

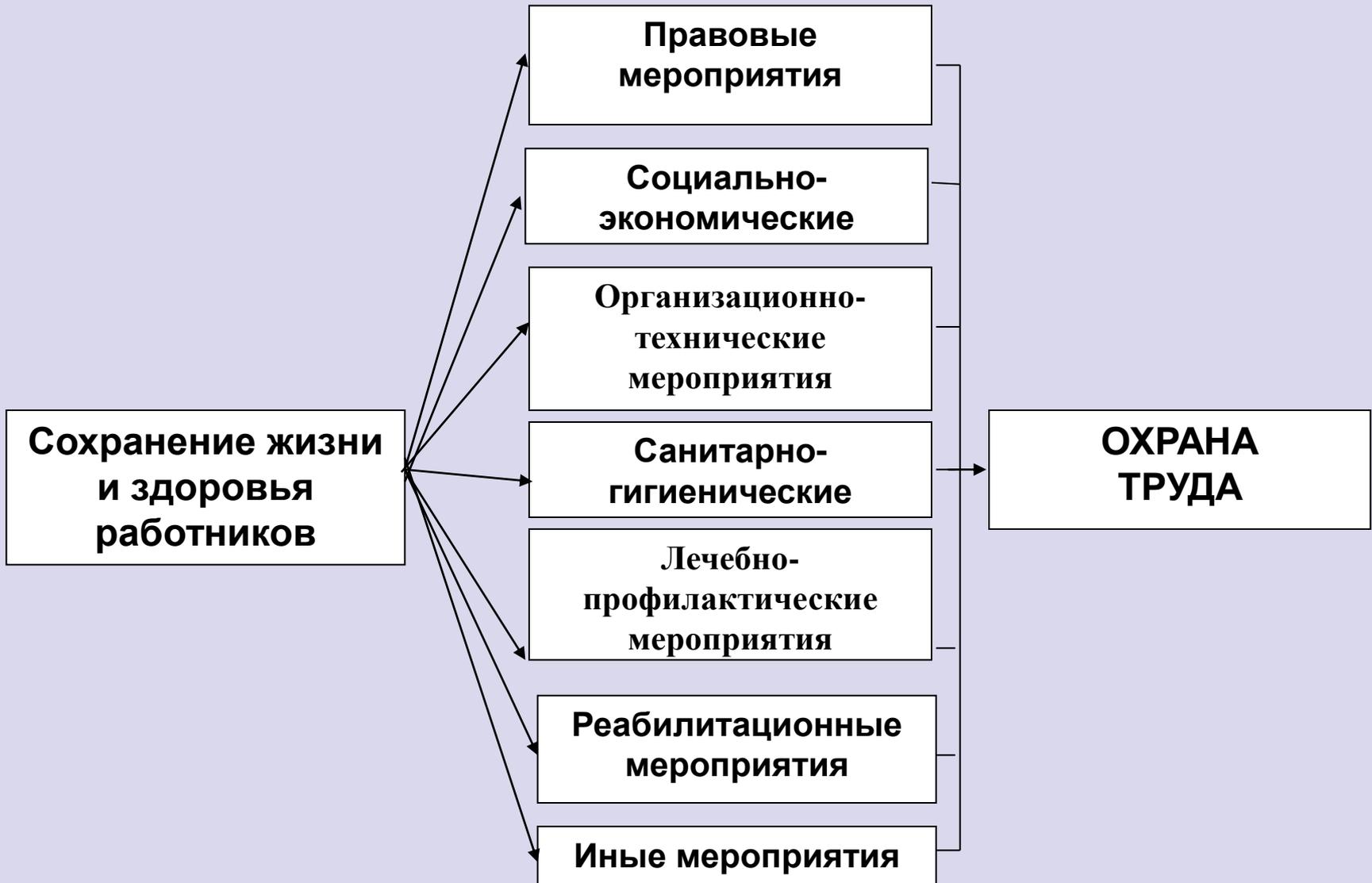


Костромская областная организация
профсоюза работников образования и науки



**«Организация работы по
соблюдению государственных
нормативных требований в
области охраны труда».**

Охрана труда



ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Условия труда - совокупность факторов рабочей среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда (Руководство Р 2.2.2006 - 05).

