

КАК «ЦВЕТ» ЗАРПЛАТЫ ВЛИЯЕТ НА ПЕНСИЮ?

«Неформальная занятость», «зарплата в конверте», «черный нал» - все эти понятия характеризуют очень серьезную проблему, связанную с существованием в России теневого сектора экономики. По оценкам экспертов, до 20% граждан работают сегодня без оформления трудовых отношений. А что ждет в будущем работника, согласившегося сегодня получить часть или всю сумму заработанного в конверте? Как аукнется ему «черные» и «серые» зарплатные схемы? Об этом поговорим с заместителем начальника УПФР в г. Шарье Костромской области (межрайонное) Цветковой Ольгой Николаевной.



- О том, что миряся с серыми зарплатами, люди готовят себе не очень веселую старость, говорились неоднократно. Но, как я понимаю, сегодня, в связи с введением новой пенсионной формулы, эта тема становится еще более актуальной.

- Абсолютно верно. В 2015 году вступил в силу новый порядок начисления и расчета пенсии, в соответствии с которым введено понятие «пенсионный балл», а также возрастает роль стажа и официальной («белой») заработной платы.

Чем больше пенсионных баллов наберет гражданин за свою трудовую деятельность, тем больший размер пенсии он получит.

Напомню три важных условия возникновения права на страховую пенсию по старости:

1. Достижения общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин)

2. Наличие минимально требуемого страхового стажа, который поэтапно увеличивается по 1 году в год: с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году.

3. Наличие минимальной суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов) - от 6,6 в 2015 году до 30 баллов в 2025 году.

Если трудоустройство было полностью неофициальным, гражданин может вообще лишиться права на страховую пенсию. В этом случае он сможет в будущем получать только социальную пенсию на пять лет позже установленного срока, то есть женщины в 60, а мужчины в 65 лет.

Человеку, получающему заработную плату размером в один МРОТ (или 6204 рубля в месяц) для получения 30 баллов, необходимых для назначения страховой пенсии по старости, потребуется более 32 лет страхового стажа.

На практике очень трудно представить себе человека, который бы десятилетиями работал за зарплату в один МРОТ, если, конечно, речь не идет о тех, кто получает большую ее часть в конверте.

Согласившись получать часть зарплаты «в конверте», человек должен трезво себе представлять, что таким образом он дает работодателю полное право страховые взносы на обязательное пенсионное страхование уплачивать только с официальной части его заработка, т. е. в уменьшенном размере. Даже если сегодня кажется, что мы всегда будем молоды и здоровы, этот страховой случай — потеря трудоспособности в силу возраста - обязательно настанет. И тогда человек обратится за назначением пенсии. Боюсь, с учетом такого минимального вклада в систему обязательного пенсионного страхования он будет сильно разочарован.

- На практике такое часто случается?
- К огромному сожалению, все чаще и чаще. Ко мне на личный прием приходит немало людей, недовольных низким размером пенсии. Утверждают, что всю жизнь трудились много и тяжело, а пенсия — маленькая. И «виноват», конечно же, сотрудник Пенсионного фонда. А начинаешь разбираться в представленных документах, которые всю трудовую биографию отражают, и оказывается: здесь работал без оформления, здесь «минималку» получал...

- Как же заставить работодателя и работника жить «в белую»?
- Вот это самый сложный вопрос. По моему убеждению, воздействовать здесь надо не только на работодателя, который предлагает такие условия труда, но и на работника, который на эти условия соглашается. Установление порога в 30 баллов — это как раз мера, призванная выводить зарплаты из тени и обратить внимание граждан на важность белой заработной платы с целью формирования своих пенсионных прав, стимулировать их к законной занятости.

Надо отметить, что сегодня областные и районные власти много внимания уделяют легализации рынка труда. В каждом муниципалитете работают межведомственные комиссии по вопросам неформальной занятости, участие в которых в обязательном порядке принимают и представители Пенсионного фонда. Мы ежеквартально анализируем отчеты страхователей, выявляя предприятия с подозрительно низким уровнем оплаты труда — ниже минимального или, как говорится, на грани фола. По этой проблеме мы тесно взаимодействуем с Федеральной налоговой службой, департаментом по труду и занятости населения Костромской области, администрациями муниципальных образований, Государственной инспекцией труда. Справиться с теневыми отношениями на рынке труда без активного участия всех заинтересованных ведомств не получится.

- Что должно насторожить человека, который пришел наниматься на работу?

