

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 2 «Журавушка»»  
городского округа город Шарья Костромской области



## **ПРОЕКТ**

**«ПРЕОБРАЗОВАНИЯ В РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ В ДООУ С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА  
ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ»**

## **Введение.**

*Качество жизни прямо пропорционально стремлению человека к совершенству, каким бы делом он не занимался.*

**Винсент Ломбардо**

Качеством трудовой жизни принято называть условия, в которых осуществляется трудовая деятельность человека. От этих условий напрямую зависит желание и настроение трудиться. Таким образом, качество трудовой жизни входит в круг явлений более широкого понятия – «качество жизни».

Понятия «качество трудовой жизни» имеет множество разных трактовок, но единого мнения у авторов так и не сложилось. По определению П. В. Журавлева и С. А. Карташова, качеством трудовой жизни является степень удовлетворения важных личных потребностей работника через деятельность организации.

Соответствующее качество трудовой жизни предполагает - создание условий для того, чтобы дать выход творческим способностям самого работника, когда главным мотивом становится не только зарплата, не только должность, а удовлетворение от трудовых достижений в результате самореализации и самовыражения.

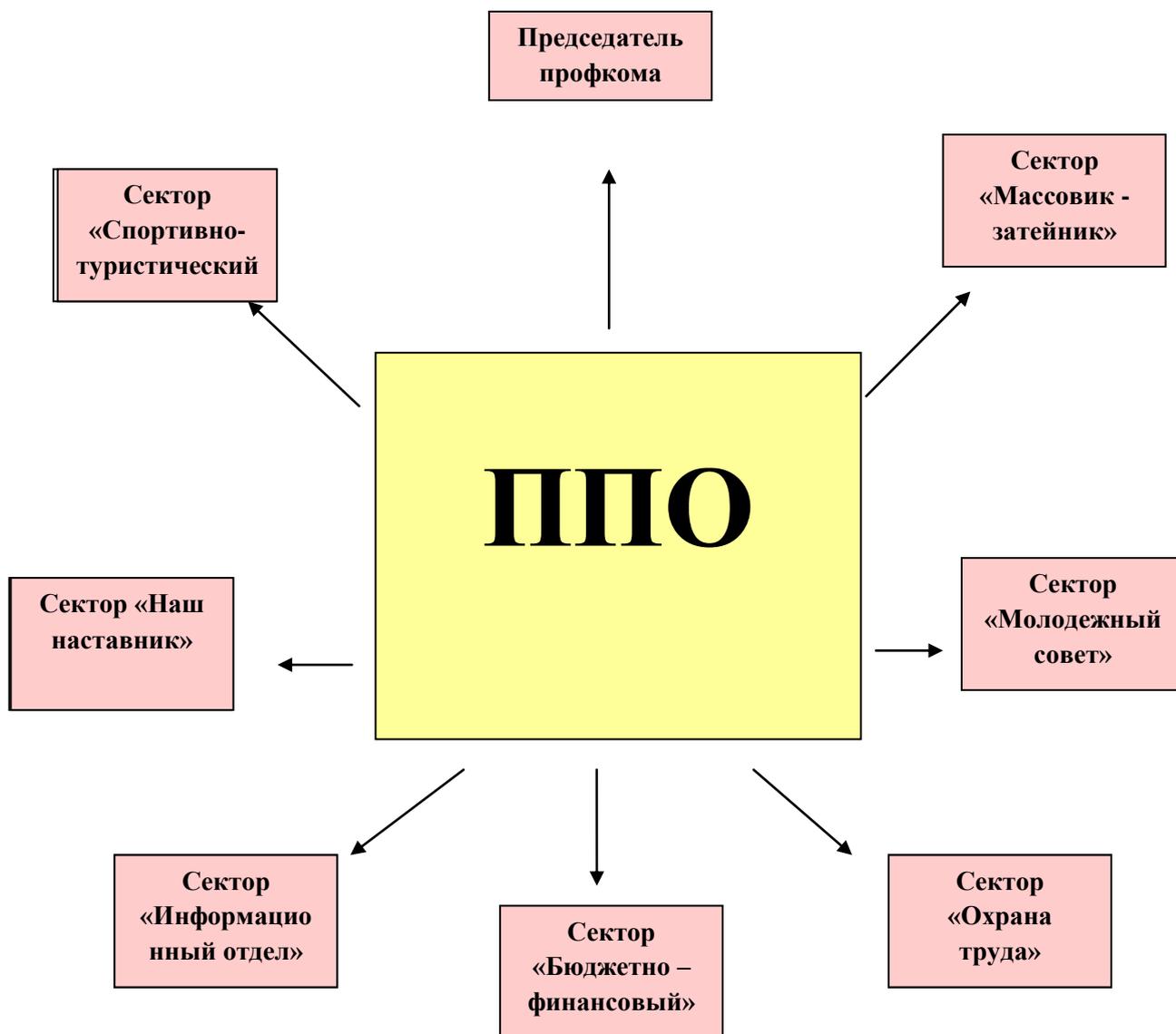
Изучая данную проблему, возникла необходимость написания данного проекта, который ориентирован в конечном итоге на решение главной проблемы – создание условий для повышения качества трудовой жизни в педагогическом коллективе.

