

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования

« _____ » _____ 2019 год

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ «Дс2 «Журавушка»»

Л.А. Фролова/
Приказ № 188 от «17» 12 2019 год



**Программа Развития
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»»
городского округа город Шарья Костромской области
на 2020 – 2022 годы**

г. Шарья

Структура Программы

Раздел 1 Паспорт Программы

Раздел 2 Характеристика текущего состояния муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области

Раздел 3 Концептуальная модель развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области

Раздел 4 Основные направления стратегических изменений образовательной организации.

Раздел 5 Ресурсное обеспечение Программы развития

Раздел 6 Основные мероприятия реализации Программы развития, с указанием сроков их реализации.

Раздел 7 Механизм реализации Программы развития

Раздел 8 Предполагаемые результаты реализации Программы развития.

Раздел 1.

1. Паспорт Программы Развитие муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области 2020 по 2023 годы

Наименование Программы	Программа Развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области (далее – Программа)
Заказчик Программы	Администрация городского округа город Шарья
Координатор Программы	Управление образования администрации городского округа город Шарья
Основания для разработки Программы	1) Конвенция о правах ребенка. Резолюция принята Генеральной Ассамблеей ООН на 14-ой сессии с 15.09. по 13.12.1959. 2) Федеральный закон от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями. 3) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) № 1155 от 17.10.2013 года «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». 4) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 30.08.2013 г. N 1014 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования» с изменениями с дополнениями от 21.01.2019 года. 5) Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2025 года, утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 27.08.2013г. №189-ра; 6) Закон Костромской области от 11.11.1998г. № 29 «О гарантиях прав ребенка в Костромской области». 7) Муниципальная программа «Развитие образования городского округа город Шарья на 2020-2022 годы», утвержденная постановлением администрации городского округа город Шарья от..... 8) Постановление администрации городского округа город Шарья от 07.05.2014 г. № 540 «Об утверждении порядка разработки и согласования программ развития муниципальных образовательных организаций городского округа город Шарья Костромской области». 12) Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области
Основные исполнители Программы	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области

Участники	В реализации Программы принимают участие заведующий, старший воспитатель, педагогический совет и родительский комитет муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области.
Цель Программы	Создание целостной системы условий направленных на повышение эффективности и качества услуг, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.
Задачи Программы	1) Модернизировать систему управления дошкольным образовательным учреждением в условиях его деятельности в режиме развития. 2) Обеспечить эффективность, результативность постоянного роста профессиональной компетентности коллектива учреждения, способствовать развитию творческого коллектива педагогов, способных осуществлять качественное дошкольное образование в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и профессионального стандарта педагога. 3) Предоставить воспитанникам доступную и эффективную систему дополнительного образования, отвечающую интересам личности ребенка, потребностям родителей, позволяющую повысить эффективность и качество образовательного процесса в детском саду.
Этапы и сроки реализации Программы	I этап – 2020 г.– Организационный этап (анализ имеющихся ресурсов МБДОУ, создание условий для реализации программы) II этап 2021 г. – Этап внедрения (работа по преобразованию существующей системы) III этап 2022 г. - Аналитический этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в МБДОУ, транслирование передового опыта работы)
Объёмы и источники финансирования Программы	Мероприятия по реализации Программы осуществляются в рамках текущего финансирования, на основании муниципального задания и плана финансово-хозяйственной деятельности, за счет внебюджетных средств. Федеральные средства – Региональные средства – Муниципальные средства – Внебюджетные средства -
Ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация в полном объеме намеченных мероприятий Программы обеспечит: 1) Система управления детского сада модернизирована, применение модели проектного управления, введение государственного общественного управления – создание управляющего совета. 2) В детском саду сформируется стабильный творческий коллектив педагогов, владеющих необходимыми

	профессиональными компетенциями, современными образовательными технологиями, осуществляющие качественное дошкольное образование в условиях реализации ФГОС ДО и профессионального стандарта педагога, участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства. 3) Дополнительное образование детского сада доступное, эффективное, отвечает интересам воспитанников и потребностям родителям.
--	---

Раздел 2

Характеристика текущего состояния муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области

1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области (далее МБДОУ).