- Прежде всего, насторожить должно несоответствие контракта устным договоренностям или тексту объявления о вакансии. Если в беседе вам обещали одну зарплату, а в договоре указана меньшая сумма, знайте — ваши пенсионные права под угрозой. Теневые выплаты делают работника при любом трудовом споре юридически незащищенным перед работодателем, одновременно отнимая у него право на оплату по больничному листу, отпускных, компенсаций и других обязательных социальных выплат, гарантированных трудовым законодательством. Но самое главное — не поступающие в Пенсионный фонд средства фактически лишают его нормального пенсионного будущего.

- Существует мнение, что, не производя отчисления в бюджет от подоходного налога на зарплату, «экономия» на страховых взносах в Пенсионный фонд, работодатель якобы возвращает эти средства самому работнику в конверте...

- На мой взгляд, это лукавство, уловка социально безответственного предпринимателя, наносящая вред всему обществу. Хочется просто процитировать вопрос из рекламного ролика ПФР: «А пенсию мне тоже в конверте приносить будут?»

И есть еще один очень важный аспект в этой проблеме — ответственность перед нынешними пенсионерами. Наша пенсионная система основана на солидарности поколений, когда часть страховых взносов работающих граждан идет на выплату пенсий тем, кто уже нетрудоспособен в силу возраста или состояния здоровья. И наше сегодняшнее отношение к уплате этих взносов одновременно свидетельствует и о нашем отношении к старшему поколению. Пусть каждый задает себе только один вопрос: хотел бы я, чтобы так относились ко мне мои дети и внуки?

И в этой связи, считаю, совершенно недопустимым безответственное отношение некоторых работодателей к уплате взносов на обязательное пенсионное страхование за своих работников. За тех, кто вкладывает свой труд для успешного продвижения их бизнеса, работает на благо предприятия. А ведь эти деньги являются основой всей пенсионной системы. Из них формируется будущие пенсии работников и выплачиваются пенсии сегодняшним пенсионерам. К сожалению, проблема задолженности по взносам в Пенсионный фонд очень остро стоит у нас в регионе. И я считаю, что это должно быть не только «головной болью» Пенсионного фонда, но и зоной ответственности местных органов власти. Ведь в прямой зависимости от устойчивости пенсионной системы находится и социальная стабильность в обществе, где треть населения — пенсионеры.

- Что еще может негативно повлиять на размер пенсии?
- В немалой степени на размер пенсии также влияет то, насколько работодатель не только вовремя и в полном объеме уплачивает взносы, но и отчитывается за них — без этой информации Пенсионный фонд не может разнести суммы взносов по счетам работников. Если человек трудится на вредном производстве, работодатель обязан уплачивать за него дополнительный тариф взносов. Если этот тариф платиться не будет, соответственно, человек потеряет право на льготу — досрочный выход на пенсию.

- Посоветуйте, что каждому конкретному человеку надо делать, чтобы избежать пенсионного банкротства в будущем?

- Прежде всего, наверное, надо менять отношение к жизни. Мы много сил тратим на решение повседневных задач, и думать о будущем не всегда успеваем, да и не хотим. Нам бы хотелось, чтобы, как в советские времена, о пенсии думало государство. Но времена изменились.

Сегодня предприятия существуют самой разной формы собственности, и государство над ними жестких контрольных функций не имеет. Значит, работникам надо отчасти взять их на себя. Эти обязанности, кстати, прописаны и в Трудовом кодексе. Они несложные:

1. Прежде всего, при выборе места работы руководствоваться не только размером заработной платы, но и ее цветом, т. е. белым, **официальным**, размером.

2. Обязательно быть трудоустроенным в соответствии с законодательством.

3. Ежегодно контролировать наполнение своего лицевого счета в ПФР через Личный кабинет застрахованного лица на сайте Пенсионного фонда — www.pfrf.ru. И не стесняться выяснять у работодателя, по какой причине этот счет не пополняется.

Иначе говоря, работник самым прямым образом должен быть заинтересован в том, чтобы показать по максимуму ту зарплату, которую он реально получает.

М. АЛЕКСАНДРОВА

ПРО МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ — НА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

С начала 2016 года счастливыми обладателями сертификатов на материнский (семейный) капитал в Костромской области стали еще 950 семей, в городе Шарье и Шарьинском районе - 67.

Программа материнского капитала — целевая федеральная программа, направленная на помощь семьям с детьми. Семьи могут потратить деньги на улучшение жилищных условий, образование детей, адаптацию детей-инвалидов и на накопительную пенсию матери.