## **Актуальность.**

Стабильное функционирование ДОО во многом определяется благополучием коллектива работников, доброжелательными и конструктивными отношениями между сотрудниками. Одним из слагаемых качественной трудовой жизни коллектива является грамотная работа профсоюза, актив, которого выстраивает эффективные партнерские отношения с администрацией, являясь проводником интересов администрации в коллектив, и наоборот. Поэтому необходимо анализировать не только объективные характеристики коллектива, но и обязательно учитывать субъективные показатели, т.е. индивидуальные потребности членов коллектива.

Актуальность проблемы в нашем педагогическом коллективе состоит в необходимости повышения качества трудовой жизни. Что это значит? Изменить настроения в коллективе в сторону сплочения, привлечь еще не вступивших членов коллектива в профсоюз, чтобы создать единое пространство для общей деятельности, создать **сектора** по интересам.

# СТРУКТУРА РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ «ДС №2 «ЖУРАВУШКА» ПО СЕКТОРАМ



## **ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА СПЛОЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА.**

**Проведение общих мероприятий, требующих общей ответственности**

Таким образом, коллектив, разделенный на сектора по интересам будет постоянно работать на сплочение. Если происходит спортивный праздник, то организует его сектор, отвечающий за оздоровительную работу, но привлечены будут и «молодежный совет» и «бюджетный сектор» и «информационный сектор», а курирует и направляет председатель ПК. В таком же режиме будут проходить любые другие общественные дела и мероприятия.

**Оказание профессиональной помощи наставниками молодым специалистам.**

**Корпоративная культура, которая, является фактором группового сознания.**

А.С. Макаренко вскрыл закономерность, согласно которой педагогическое мастерство обусловлено уровнем сформированности педагогического коллектива. "Единство педагогического коллектива, - считал он, - совершенно определяющая вещь, и самый молодой, самый неопытный педагог в едином, спаянном коллективе, возглавляемом хорошим мастером-руководителем, больше сделает, чем какой угодно опытный и талантливый педагог, который идет вразрез с педагогическим коллективом. Нет ничего опаснее индивидуализма и склоки в педагогическом коллективе, нет ничего отвратительнее, нет ничего вреднее». А.С. Макаренко утверждал, что нельзя ставить вопрос о воспитании в зависимости от качества или таланта отдельно взятого педагога, хорошим мастером можно стать только в педагогическом коллективе.

**Традиции, сложившиеся по мере формирования коллектива.**

Особенно необходимо в нашем, еще «молодом» (ДОУ существует всего 2 года) создать условия для формирования своих корпоративных традиций, которые будут отличать нас от других коллективов. Традиции формируются по мере накопления опыта совместной жизни, а с помощью их создается «визитная карточка» нашего ДОУ.

Создание качественной трудовой жизни - это сложная и трудоемкая работа, но очень благодарная. Коллектив с благоприятным микроклиматом всегда будет успешным. Если каждый член коллектива чувствует свою значимость и внимание со стороны коллег, ему приятно работать в таком коллективе. Созданный план мероприятий направлен на конструктивные взаимодействия.

Предполагаю, что в ходе реализации данного проекта: увеличится количество профсоюзного членства, улучшится качество информирования работников о деятельности профсоюзной организации, повысится роль и авторитет профсоюзной организации в нашем ДОУ.

### **Цель:**

Создание условий для улучшения качества трудовой жизни в педагогическом коллективе, что послужит мотивацией и стимулированием к вступлению в профсоюз.

### **Задачи:**

- Проанализировать проблему эффективности работы первичной профсоюзной организации и изучить факторы, влияющие на улучшение качества трудовой жизни;
- Внедрить в практику работы первичной профсоюзной организации новую структуру взаимодействия членов коллектива и создать условия организованности;
- Привлечь новых членов в первичную профсоюзную организацию ДОУ.