Контактная информация:

Юридический и фактический адрес: 157505, Костромская область, город Шарья, улица имени хирурга Крылова В.М., дом 3

телефон 8 (49449) 54-260, E-mail: jurav2@mail.ru

Учредитель: Управление образования администрации городского округа город Шарья Костромской области

157500, Костромская область город Шарья, улица Октябрьская, 21. Телефон: 8 (49449) 5-89-01, 5-89-02

Заведующий детским садом: Фролова Людмила Александровна

Лицензия на право ведения образовательной деятельности серия 44Л01 № 0000979 от 09.09.2016 года.

2. Здание детского сада, 2016 года постройки, расположено вблизи объектов социальной сферы и частного жилого сектора недалеко от центральной улицы города, автобусной остановки, имеет удобное транспортное расположение, подъезд для завоза продуктов питания. Шумовой фон нормальный. МБДОУ реализованы федеральные средства по программе «Доступная среда», для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее дети с ОВЗ) одна из групп оборудована пандусом, приобретено оборудование в сенсорную комнату, мягкие модули, тренажеры, методические комплекты для учителя-логопеда и педагога-психолога. Земельный участок детского сада занимает площадь полтора гектара. Опасных мест для прогулки детей на территории участка детского сада нет. Имеются изолированные игровые площадки, оборудованные игровыми модулями в соответствии с возрастными особенностями детей, песочницами, ограждение из живой изгороди. На территории МБДОУ разбиты цветники, где дети реализуют своё общение с природой, закрепляют полученные знания, навыки и умения.

Уровень освещённости, и влажности соответствует санитарным нормам.

Имеется спортивные площадки со специальным мягким покрытием, организуется двигательной деятельности детей, развиваются двигательные навыки и осваиваются основные виды движений на свежем воздухе.

3. МБДОУ «Д/с №2 «Журавушка» является учреждением, в котором воспитывается 237 воспитанников в возрасте от 2-х до прекращения образовательных отношений, функционирует 11 групп из них – 1 группа для детей с общим недоразвитием речи (далее с ОНР).

Возрастная категория	Направленность групп	Количество	
		групп	детей
От 2-х до 3-х лет	Общеразвивающая	1	18
От 3 до 4 лет	Общеразвивающая	2	47
От 4 до 5 лет	Общеразвивающая	2	47
От 5 до 6 лет	Общеразвивающая	4	81
От 6 до 7 лет	Компенсирующая логопедическая (для детей с ОНР)	1	15
От 6 до 7 лет	Общеразвивающая	1	29
Всего 11 групп – 237 детей			

Группы изолированные, имеют раздевальные, умывальные и туалетные помещения, спальные комнаты. Дневной сон, питание, образовательная, совместная и самостоятельная детская деятельность организуются в групповых комнатах. В групповых помещениях имеется горячее водоснабжение, искусственное освещение соответствует требованиям СанПиН, имеются бактерицидные лампы. Входные двери оборудованы доводчиками, кодовыми замками, своевременно проводится промывка и опрессовка системы отопления.

4. Для реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее ООП ДО) в МБДОУ имеются: оснащенный спортивный зал, отдельный оснащенный музыкальный зал, сенсорная комната, кабинет педагога-психолога, кабинет учителя-логопеда. Система помещений МБДОУ соответствует санитарно-гигиеническим требованиям для обеспечения работоспособности, правильного физического и умственного развития воспитанников. Кабинеты оснащены оборудованием для ведения образовательного процесса в МБДОУ (развивающие игры и пособия, игрушки, познавательная литература и т.д.).