Как и прежде, наиболее востребованным направлением использования господдержки остается улучшение жилищных условий. С начала года Пенсионный фонд России перечислил более 160,6 миллиона рублей 375 костромским семьям на погашение ипотеки. Еще 335 владельцев сертификатов получили от государства более 122 миллионов рублей на строительство (реконструкцию) жилья своими силами или с привлечением подрядчиков.

Активно используется и помощь государства на оплату образовательных услуг. В образование детей средства материнского капитала в этом году вложили 134 семьи, получив на эти нужды от государства более 1,8 миллиона рублей. Причем большинство из них оплатили «мамиными деньгами» содержание малышей в детских садах. На эти цели Пенсионный фонд перечислил более 1,1 миллиона рублей.

Таким образом, с начала года в экономику Костромской области благодаря действию программы поддержки семей, имеющих детей, влилось более 284 миллионов рублей.

Напомним, что программа государственной поддержки семей, имеющих детей, в Российской Федерации действует с 2007 года. В прошлом году она была продлена на два года, так что получить сертификат на материнский (семейный) капитал имеют право семьи, в которых второй ребенок (либо третий ребенок или последующие дети, если при рождении второго ребенка право на получение этих средств не оформлялось) родился либо был усыновлен в период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2018 года. Время распоряжения господдержкой, как и прежде, не ограничено. Размер материнского капитала в 2016 году составляет 453 тысячи 26 рублей.

Информируем о том, что средства материнского капитала не могут считаться совместно нажитым имуществом, а значит, не могут быть разделены между супругами в случае развода, потому что предоставлены государством на конкретные целевые нужды.

Что же касается недвижимости, приобретенной или построенной (реконструированной) с использованием средств материнского капитала (части средств), то по закону такое жилье должно быть оформлено в общую долевую собственность всех членов семьи — детей (в обязательном порядке) и родителей (по желанию). Причем доли должны быть выделены на всех детей, а не только на тех, после рождения которых государство дало маме право на получение денег. Таким образом, в случае развода жилье, даже недостроенное, надо делить на всех членов семьи, являющихся дольщиками, как того требуют Семейный кодекс РФ и закон о материнском капитале.

В нашем регионе за время действия программы государственной поддержки семей, имеющих детей, выдан 31971 сертификат на материнский капитал. Более 18600 семей с помощью господдержки смогли решить свои жилищные проблемы, получив на эти цели из федерального бюджета около 6,7 млрд. рублей. Отделение Пенсионного фонда России по Костромской области надеется, что эти средства пойдут на укрепление семей, а не стали поводом для раздоров и разводов.

строительства (монтаж фундамента, возведение стен и кровли) или проведение работ по реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства, в результате которых общая площадь жилого помещения (жилых помещений) реконструируемого объекта увеличивается не менее чем на учетную норму площади жилого помещения, устанавливаемую в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации. Специалисты Пенсионного фонда вправе проверить объемы выполненных работ с выездом на место строительства (реконструкции). В случае выявления не подтверждения выполненных объемов работ специалистами Пенсионного фонда может быть вынесено отрицательное решение на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала.

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ ПРИ РАЗВОДЕ НЕ ДЕЛИТСЯ

В жизни так случается, что семьи распадаются. Когда доходит до раздела имущества, встает вопрос: являются ли средства материнского капитала совместно нажитым имуществом и можно ли их разделить между супругами? Отделение Пенсионного фонда России по Костромской области дает разъяснения по этому поводу.

Порядок раздела совместно нажитого имущества между супругами в случае развода определен Семейным кодексом РФ. Согласно статьям 38 и 39, в случае развода супругов разделу имущества подлежат то, что совместно нажито в браке: недвижимость и денежные выплаты. В то же время статья 34 кодекса гласит, что разделенными могут быть денежные выплаты, которые не имеют целевого назначения.

В свою очередь программа материнского капитала — целевая федеральная программа, направленная на помощь семьям с детьми. Супруги могут потратить деньги на улучшение жилищных условий, образование детей, адаптацию детей-инвалидов и на накопительную пенсию матери.

Таким образом, средства материнского капитала не могут считаться совместно нажитым имуществом, а значит, не могут быть разделены между супругами в случае развода, потому что предоставлены государством на конкретные целевые нужды.

Что же касается недвижимости, приобретенной или построенной (реконструированной) с использованием средств материнского капитала (части средств), то по закону такое жилье должно быть оформлено в общую долевую собственность всех членов семьи — детей (в обязательном порядке) и родителей (по желанию). Причем доли должны быть выделены на всех детей, а не только на тех, после рождения которых государство дало маме право на получение денег. Таким образом, в случае развода жилье, даже недостроенное, надо делить на всех членов семьи, являющихся дольщиками, как того требуют Семейный кодекс РФ и закон о материнском капитале.