### **Ожидаемые результаты:**

- Повышение компетентности в вопросах эффективности работы первичной профсоюзной организации и улучшения качества трудовой жизни;
- Положительные преобразования во взаимоотношениях и взаимодействиях всех членов коллектива ДОУ;
- Позитивное отношение и заинтересованность, появление интереса к членству в первичной профсоюзной организации.

## **Продукт:**

- Презентация проекта
- План мероприятий на год профсоюзной организации ДОУ.

## **Аннотация проекта.**

Данный проект направлен на создание условий повышения качества трудовой жизни. В проекте описывается ряд мероприятий по внедрению в практику работы первичной профсоюзной организации новой структуры взаимодействия членов коллектива. Проект может быть использован другими первичными профсоюзными организациями и имеет долгосрочную перспективу.

## Этапы реализации проекта:

Реализация проекта рассчитана на 12 месяцев: с декабря 2018 по декабрь 2019гг.

№ п/п	Этапы	Цель	Сроки
1	Подготовительный	Постановка целей и задач, определение актуальности и значимости проекта, подбор литературы для реализации проекта.  Презентация проекта в ДОУ.  Презентация проекта в шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки.  Профсоюзное собрание и выбор ответственных по секторам.	декабрь 2018г- февраль 2019г
2	Основной	Проведение мероприятий в рамках проекта по реализации поставленных задач.	февраль 2019- декабрь 2019г
3	Завершающий	Подведение итогов реализации проекта, оценка его эффективности.	декабрь 2019г

## План мероприятий.

Месяц	тема	Название мероприятия	Ответственные
Декабрь 2018г	«Новый год»	«Профсоюзная елка»	Сектор «Массовик-затейник» Бобкова А.А.
		Праздничный концерт «С Новым годом, коллеги»	Сектор «Молодежный совет» Прохоренко А. В.
Январь 2019г	«Рождественские каникулы»	Отдых на турбазе «Ветлуга»	Сектор «Спортивно-туристический» Фурнэ Л.А.
		Участие в конкурсе «Снежные постройки»	Сектор «Массовик-затейник» Афросина Э.А.
		Информация в Профсоюзном уголке» и на сайте «Наш профсоюз» о санаторно-курортном отдыхе на лето 2019г	Сектор «Информационный отдел» Баранова Л.Н.
		Круглый стол «Вопрос к профсоюзу»	Председатель профкома Смирнова Т.В. Пригласить Замураеву Т.В.
Февраль 2019г.		Презентация проекта «Преобразования в работе первичной профсоюзной организации в ДОУ с целью повышения качества трудовой жизни» в МБДОУ «Д/с№2 «Журавушка»	Председатель профкома Смирнова Т.В.
		Профсоюзное собрание и выбор ответственных по секторам.	Председатель профкома Смирнова Т.В.

		Проконтролировать распределение путевок в порядке очередности. Учет заявлений на санаторно-курортное лечение.	Сектор «Информационный отдел» Баранова Л.Н.
		Консультации для членов профсоюза по охране труда и технике безопасности.	Сектор «Охрана труда» Лобкова Н.П.
Март 2019г	«Месяц красоты и весенних превращений»	Встреча на базе МБДОУ «Д/с №2 «Журавушка» ветеранов педагогического труда	Сектор «Массовик-затейник» Фролова Л.А.
		Организация и проведение праздничного концерта для членов профсоюза, посвященного 8 Марта	Сектор «Массовик-затейник» Лебедева Е.А.
		Презентация проекта «Преобразования в работе первичной профсоюзной организации в ДОУ с целью повышения качества трудовой жизни»	Председатель профкома Смирнова Т.В.
		Профсоюзное собрание « Об организации работы по охране труда и технике безопасности».	Сектор «Охрана труда» Лобкова Н.П.
Апрель 2019г	«Месяц здоровья»	Квест-игра « Страна правил безопасности»	Сектор «Охрана труда» Лобкова Н.П.
		Подготовить предложения о поощрении членов профсоюза о награждении за педагогическую работу.	Фролова Л.А. Заслонкина Л.А. Смирнова Т.В.

