МО классных руководителей; наличие публикаций в зависимости от уровня – 1–3 балла.	
2.	Проведение открытых мероприятий для коллег, участие в семинарах, конференциях в зависимости от уровня мероприятия – 1–3 балла.	
3.	Участие классного руководителя в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня конкурса и результативности – 1–5 баллов.	

Дополнения/ примечания

Деятельность	Баллы

Оценочный лист

	К 1	К 2	К 3	К 4	К 5	К 6	К 7	К 8	К 9	К 10	К 11	ДОП	Итог
педагог													
эксперт													

«___» _____ 20___ год

Подпись педагога _____ (_____)

Дополнения, замечания эксперта:

«____» _____ 20__ год

Эксперт, проводивший проверку: _____ (_____)

Протокол № _____ от «____» _____ 20__ года

Члены экспертно-аналитической группы:

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»

Преподаватель
Учитель
Воспитатель
Методист
Педагог дополнительного образования
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Тренер-преподаватель
Главный специалист
Концертмейстер