В нашем регионе за время действия программы государственной поддержки семей, имеющих детей, выдан 31971 сертификат на материнский капитал. Более 18600 семей с помощью господдержки смогли решить свои жилищные проблемы, получив на эти цели из федерального бюджета около 6,7 млрд. рублей. Отделение Пенсионного фонда России по Костромской области надеется, что эти средства пойдут на укрепление семей, а не стали поводом для раздоров и разводов.

На улицах Шарьи бессмертный полк

Я — человек, который многое видел на своем веку. И совсем не сентиментальный. Но почему-то в День Победы слезы подступают к глазам. Я не пережил ужасов войны и послевоенной разрухи, но слезы почему-то все равно...

Совсем скоро снова этот праздник. Он, наверное, единственный из официальных стал поистине народным. И это понятно, нет такой семьи, в которую не принесла бы трагедию война. 24 тысячи шарынецов ушли на фронт. Каждый третий — не вернулся. Оставшимся мы уже 70 лет говорим: «Спасибо за Победу!». Не так уж далек тот день, когда благодарить будет некого. Ветераны уходят. Уходит поколение мужественных, негибаемых людей.

Но память остается. И она материальна. Мы убедились в этом, когда в прошлом году впервые по улицам нашего города прошел Бессмертный полк. Более 300 человек с портретами близких, участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, прошли колонной. И она впечатляла. Марш Бессмертного полка пройдет в День Победы и в этом году.

Сегодня мы говорим с человеком, который немало сделал для того, чтобы акция состоялась в прошлом году, и делает многое, чтобы она прошла и нынче. Это заведующий отделом информатизации и связи администрации городского округа, а также координатор Межрегионального историко-патриотического общественного движения «Бессмертный полк» Андрей Голубцов.

— Андрей, как ты стал координатором движения?

— Давай для начала я расскажу тем, кто не знает о самом движении. Буквально, в двух словах.

Акция «Бессмертный полк» началась в 2012 году в Томске. Ребята на своем сайте писали: «Мы приглашаем всех, кому дорога память о фронтовиках-победителях, сформировать наш Бессмертный полк. Возьмите фотографию своего солдата и приходите 9 мая на построение Бессмертного полка».

Впервые эта акция прошла три года назад в Томске, и с тех пор она постоянно набирает новых участников. Суть её проста — 9 мая выйти колонной с фотографией своего родственника, сражавшегося за Родину в годы Великой Отечественной войны. За каждой такой фотографией, понятное дело, стоит целая история. И люди по собственной инициативе уже третий год ищут и находят эти истории. Восстанавливают своими руками историческую память.

А я стал координатором до некоторой степени случайно. К нам в администрацию пришло письмо с просьбой посодействовать акции «Бессмертный полк» в День Победы. Поскольку в нем упоминался адрес сайта движения, бумагу списали на меня. Я посмотрел сайт, и меня это задело за живое. Я сразу же изъявил желание стать координатором. Не как работник администрации, а как частное лицо. В Уставе движения строго оговорено, что недопустимо распространение информации о Полке с формулировками — «инициатор», «организатор...», «проходит при поддержке...» или «под эгидой...» каких-либо организаций, в том числе политических партий и территориальных органов власти. И это правильно. Только так мы сможем превратить Полк в действительно всенародную традицию сохранения памяти о своих близких и родных. В этом состоит конечная цель Движения.

— Чем занимается координатор?

— Прежде всего, проведем информационную кампанию. Необходимо наладить работу со СМИ. Видео- и аудио ролики, макеты для печати и наружной рекламы, макеты листовок, презентационные материалы мы предоставляем.

Надо точно рассказать людям о том, в чем состоит идея Полка, сообщить о возможности вписать историю своего солдата в народную летопись на сайте www.mourpolk.com, помочь с производством транспарантов и принять участие в шествии колонны 9 Мая. Оплачивают транспаранты с портретами ветеранов сами граждане.

Еще одна задача координатора — ведение страницы сайта www.mourpolk.com, где каждый житель региона сможет опубликовать свои воспоминания о своем отце, деду, прадеде, бабушке и так далее. Одно дело пройти с портретом, и совсем другое опубликовать на сайте воспоминания. Ведь это останется в истории. Вот у нас в прошлом году прошло более 300 человек в колонне «Бессмертного полка», а историй на сайте только 43. Я призываю всех шарынецов вспомнить своих близких, написать о них и отправить на наш сайт.

