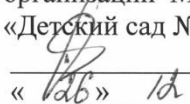


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

г. Костромы «Детский сад №8»

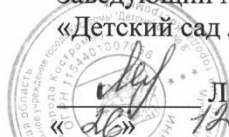
Согласовано:

Председатель профсоюзной
организации МАДОУ
«Детский сад №8»

 Т.А. Филатова
«16» 12 2017 г.

Утверждаю :

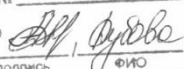
Заведующий МАДОУ
«Детский сад №8»

 Л.А.Макарова
«16» 12 2017 г.

Приложение к Коллективному
договору МАДОУ города
Костромы «Детский сад №8» на
2018 – 2020 г.г.

Положение

**об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города
Костромы «Детский сад №8»**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Управление экономики	
Администрация города Костромы	
Дата регистрации	<u>28.12.2017</u>
Регистрационный №	<u>3002</u>
Должностное лицо (регистратор)	
подпись	ФИО

Принято на собрании трудового коллектива
«16» 12 2017 г., протокол № 5

**Положение «Об оплате труда
работников МАДОУ города Костромы «Детский сад №8»
1. Общие положения.**

Настоящее Положение об оплате труда работников МАДОУ города Костромы «Детский сад №8», подведомственного Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организации, финансируемых из соответствующих бюджетов и Постановления Главы города Костромы от 27.10.08г. № 2060 с изменениями и дополнениями, устанавливает порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ города Костромы «Детский сад №8».

Система оплаты труда работников «Детский сад №8» города Костромы устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учётом мнения Профсоюзного комитета в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае, если размер заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), которую работник получил на основе единой тарифной сетки по должности, занимаемой до 1 января 2009 года, работнику производится соответствующая доплата.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые отношения), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с правилами, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников «Детский сад № 8» города
Костромы**

2.1. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- е) перечня выплат компенсационного характера в муниципальных образовательных учреждениях;

ж) перечня выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных учреждениях:

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) с учетом мнения представительного органа работников.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее базовый оклад) работников «Детский сад №8» города Костромы установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение 1 к настоящему Положению).

2.3. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципального образовательного учреждения на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

2.4. Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам «Детский сад №8» города Костромы в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, согласно приложения 1 к настоящему Положению.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к окладам (должностным окладам) работников «Детский сад №8» города Костромы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в «Детский сад №8» города Костромы (Приложение 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

2.6. Работникам «Детский сад №8» города Костромы с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, согласно Перечню стимулирующих выплат в «Детский сад №8» города Костромы (Приложение 3 к настоящему Положению).

2.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов (процентов) к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

2.9. Расчет месячной, заработной платы работника «Детский сад №8» города Костромы осуществляется по следующей формуле: $Z = ДО + \sum KB + \sum СВ$,

где:

Z - месячная заработная плата ДО-оклад (должностной оклад)

$\sum KB$ - сумма компенсационных выплат

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат

2.10. Оклад (должностной оклад) работника «Детский сад №8» города Костромы (далее - Должностной оклад) определяется по следующей формуле:

$ДО = БО \times Кд$

где: БО - базовый (базовый должностной) оклад Кд - коэффициент по должности.

2.11. Месячная заработная плата педагогов определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Ккв, Кз), выплат за стаж педагогической работы и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных

учреждений (приложение 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания, Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений (приложение 2 к настоящему Положению).

2.12. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года.

2.13. Руководитель «Детский сад №8» города Костромы ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки, согласно Приложения 4 к настоящему Положению, с учётом мнения Профсоюзного комитета.

3. Порядок и условия оплаты труда заместителям руководителя «Детский сад №8» города Костромы

3.1. Заработная плата заместителя руководителя «Детский сад №8» города Костромы, состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

3.2. Должностной оклад заместителя руководителя «Детский сад №8» города Костромы устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя «Детский сад №8» города Костромы устанавливается в трудовом договоре на основании приказа руководителя учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов (процентов) к должностным окладам заместителей руководителей в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в «Детский сад №8» города Костромы (приложение 2 к настоящему Положению) или в абсолютном размере.

3.4. Размер выплат стимулирующего характера для заместителей руководителя устанавливается в виде коэффициентов (процентов) к должностному окладу заместителя руководителя в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера.

3.5. Правила установления размеров и условий оплаты труда руководителя «Детский сад №8» города Костромы при заключении с ним трудовых договоров, устанавливаются постановлением Главы города Костромы.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников «Детский сад №8» города Костромы применяется при оплате:

- а) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей, и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- б) за часы работы, выполненные воспитателями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Ккв) и (Кз), выплаты за стаж педагогической

работы, за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.