Стабильное функционирование МБДОУ обеспечивают:

- пищеблок, который оснащен всем необходимым оборудованием с соблюдением поточности;
- медицинский блок оборудован в соответствии с требованиями санитарных норм и правил;
- административный блок, где расположено система видеонаблюдения.

Развивающая среда во всех возрастных группах создана с учетом интересов детей и гендерного подхода, обеспечена общим и специфическим материалом для девочек и мальчиков. Материалы и оборудование в группах используется с учётом принципа интеграции образовательных областей. В групповых комнатах имеется оборудование для игровой, продуктивной, познавательно-исследовательской, коммуникативной, трудовой; музыкально-художественной, двигательной детской деятельности, восприятия художественной литературы. В условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее ФГОС ДО) обеспеченность играми, игрушками и игровыми предметами составляет приблизительно на 85%. Содержание предметно-пространственной среды наполняется (обновляется) в соответствии с возрастом детей и с соблюдением обязательных требований, что все ее элементы должны иметь единый эстетический стиль для обеспечения комфортной и уютной обстановки для детей. Расположение предметов и организация развивающей среды в различных возрастных группах имеют отличительные признаки. В группах раннего и младшего возрастов выделено большое открытое пространство, где детям предоставляется возможность играть с крупными игрушками. Организация и расположение игрушек и пособий, подобраны педагогами рационально, логично и

удобно для детей. Расположение мебели, игрового и другого оборудования отвечает требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, физиологии детей, принципам функционального комфорта, художественно-эстетическим требованиям.

Необходимо пополнить и обновить развивающую предметно-пространственную среду во всех возрастных группах в соответствии с ФГОС дошкольного образования, это является необходимым условием для успешного освоения ООП дошкольного образования.

5. В детском саду функционирует группа компенсирующей направленности для детей с общим недоразвитием речи (далее ОНР) в возрасте от 5 до 7 лет. Для коррекции ОНР в условиях нашего детского сада создана логопедическая группа (старшая и подготовительная). Наполняемость группы до 15 человек. В группе компенсирующей направленности принимаются дети от 5 лет на основании заключения психолого-медико-педагогической комиссии (далее ПМПК), и находятся в них до прекращения образовательных отношений. Дети с ОВЗ так же посещают и общеразвивающие группы. В МБДОУ функционирует психолого-педагогический консилиум, где рассматриваются вопросы адаптации воспитанников, результаты мониторинга, направления работы с детьми ОВЗ. Педагоги, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальные руководители в системе осуществляют коррекцию и помощь детям с ОВЗ. Сложился комплексный подход к коррекции сложной структуры дефекта в развитии дошкольников. Совместная работа педагогов дает возможность осуществлять личностно-ориентировочный подход к детям и добиваться высоких результатов в коррекционной работе и успешного освоения воспитанниками адаптированной основной образовательной программы для детей с ОНР. С 2018 года МБДОУ открыт консультационный центр. Здесь педагоги оказывают консультативную помощь родителям (законным представителям) и помогают разобраться в вопросах воспитания, обучения и развития ребенка.

6. В на стоящее время штатным расписанием предусмотрено 64,75 единиц, в том числе педагогических – 29.

В МБДОУ работают 57 человек из них 22 воспитателя, 7 специалистов:

Педагогические кадры	Количество
Заведующий	1
Старший воспитатель	1
Музыкальный руководитель	2
Инструктор ФИЗО	1
Учитель-логопед	2
Воспитатели	22

Педагогический состав разновозрастной, преобладает возраст 30-45 лет, 47% педагогов высшее образование, 45% педагогов имеют первую и высшую квалификационную категорию, 100% педагогов прошли курсовую подготовку по организации образовательной деятельности с детьми дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС дошкольного образования, 95% педагогов имеют удостоверение о повышении квалификации в области использования ИКТ в образовательном процессе. 100% педагогов освоили оказание первой медицинской помощи. В МБДОУ 6 профессий к которым применен профессиональный стандарт, из них 3 педагогические – воспитатель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования и 3 обслуживающий персонал – делопроизводитель, повар, слесарь-сантехник. В соответствии с приоритетными направлениями работы МБДОУ – ранняя профориентация и финансовая грамотность дошкольников, требуется, чтобы обучение педагогов было организовано по целевым