Другая моя обязанность, следить за тем, чтобы правильно были размещены все данные, поступающие от жителей. Если почему-то им не удается разместить информацию на сайте, я помогаю. Мой телефон на том же сайте и размещен, так что можно позвонить.

— В этом году «Бессмертный полк» тоже пройдет по улицам города?

— Безусловно. Я, как координатор Движения обращаюсь к жителям Шарьи. И сообщая, что дата проведения акции на территории города — 9 мая 2016 года. Сбор в 9.00 — перекресток улиц Павлика Морозова и Октябрьской.



В колонну «Бессмертного полка» может встать любой житель города Шарьи с фотографией или штендером тех, кто «ковал» Победу. Это участники Великой Отечественной войны, труженики тыла, ветераны труда, узники концлагерей, погибшие во время войны или умершие в послевоенное время.

Каждый участник марша может приготовить цветы для возложения и 1 красный гелиевый шар (шары будут продаваться у здания администрации города со стороны ул. Павлика Морозова).

Штендер — увеличенная, отсканированная фотография, закрепленная на плотном картоне, заламинированная, прикрепленная к держателю. Желательно изготовление штендера из материалов, устойчивых к различным погодным условиям. Изготовить штендер можно самостоятельно, на нем должно быть фото солдата, его имя, фамилия, звание (Размер штендера — А3, размер ручки — 40-45 см).

Если не осталось изображение героического предка, но есть все его данные, Вы можете изготовить штендер без фотографии только с именем и званием героя. В колонну можно встать и просто с обычной фотографией солдата.

По вопросам участия в акции, о местах изготовления штендеров и услугах фотопечати можно обращаться по тел.: 5-22-48, Комитет культуры, туризма и молодежной политики администрации городского округа город Шарья или по адресу г. Шарья, ул. Октябрьская, д.21, каб.14.

— Вначале ты сказал, что тебя задел за живое сайт «Бессмертного полка». Почему?

— Да потому что у нас, наверное, нет ни одной семьи, по которым так или иначе не ударила бы Великая Отечественная война. Мой прадед, Иван Агапович Колосов, погиб в концлагере. Мой дед, Василий Александрович Рябинин, был призван в РККА в 1939 году. В войну был авиамехаником. Всю войну с 1941 по 1945 годы воевал в составе 173 гвардейского штурмового авиалюка на Юго-Западном, Северо-Кавказском, Центральном фронтах. Награжден медалями «За отвагу», «За взятие Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией».

Брат моего деда Анатолий Алексеевич Голубцов так же прошел всю войну от первого до последнего дня. Начиная рядовым, закончил — командиром полка. Награжден тремя орденами боевого «Красного Знамени», тремя орденами «Красной Звезды», орденом «Отечественной Войны» I степени. К счастью оба они остались живы. И пусть я не застал в живых ни того ни другого, но память... Я же слышал о них рассказы. Это передается из поколения в поколение. Вот и задело за живое.

— Вообще, «Бессмертный полк» — это очень яркая и неожиданная акция.

— «Бессмертный полк» на сегодняшний день — ярчайшее проявление гражданской позиции в России. Когда общество показывает, какие оно выбирает нравственные приоритеты. Кто для людей является настоящими героями и что в их понимании — настоящий подвиг. Особенность этой акции ещё и в том, что мы видим здесь инициативу «снизу». Инициативу простых людей, которые не желают забывать свое прошлое, историю своих семей.

Многие мечтали принять участие в Параде Победы, но судьба сложилась иначе. Теперь же солдаты войны получили такую возможность, хотя и посмертно.

Эта живая связь между поколениями, между живыми и мертвыми делает массу людей полноценным обществом, нацией. Со своей единой и прекрасной историей и культурой. С идеей Победы в центре социальной идеологии. Мы — потомки победителей, мы — народ-победитель, предки которого закалялись в горниле самой масштабной и ужасной войны прошлого века. И поэтому на нас лежит огромная ответственность. Ответственность, в том числе, за мир во всем мире, никак не меньше. Ответственность за спокойное и светлое будущее. И мы должны справиться с этой ответственностью, как наши деды и прадеды справились тогда, в далёком сорок пятом.

Марш «Бессмертного Полка» — это напоминание о том, что мы живем, потому что погибли они.

Марши «Бессмертного Полка» будут всегда, потому что Полк — бессмертный.

