

## Почему работникам выгодно быть членами профсоюза

"Профсоюзное движение в России существует столетие. За это время оно приобрело и опыт, в силу, и решительность в отстаивании прав трудящихся. От того, как они будут использовать эти права и этот опыт, эти знания, во многом зависит общественная стабильность, устойчивость всей политической системы страны".

Из выступления Президента Российской Федерации В.В.Путина.

Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

- изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
- сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
- разделение рабочего дня на части;
- привлечение к работе в выходные и праздничные дни;
- очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- установление системы оплаты и стимулирования труда;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.

Более 100 статей Трудового кодекса предусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, инициатором заключения которых выступает профсоюзная организация.

**Таким образом, без профсоюзной организации невозможно правильно выстроить социально-трудовые отношения в коллективе, выразить и защитить интерес конкретного работника.**