группам и отдельным компетентностям. Основной проблемой, на решение которой будет направлена Программа, заключается в создании условий для качественной работы педагогов, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями, современными образовательными технологиями, пассивность и нежелание педагогов участвовать в конкурсах профессионального мастерства.

7. Основная образовательная программа МБДОУ разработана с учетом концептуальных положений примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы»/ Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой и рассматривается, как модель организации образовательного процесса ориентированного на личность воспитанника и учитывающая вид дошкольного образовательного учреждения, а также приоритетные направления деятельности.

Содержание Программы включает совокупность образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям – физическому, социально-коммуникативному, познавательному, речевому и художественно-эстетическому.

Комплексность образовательного процесса обеспечивается за счет интеграции примерной программы «От рождения до школы» и адаптированной программы: Адаптированная образовательная программа для детей с общим недоразвитием речи с учетом программы Филичевой, Г.В. Чиркиной «Программа обучения и воспитания детей с общим недоразвитием речи». Необходимо стремиться, чтобы результаты независимой оценки качества предоставляемых образовательных услуг показывали о наличии системы работы коллектива над качеством услуг и удовлетворённости родителями предоставляемыми услугами. Довести степень удовлетворённости родителей образовательными услугами до 100%.

8. Формы управления учреждения. Управление дошкольным учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом МБДОУ.

Большое внимание администрацией МБДОУ уделяется изучению потенциальных возможностей каждого члена педагогического коллектива, продуманному распределению функциональных обязанностей между членами администрации, самооценке результатов работы. Управление МБДОУ строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Коллегиальными органами управления являются:

Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью МБДОУ.
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении МБДОУ.
Родительский комитет	Принимает активное участие в повышении педагогической культуры родителей (законных представителей) воспитанников.

Непосредственное управление МБДОУ осуществляет заведующий, который подконтролен Учредителю и несёт перед ним ответственность за экономические результаты деятельности МБДОУ, а также за сохранность и целевое использование имущества МБДОУ. В МБДОУ функционирует Первичная профсоюзная организация.

Для функционирования МБДОУ в режиме развития необходимо модернизировать систему управления. Современные требования указывают на создание модели проектного управления. В МБДОУ необходимо создать условия для введения государственного общественного управления функционирования управляющего совета.

9. С 2019 года на территории городского округа город Шарья реализуется национальный проект «Успех каждого ребенка». Воспитанники МБДОУ охвачены дополнительным образованием в учреждениях социальных партнеров.

Количество воспитанников от 5 до 7 лет	Учреждения, предоставляющие услуги дополнительного образования					Охват дополнительным образованием воспитанников
	ЦДО дошкольных МБДОУ	ЦДО «Восхождение»	ДХШ, ДМШ, ККЦ, Центр Досуга, «Светлица»	МБУ СШОР	Другие (частные)	
123	0	8	16	12	42	60

В настоящее время в МБДОУ отсутствует лицензия на дополнительные образовательные услуги, но созданы условия для этого. Перед детским садом встал вопрос о необходимости получения лицензии, т.к. существует потребность со стороны родителей.

Для того, чтобы правильно оценить внешние и внутренние факторы используется SWOT-анализ. Это позволит оценить внутренние сильные и слабые стороны МБДОУ, внешние возможности и риски.