А. ЯСЕНЕВ

ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ: ШКОЛА № 21

ФЕСТИВАЛЬ ТВОРЧЕСКИХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ «РАДУГА»

13 апреля на базе МБОУ СОШ №21 городского округа г. Шарья Костромской области прошло мероприятие муниципального уровня в рамках программы «Я талантлив!»: Фестиваль творческих и информационных проектов младших школьников «РАДУГА»

Фестиваль был разработан, организован и проведён Н.А. Старовой и И.В. Поповой, учителями начальных классов МБОУ СОШ №21.

Идея проведения данного мероприятия возникла в связи с муниципальной программой «Я талантлив!» Направление мероприятия выбрано согласно ФГОС НОО.

Целями фестиваля стали: выявление и поддержка одарённых детей, формирование исследовательских, информационных и коммуникативных умений, интеллектуальное, творческое и личностное развитие младших школьников.

Форма проведения мероприятия: фестиваль краткосрочных проектов (40 минут на подготовку и 5-7 минут на защиту).

В фестивале приняли участие команды всех школ города: МБОУ СОШ №2, №4, №6, №7, №21 и МБОУ Гимназия №3. Каждая школа была представлена командой четвероклассников в составе 6 человек и руководителем, сопровождавшим команду.

Руководителями команд стали: Л.В. Малышева (МБОУ СОШ №2), С.И. Бобылева (МБОУ Гимназия №3), Г.А. Козырина (МБОУ СОШ №4), О.Б. Копотинцева и Н.Н. Шабалина (МБОУ СОШ №6), О.С. Василькова (МБОУ СОШ №7) и С.В. Чистякова (МБОУ СОШ №21).

Фестиваль «РАДУГА» проходил в три этапа: организационный, работа над проектом, защита проекта.

На организационном этапе путём жеребьевки капитаны команд выбрали один из цветов радуги, который и определил название данной команды, а так же темы проектов.

Для каждого цвета радуги организаторами фестиваля заранее были подобраны «цветные» темы будущих проектов, о которых участникам можно было лишь догадываться.

Так, например, ОРАНЖЕВОМУ цвету соответствовали темы:

1. Почему апельсины оранжевого цвета?
2. Почему одна из рек Африки называется Оранжевая?
3. Почему газ горит оранжевым цветом?

Представившись, команды удалились для работы над проектом. В ходе второго этапа им предстояло выбрать тему проекта, объяснив при защите свой выбор, а так же сформулировать цель, задачи проекта, выдвинуть гипотезы, спланировать свою поисковую деятельность и подготовиться к защите проекта. И всё это нужно было осуществить за 40 минут. Работа закипела! Мобилизуя свои силы, под чутким руководством своих руководителей, команды устремились к цели.

В помощь командам-участницам были предложены: карта проекта, рекомендации по защите проекта, а так же разнообразные ресурсы. Это: ноутбуки с подключением к сети Интернет, документ-камера, принтер с чёрно-белой печатью, школьная библиотека, консультация работников МБОУ СОШ №21 (фельдшер, библиотекарь, зав. производством школьной столовой, руководитель школьной газеты «Школьные окна», администрация школы и др. работники школы).

Уже через 40 минут команды вновь собрались вместе для представления результатов своей работы. Защита проектов была выстроена в соответствии с очередностью цветов в радуге. Первыми свою работу продемонстрировали команда «КРАСНЫЙ ЦВЕТ», а завершали этот этап команда «ФИОЛЕТОВЫЙ ЦВЕТ».

Все команды-участницы успешно справились с задачей, поставленной перед ними организаторами фестиваля.

Представленные проекты позволили участникам продемонстрировать умения: формулировать цель и задачи проекта; планировать пути решения поставленных задач; следовать плану и корректировать его в случае необходимости; делать выводы; представлять коллективную работу аудитории; убедительно, аргументированно представлять собственные умозаключения; вести беседу, импровизировать.

Наглядность презентации своего труда помогла фестивалю заиграть радужными красками. Инсценировка команды «ГОЛУБОЙ ЦВЕТ», песня в исполнении команды «ЗЕЛЁНЫЙ ЦВЕТ», аппликации и рисунки команд «ОРАНЖЕВЫЙ ЦВЕТ», «ЖЕЛТЫЙ ЦВЕТ» и «ФИОЛЕТОВЫЙ ЦВЕТ» придали заключительному этапу фестиваля яркость, красочность, праздничность.

Конечно, участники немного смущались, волновались, переживали, но вместе с тем они открыли для себя и для других участников фестиваля «разноцветные» стороны нашей действительности!