Вредный производственный фактор - фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (ст. 209 ТК РФ).

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (ст. 209 ТК РФ).

Профессиональный риск – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (п. 3 ст. 37);**
Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ»;
Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов";
Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (статьи 25-27, 34, 55);
Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ "О пожарной безопасности";
Федеральный закон от 24 июня 2003 г. № 109-ФЗ "О техническом регулировании";
Гражданский кодекс Российской Федерации от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (глава 59);
Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (ст. 5.27 – 5.31);
Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (ст. 109, 118, 125, 143, 145, 216, 217-219, 236-238);
Федеральный закон от 30 декабря 2009 года № 384-ФЗ «Технический регламент безопасности зданий и сооружений»;
Федеральный закон от 31 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Локальные акты в ОУ

Устав учреждения (включена отдельная глава по охране труда)

Коллективный договор (раздел «Охрана здоровья и труда»)

Правила внутреннего трудового распорядка

Положения по охране труда

План работы по охране труда

Инструкции и журналы по охране труда

СТРУКТУРА ОХРАНЫ ТРУДА

Специалист по охране труда – вводится должность либо приказом руководителя возлагаются обязанности с соответствующей доплатой

Уполномоченное (доверенное) лицо – представитель первичной профсоюзной организации, который осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда в организации

Социальное партнёрство

Основные положения социального партнёрства в сфере труда регламентируются *статьями 23-55 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10–ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы* .

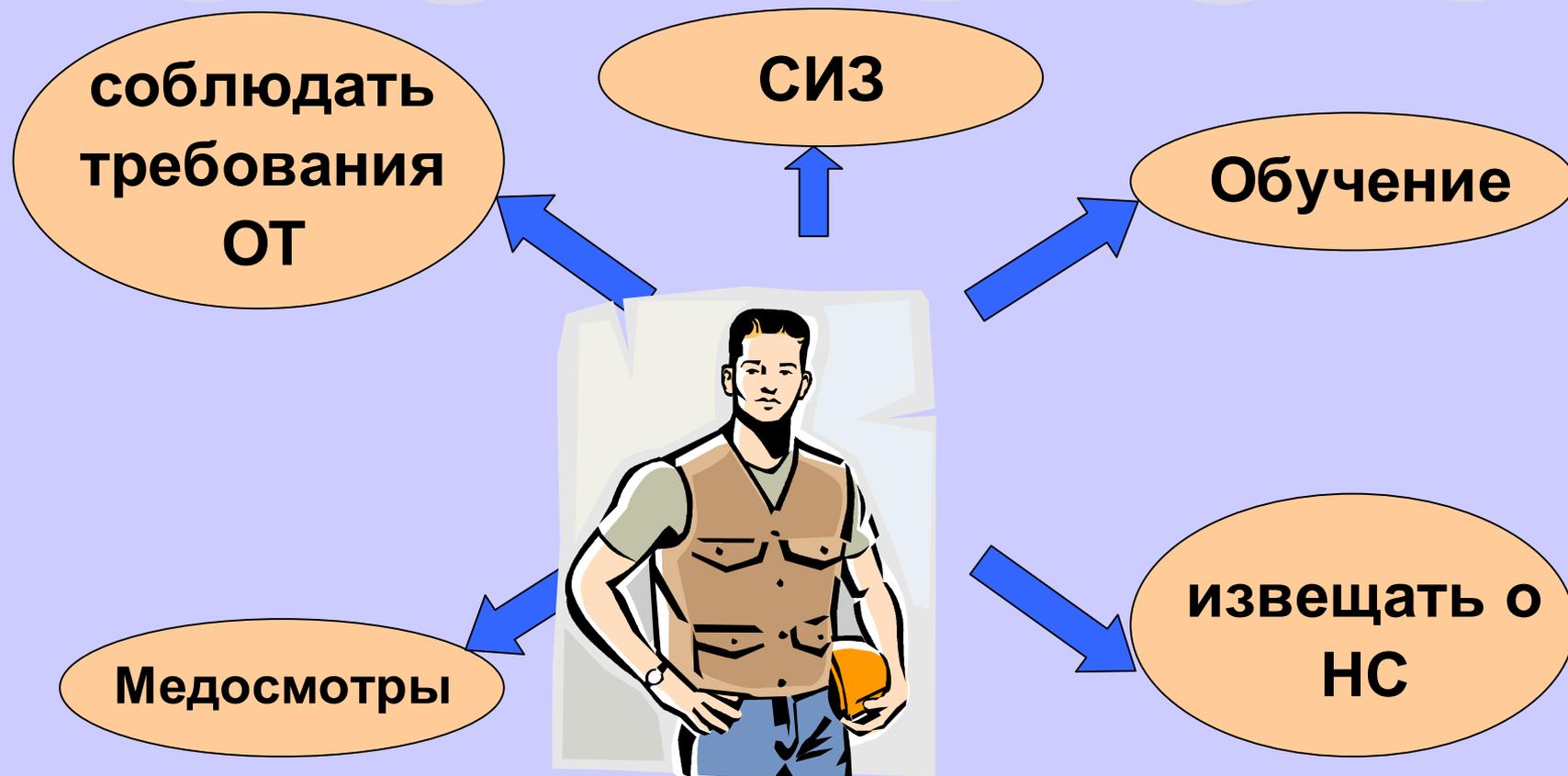
В области **условий и охраны труда** социальное партнёрство выражается в:

содействии общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области условий и охраны труда;

координации деятельности в области условий и охраны труда;

обеспечении согласованных действий по вопросам условий и охраны труда, специальной оценки условий труда

Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК)

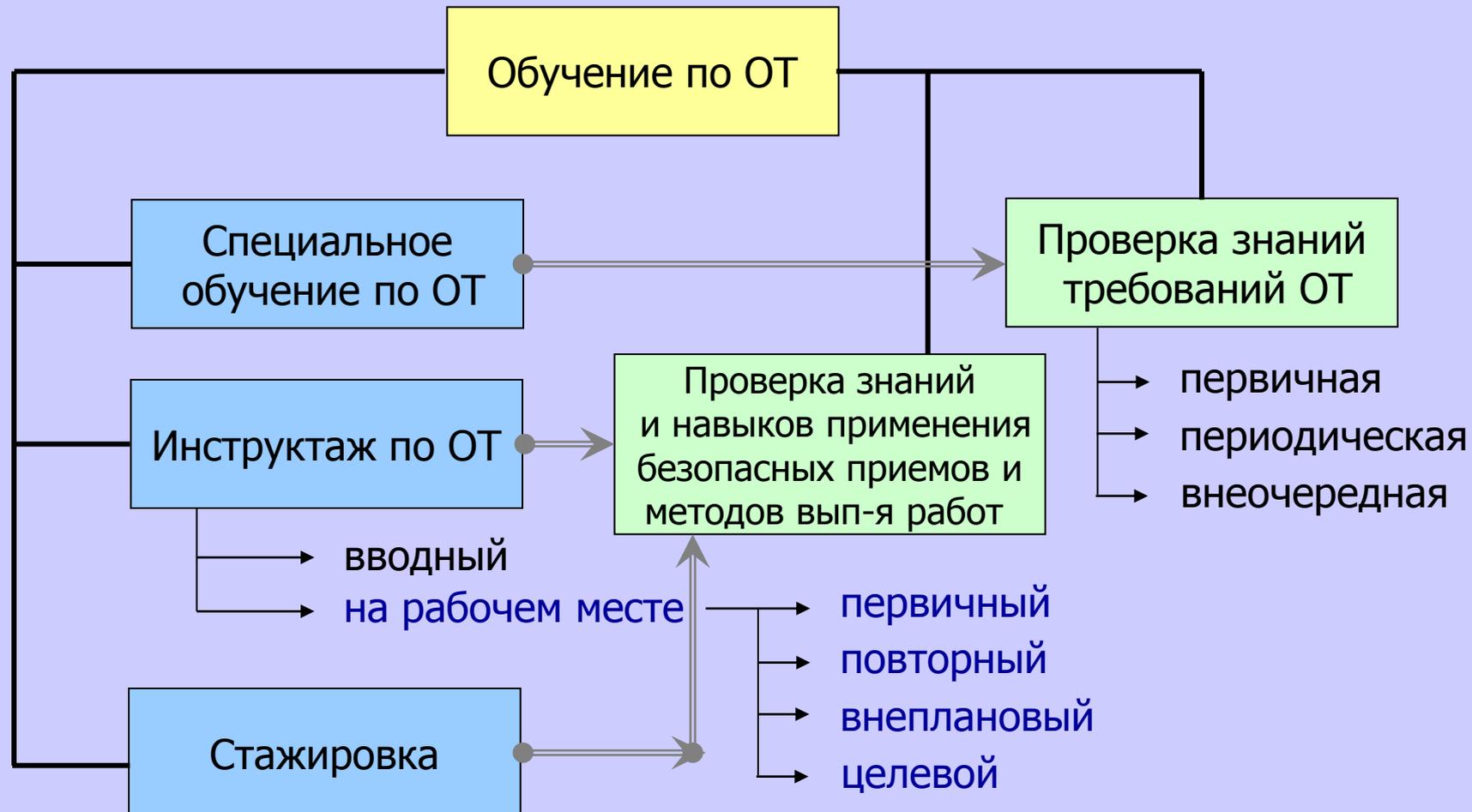


Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда (ст. 212 ТК)



Система обучения по охране труда

Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003
ГОСТ 12.0.004-90 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"



Законодательные акты

С 1 января 2014 года вступили в действие:

**Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»;**

**Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ
О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации
в связи с принятием Федерального закона "О
специальной оценке условий труда"**

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ о создании комиссии

- Председатель и члены комиссии
- График работ
- Организация, проводящая СОУТ
- Эксперты по СОУТ

Перечень рабочих мест, идентифицированных вредных и (или) опасных факторов

- Проведение измерений и исследований
- Оценка эффективности СИЗ

Оформление документации (карты СОУТ, протоколы оценок условий труда и эффективности СИЗ, сводная ведомость,

ОТЧЕТ по СОУТ в организации

Определение «объема работ»

- Рабочие перечни рабочих мест (должностей и профессий), помещений, видов работ и т.п.
- Сопоставление трудовых функций с наименованиями по ЕТКС, ЕКС
- Выделение аналогичных рабочих мест
- Перечень факторов, подлежащих СОУТ
- Перечень нормативов для оценки условий труда и эффективности СИЗ

Формирование плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда

- Компенсации за условия труда
- Коррекция локальных нормативных актов с учетом вновь полученной информации (трудовой договор, медосмотры, запрещения для женщин, подростков, выдача СИЗ, обучение по охране труда и т.д.)

Направление сведений о проведении СОУТ в Государственную инспекцию труда субъекта РФ и федеральный реестр, размещение на сайте работодателя

Размер средств

Размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер, не может превышать **20% сумм страховых взносов**, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году.

Заявления страхователей с соответствующим комплектом документов принимаются региональными отделениями ФСС РФ **до 1 августа** текущего календарного года.

К заявлению прилагается **комплект документов**:

план финансирования в текущем календарном году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с указанием суммы финансирования;

план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проводимых в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации;

копия акта о результатах проверки государственной инспекцией труда (в случае проведенной проверки страхователя государственной инспекцией труда в субъекте РФ).