SWOT-анализ внешних и внутренних ресурсов МБДОУ «Д/с №2 «Журавушка»»

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала МБДОУ «Д/с №2 «Журавушка»»		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения МБДОУ «Д/с №2 «Журавушка»»	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
Здание детского сада расположено вблизи объектов социальной сферы и частного жилого сектора недалеко от центральной улицы города, автобусной остановки, имеет удобное транспортное расположение.	В шаговой доступности находится детский сад, отток воспитанников, недобор воспитанников.	Повышение имиджа МБДОУ, его конкурентоспособности, обусловленного повышением качества образовательно-воспитательного процесса, созданием условий для дополнительного образования воспитанников.	Нет финансирования для пополнения материально-технической базы.
Высокие требования при приеме педагогов на работу, владение компетенциями. Наличие в штатном расписании педагога-психолога, учителя-логопеда, педагога дополнительного образования.	Отток педагогов, трудоустройство педагогов без опыта, стажа и квалификационной категории.	Создание условий для развития кадрового потенциала, благоприятного психологического микроклимата. Создание эффективной системы стимулирования педагогов.	Педагоги не проявляют активности в повышении квалификации на КПК и повышении квалификационных категорий, пассивны к участию в конкурсах профмастерства.
Образовательный процесс МБДОУ реализуется в соответствии с ФГОС ДО, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей по пяти образовательным областям. Осуществляется педагогический мониторинг в соответствии с целевыми ориентирами.	Не выстроена система дополнительного образования в МБДОУ, не сформирован социальный заказ потребностей родителей.	Создание условий для дополнительного образования детей, в том числе платные кружки, с учетом потребностей родителей.	Потребности родителей и возможности МБДОУ не совпадают.
МБДОУ придерживается демократического характера	Изменения в образовательно-воспитательном процессе	Создание модели проектного управления, участие и	Нехватка финансирования для реализации проекта.

управления, что позволяет учреждению стабильно функционировать.	МБДОУ предусматривают преобразования существующей системы управления в режиме развития. Демократическая модель управления детского сада не может заинтересовать педагогов в конечном результате.	заинтересованности членов коллектива в решении возникающих задач, введение государственного общественного управления – управляющий совет.	
---	--	---	--

Раздел 3 Концептуальная модель развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области

Программа развития спроектирована исходя из конкретного анализа исходного состояния МБДОУ, территориальной специфики (возможности внешнего окружения детского сада), специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников с учетом возможных рисков, возникших в процессе реализации программы.

Программа Развитие с 2020 по 2023 годы определяет стратегию развития МБДОУ и действует три года. Разработчики Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию МБДОУ. Исполнителями Программы являются участники образовательного процесса МБДОУ. Основным механизмом реализации Программы является деятельность творческих групп по стратегическим и тактическим направлениям. Координация и контроль возлагается на заведующего МБДОУ и педагогический совет МБДОУ.

Программа является организационной основой политики муниципального образования городского округа город Кострома в сфере образования.

Программа разработана на основе анализа современного состояния муниципальной системы образования в городе Костроме в соответствии с приоритетными направлениями развития системы образования Российской Федерации.

Программа разработана в соответствии со стратегическими документами развития системы образования:

- 1) Конвенция о правах ребенка. Резолюция принята Генеральной Ассамблеей ООН на 14-ой сессии с 15.09. по 13.12.1959.
- 2) Федеральный закон от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями.
- 3) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) № 1155 от 17.10.2013 года «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».
- 4) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 30.08.2013 г. N 1014 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования» с изменениями и дополнениями от 21.01.2019 года.
- 5) Стратегии социально-экономического развития Костромской области на период до 2025 года, утвержденной распоряжением администрации Костромской области от 27.08.2013г. №189-ра;
- 6) Закон Костромской области от 11.11.1998г. № 29 «О гарантиях прав ребенка в Костромской области».
- 7) Муниципальная программа «Развитие образования городского округа город Шарья на 2020-2022 годы», утвержденная постановлением администрации городского округа город Шарья от.....
- 8) Постановление администрации городского округа город Шарья от 07.05.2014 г. № 540 «Об утверждении порядка разработки и согласования программ развития муниципальных образовательных организаций городского округа город Шарья Костромской области».

9) Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Журавушка»» городского округа город Шарья Костромской области

Раздел 4 Основные направления стратегических изменений МБДОУ.

1. Цель Программы: Создание целостной системы условий направленных на повышение эффективности и качества услуг, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

2. Задачи Программы:

1) Модернизировать систему управления дошкольным образовательным учреждением в условиях его деятельности в режиме развития.

2) Обеспечить эффективность, результативность постоянного роста профессиональной компетентности коллектива учреждения, способствовать развитию творческого коллектива педагогов, способных осуществлять качественное дошкольное образование в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и профессионального стандарта педагога.

3) Предоставить воспитанникам доступную и эффективную систему дополнительного образования, отвечающую интересам личности ребенка, потребностям родителей, позволяющую повысить эффективность и качество образовательного процесса в детском саду.

3. Сроки и этапы реализации Программы – 2020 – 2022 годы

I этап – 2020 – Организационный этап (анализ имеющихся ресурсов МБДОУ, создание условий для реализации программы)

II этап - 2021 – Этап внедрения (работа по преобразованию существующей системы)

III этап – 2022 - Аналитический этап (мониторинг эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в МБДОУ, транслирование передового опыта работы).

Раздел 5 Ресурсное обеспечение Программы

Реализация программы проводится за счёт:

1) бюджетных ассигнований (муниципальный бюджет утверждается решением Думы городского округа город Шарья на соответствующий финансовый год и плановый период);

2) внебюджетных средств;

3) безвозмездных или благотворительных взносов, пожертвования организаций, учреждений, граждан;

4) доходов, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг;

5) других источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Финансирование			
				Всего рублей	2020 год	2021 год	2022 год
Задача: Модернизировать систему управления дошкольным образовательным учреждением в условиях его деятельности в режиме развития.							
1	Приведение в соответствие нормативной правовой базы МБДОУ.	До 01.09.2020 г.	Заведующий	0	0	0	0

2	Совершенствование системы управления МБДОУ, переход на проектную модель.	До 01.09.2022 г	Заведующий	20000	7000	6000	7000
3	Внедрение государственного общественного управления, создание управляющего совета.	До 31.12.2021 г	Заведующий	30000	15000	15000	0
Задача: Обеспечить эффективность, результативность постоянного роста профессиональной компетентности коллектива учреждения, способствовать развитию творческого коллектива педагогов, способных осуществлять качественное дошкольное образование в условиях реализации ФГОС ДО и профессионального стандарта педагога.							
4	Приведение в соответствие с профессиональными стандартом педагога нормативной правовой базы МБДОУ.	До 01.09.2020 г.	Заведующий	0	0	0	0
5	Обучение педагогов на курсах повышения квалификации, факультетах профессиональной подготовки и ИКТ в образовательном процессе.	До 31.12.2022 г	Заведующий, старший воспитатель	100000	50000	25000	25000
6	Участие педагогов в конкурсах профмастерства	В течение периода реализации Программы	Заведующий, старший воспитатель	30000	10000	10000	10000
Задача: Предоставить воспитанникам доступную и эффективную систему дополнительного образования, отвечающую интересам личности ребенка, потребностям родителей, позволяющую повысить эффективность и качество образовательного процесса в детском саду.							
7	Организация маркетинговой	До 31.12.2020	Рабочая группа	15000	5000	5000	5000

	деятельности для родителей детей, охваченных и неохваченных дополнительным образованием	22 г					
8	Привлечение специалистов других организаций дополнительного образования (заключение договоров)	В течение периода реализации Программы	Заведующий	90000	30000	30000	30000
9	Участие воспитанников в конкурсах различных видах и уровнях.	В течение периода реализации Программы	Старший воспитатель, воспитатели	15000	5000	5000	5000
10	Получение лицензии на ведение дополнительного образования.	31.01.2020 г	Заведующий	7500	7500	0	0

Раздел 6 Основные мероприятия реализации Программы

Задача: Модернизировать систему управления дошкольным образовательным учреждением в условиях его деятельности в режиме развития.