В заключении мероприятия всем командам были вручены свидетельства участников муниципального фестиваля, а команда «ГОЛУБОГО ЦВЕТА» была отмечена призом зрительских симпатий. Директор МБОУ СОШ №21 Ю.В. Лиганова, поблагодарила всех участников за подаренные минутки радости и поздравила всех участников фестиваля. А ученицы 6 «В» класса школы-организатора фестиваля закрыли данное мероприятие, исполнив песню о дружбе. Ведь на фестивале участники не только проявили свои способности в проектной деятельности, но и нашли новых друзей!

«ПРАЗДНИК ТАЛАНТОВ» ДЛЯ ДОШКОЛЯТ

В течении апреля месяца, среди детей дошкольного возраста, проводились конкурсные мероприятия в рамках муниципального конкурса «Праздник талантов». Данный конкурс помогает выявить одаренных детей и привлечь внимание организаций для дальнейшего развития их творческих способностей. Этот конкурс, своего рода, некий трамплин в большое счастливое будущее.

Финалом конкурса стал праздничный концерт, который состоялся 21 апреля в городском Центре Досуга. Это замечательный праздник детства, радости, творчества. В нем приняли участие воспитанники из 12 дошкольных образовательных организаций города общей численностью 187 детей.

Все дети очень яркие, интересные, творческие, талантливые. Они умеют петь, танцевать, играть на музыкальных инструментах, с выражением читать стихотворения, и прекрасно рисовать!

Дошкольникам очень нравится выступать на сцене. Непосредственные, эмоциональные, в красочных, ярких костюмах они чувствуют себя настоящими артистами. Свой талант можно было показать в любых номинациях: в современных и русских народных танцах, сольном и групповом исполнении песен, игре на музыкальных инструментах, чтении стихов, рисовании.

Жюри по достоинству оценило всех ребятшек. Мы поздравляем детей - победителей и их педагогов:

Номинация «Рисунки» - первое место разделили Колесникова Кира (Детский сад №12 «Рябинка») и Титова Валерия (Детский сад №18 «Родничок»). Второе место - Карпов Никита (Детский сад №7 «Золотой ключик») и Лесникова Анна (Детский сад №11 «Звездочка»). Третье место - Кнутов Владимир (Детский сад №14).

Номинация «Стихи». В этой номинации победителями стали 6 человек. Первое место заняли воспитанники Детского сада №6 «Семицветик» Левина Полина и Кузнецов Егор. Второе место - Раскатова Анастасия (Детский сад №11 «Звездочка») и Олиарник Максим (Детский сад №15 «Солнышко»). Третье место - Первушина Карина (Детский сад №11 «Звездочка») и Беша Матвей (Детский сад №12 «Рябинка»).

В номинации «Сольное исполнение» победу одержала Суворова Виктория (Детский сад №7 «Золотой ключик»), в групповом исполнении лучшими стали воспитанники Детского сада №15 «Солнышко». Одна из самых ярких номинаций - это номинация «Танец». В современном танце победителями стали воспитанники Детского

дошкольного возраста Шарьинского местного отделения партии «Единая Россия» и управления образования администрации городского округа г.Шарья. Поэтому в этот день поздравить всех детей сладкими подарками и красочными воздушными шарами пришли представители Партии.

Не устаем восхищаться талантом наших педагогов и их воспитанников. В творческом союзе педагогов рождается неиссякаемый источник идей организации мероприятия, задумок, изюминок музыкально - художественных детских номеров.

Благодарим и поздравляем всех, кто принимает активное участие в создании условий для развития наших детей и желаем дальнейших творческих успехов.



сада №17 «Сказка», которые очаровали зрителей и членов жюри красивым танцем цветов. Об единстве народов России нам рассказали воспитанники Детского сада №18 «Родничок», они стали победителями по исполнению народного танца. Лучшим в номинации «Игра на де-



тских музыкальных инструментов» стал духовой оркестр из Детского сада №73 «Аленушка».

Более 10 лет реализуется совместный проект по сопровождению одаренных детей

Сервисный центр
«Знак качества»

РЕКЛАМА

Ремонт и обслуживание компьютеров, ноутбуков, принтеров

ВЫЕЗД НА ДОМ (в офис)

Абсолютно легально. Предоставляются: гарантия, сохранные талоны, БСО, документация.
НАДЕЖНО

Адрес: ул. Чапаева, д. 22, 1-й этаж.
Телефон: 8-962-186-30-72.

ООО «Эксперт-Оценка»

РЕКЛАМА

Независимая оценка
- недвижимости,
- транспорта,
в том числе после ДТП.

Адрес: г. Шарья, ул. Чапаева, д. 22,
ТД «Винтаж»
Телефон: 8-910-800-99-26.