		Поездка по святым местам Нижегородской области.	Сектор «Наш наставник» Заслонкина Л.А.
Май 2019г	«Месяц солидарности»	Первомайская демонстрация	Сектор «Массовик-затейник» Любимова Г.Н.
		6 мая. Шарьинская районная организация профсоюза работников образования и науки «Отчетно-выборное собрание»	Замураева Т.В.
		Участие в акции «Бесмертный полк»	Председатель профкома Смирнова Т.В.
		Поездка в Кологрив на «День Гуся»	Сектор «Массовик-затейник» Сухина Ю.В.
Июнь-июль-август 2019г	«Летний отдых»	Контроль за своевременной выплатой отпускных работникам образовательных учреждений.	Председатель профкома Смирнова Т.В.
		Летний отдых членов профсоюза и их детей в лагерях.	
		Подготовка к августовской конференции.	Фролова Л.А. Заслонкина Л.А.
Сентябрь 2019г	«Месяц спорта»	Утвердить локальные акты: -правила внутреннего трудового распорядка; -о доплатах и надбавках;	Фролова Л.А. Заслонкина Л.А. Смирнова Т.В.
		Составить перечень юбилейных, праздничных и знаменательных дат для членов профсоюза.	Сектор «Информационный отдел» Баранова Л.Н.

		Спартакиада «Осенний марафон» для членов профсоюза	Сектор «Спортивно-туристический» Фурнэ Л.А.
		Подготовка и проведение праздника, посвященному «Дню воспитателя»	Сектор «Массовик-затейник» Любимова Г.Н.
Октябрь 2019г	«Месяц профсоюзных дел»	Зарегистрировать в органах по труду коллективный договор.	Председатель профкома Смирнова Т.В.
		Подготовка и проведение « День пожилого человека».	Сектор «Массовик-затейник» Сухина Ю. В.
		Круглый стол «Вопрос – ответ» (работа с молодыми специалистами)	Сектор «Наш наставник» Заслонкина Л.А.
Ноябрь 2019г	«Месяц путешествий»	Подготовка к конкурсу «Лучший по профессии».	Сектор «Наш наставник» Заслонкина Л.А.
		Отдых на турбазе. Посещение бассейна.	Сектор «Спортивно-туристический» Фурнэ Л.А.
		Принять участие в общероссийской акции профсоюза.	Председатель профкома Смирнова Т.В.
Декабрь 2019г	«Новогодний»	Подготовка к новогодней елке для детей членов профсоюза.	Сектор «Массовик-затейник» Лебедева Е. А.

		Подготовка новогоднего бала для работников ОУ.	Сектор «Массовик-затейник» Афросина Э.А. Любимова Г.Н.
Декабрь 2019г		Подведение итогов реализации проекта, оценка его эффективности.	

### **Ресурсное обеспечение проекта.**

#### **Нормативно-правовые ресурсы:**

- Конституция РФ.
- Гражданский кодекс РФ.
- Трудовой кодекс РФ (30 декабря 2001г. №197, ред. от 01.07.2017)
- ФЗ « Об общественных объединениях» (19 мая 1995г. №89-ФЗ).
- ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» (12 января 1996г. №10-ФЗ).
- ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях»
- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (29 декабря 2012 года N 273-ФЗ)
- Устав Профсоюза.

#### ***Локальные акты:***

- Устав ДОУ
- Коллективный договор ДОУ
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Устав ППО.

#### **Организационные ресурсы:**

- Автор проекта
- Ответственные по секторам.

#### **Информационные ресурсы:**

- Презентация проекта
- Сайт «Наш профсоюз»

#### **Научно - методические ресурсы:**

- Научно-методическая литература

- Интернет-ресурсы.

### **Материально – технические ресурсы:**

- Проектор
- Папки
- Файлы
- Пленка для ламинирования
- Бумага.

### **Финансовые ресурсы:**

### **Оценка эффективности.**

- Оценка компетентности автора проекта будет получена на презентации проекта, как в ДОУ, так и в Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки.
- Насколько эффективно пройдут преобразования во взаимоотношениях и взаимодействиях всех членов коллектива ДОУ, будет выявлено путем анкетирования по окончании проекта.
- Оценка удовлетворенности работой ППО и позитивное отношение к ней подтвердится количеством вступивших в нее.

### **Литература:**

- Юдин В.П. Профсоюзная работа в школе. Учебное пособие. Москва, Издательство МГОУ, 2008. 126с.

- Михайлов, А.С. Социально-психологический климат коллектива как фактор становления совместной деятельности / А.С. Михайлов // Духовно- нравственные потенциалы молодежного коллектива: диагностика и развития: материалы Международной научно -практической конференции-Курск, 21–23 марта 2013 г. Ч.2. – Курск, 2013 – 212-216с.

- Интернет-ресурсы.