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Приведение в соответствие нормативной правовой базы МБДОУ.	Заведующий	01.09.2020 г
2	Разработка и реализация проекта «Создание управляющего совета в МБДОУ»	Заведующий, рабочая группа	31.12.2021 г

Задача: Обеспечить эффективность, результативность постоянного роста профессиональной компетентности коллектива учреждения, способствовать развитию творческого коллектива педагогов, способных осуществлять качественное дошкольное образование в условиях реализации ФГОС ДО и профессионального стандарта педагога.

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Приведение нормативных документов в соответствие с профессиональным стандартом.	Заведующий	01.09.2020 г
2	Повышение уровня квалификационной категории педагогов.	Заведующий, старший	В течение всего периода.

		воспитатель	
3	Обучение педагогов на курсах профессиональной подготовки по целевым группам и отдельным компетентностям.	Заведующий, старший воспитатель	В течение всего периода.
4	Создание стимула для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Заведующий, старший воспитатель	В течение всего периода.

Задача: Предоставить воспитанникам доступную и эффективную систему дополнительного образования, отвечающую интересам личности ребенка, потребностям родителей, позволяющую повысить эффективность и качество образовательного процесса в детском саду.

№	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1	Формирование банка данных востребованных дополнительных услуг.	Заведующий, старший воспитатель	01.03.2020 г
2	Создание нормативно-правовой базы.	Заведующий, рабочая группа	01.03.2020 г
3	Разработка и внедрение проекта «Маленький финансист»	Старший воспитатель	10.09.2020 г
4	Участие воспитанников в конкурсах различных видов и уровнях.	Старший воспитатель	В течение всего периода.

Раздел 8 Механизм реализации Программы

В управлении реализацией Программы принимают участие заведующий, старший воспитатель, педагогический совет и родительский комитет МБДОУ.

Заведующий	Создание рабочей группы по разработке Программы.
	Разработка Программы.
	Утверждение Программы на педагогическом совете МБДОУ.
	Согласование Программы с Учредителем.
	Обновление нормативно правовой базы.
	Мотивация и стимулирования педагогов на реализацию Программы.
	Контроль за реализацией Программы
Старший воспитатель	Контроль за курсовой подготовкой и переподготовкой, прохождением аттестации педагогических работников.
	Методическое сопровождение педагогов в условиях реализации ФГОС дошкольного образования и профессионального стандарта педагога.
	Сопровождение педагогов в конкурсах педагогического мастерства.
Педагогический совет	Рассмотрение содержания и принятие Программы.
	Обсуждение результатов выполнения Программы, внесение изменений и дополнений.
Родительский комитет	Осуществление независимой оценки качества образования.
	Содействие в поиске источников финансирования, взаимодействие со спонсорами.
	Обеспечение участия воспитанников в конкурсах различного вида и уровня.
Учредитель	Участие в разработке, финансировании Программы.

Раздел 9 Предполагаемые результаты реализации Программы.

- 1) Модернизация системы управления, переход на проектный метод управления.
- 2) Создание управляющего совета.
- 3) Повышение уровня квалификационной категории педагогов.
- 4) Обучение педагогов на курсах профессиональной подготовки по целевым группам и отдельным компетентностям.
- 5) Педагоги активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства.
- 6) Увеличение доли потребителей дополнительных образовательных услуг.
- 7) Созданная предметно-пространственная среда для реализации инновационного проекта «Финансовая грамотность дошкольников».

Принято
на заседании общего собрания трудового
коллектива протоколом № _____

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 17 листов листов
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 2
«Журавушка»» Ирина А. Фролова