ВСЕ ДЛЯ КРОВЛИ И ФАСАДА

РЕКЛАМА

- профнастил;
- металлочерепица;
- водосточная система;
- доборные элементы;
- сайдинг виниловый и металлический;
- ограждения сварные и модульные;
- теплицы из поликарбоната;
- окна ПВХ.

НИЗКИЕ ЦЕНЫ, ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО, ГАРАНТИИ.

Адрес: г. Шарья, п. Ветлужский, ул. Центральная, д. 8.
Тел.: 8-910-959-53-35. E-mail: mircrowli@mail.ru

ТД «ВИНТАЖ»

РЕКЛАМА

АРЕНДА ПЛОЩАДЕЙ

в центре у рынка

Адрес: г. Шарья, ул. Чапаева, д. 22,
ТД «Винтаж»
Телефон: 8-910-800-99-26.

ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА РЕКЛАМЫ ГАЗЕТЫ «ИНФОРМАТОР 44»:
8-964-154-15-15.

УВАЖАЕМЫЙ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИК!

С 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в соответствии с Федеральным законом от 8 июня 2015г. № 140-ФЗ «О добровольном декларировании физическими лицами активов и счетов (вкладов) в банках и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Вы можете сообщить о своих зарубежных активах и счетах в налоговый орган по месту жительства или в ФНС России.

Добровольное декларирование направлено на освобождение от ответственности за ранее совершенные нарушения налогового, таможенного и валютного законодательства, а также позволяет передать активы от номинального владельца бенефициарному (реальному) владельцу без уплаты налога.

Форма специальной декларации и порядок ее заполнения и представления размещены на официальном сайте ФНС России www.nalog.ru в разделах «Деофшоризация и декларирование зарубежных активов» (https://www.nalog.ru/m44/about_fts/international_cooperation/deooffshore/) и «Прием специальных деклараций (декларирование активов и счетов)» (<https://www.nalog.ru/m44/taxation/specdecl/>).

ФНС России обеспечивает конфиденциальный режим хранения поданных специальных деклараций, не имеет права передавать, содержащиеся в них сведения третьим лицам и использовать их для целей осуществления мероприятий налогового контроля.

Также ФНС России подготовила для Вас информационную брошюру (https://www.nalog.ru/m44/about_fts/brochure/), в которой в доступной форме изложены особенности уплаты налогов в Российской Федерации при ведении бизнеса за границей или при наличии зарубежных активов, объясняется, как избежать двойного налогообложения, какая информация подлежит раскрытию, а также многие другие вопросы декларирования зарубежных активов и счетов.

получи свой МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

*только для пайщиков

оформи
займ
на жилье

8 800 700 24 82

звонок бесплатный

КПК Илма-кредит
г.Шарья, ул. Чапаева, д. 22, 1 этаж

Элит Декор

все для ремонта

АКЦИЯ*

*При заказе **НАТЯЖНЫХ ПОТОЛКОВ** S от 25 кв. м **потолок в ванну бесплатно!**

**люстра со скидкой 10%!!!

Дизайнерские ОБОИ
Фрески Карнизы
Напольные покрытия

г. Шарья, ул. П.Морозова 23/3, 2 этаж
с 10.00 до 18.00, вых. - с 10.00 до 15.00

подробности о скидке** и акции* узнавайте по телефонам:

8-910-197-12-44
8-920-643-42-07

Редактор ГОЛУБЦОВА М.А.
Учредитель и издатель Голубцова М.А.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.

Св-во о регистрации СМИ ПИ № ТУ44-00282 от 04.04.2016 г.
Редакция не всегда разделяет взгляды своих авторов. Ответственность за содержание рекламы несет рекламодатель. Перепечатка материалов только с разрешения редакции газеты «Информатор 44».

Адрес для корреспонденции: 157505, Костромская обл., г. Шарья, ул. Чапаева, д. 22.

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИНФОРМАТОР 44

<http://www.informator44.ru>
E-mail: informator44@yandex.ru

Адрес редакции: г. Шарья,
ул. Чапаева, д. 22.

Телефон:
8-964-154-15-15.

Отпечатано в ГПКО «ИД «Ветлужский край», адрес: г. Шарья, ул. Ленина, д. 128. Печать офсетная. Объем 4 полосы.

Тираж 2000. Заказ 434.
Верстка: Сервисный центр «Знак качества» ИП Голубцова Марина Александровна. 157505, г. Шарья, Костромской области, ул. Чапаева, 22. Срок подписания в печать по графику 9:00. Подписано в печать в 9:00.