

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КОСТРОМЫ «ДЕТСКИЙ САД № 76»**

мкр. Паново, д. 28а, г. Кострома, 156010, ИНН – 4401148114, ОГРН 1144401000160
Тел./ факс (4942) 43-03-61; E-mail: MADOU_detsad_76@mail.ru

«УТВЕРЖДАЮ»



Заведующий

И. Г. Забатурина

«18» января 2018 г

**План мероприятий
по противодействию коррупции в Детском саду № 76 города Костромы
на 2018 г.**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Костромы «Детский сад № 76» (далее Учреждение)

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в Учреждении;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт Учреждения).

	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений			
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Заведующий	Расширение знаний по нормативным актам, подготовка методических рекомендаций
1.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива.	2 раза в год	Заведующий	Расширение знаний по нормативным актам, подготовка методических рекомендаций
1.3	Ознакомление работников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	В течение года	Заведующий Рабочая группа	Организация правового просвещения
1.4	Анализ деятельности работников, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2 раза в год	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
1.5	Отчет о реализации плана по противодействию коррупции	1 раз в квартал	Заведующий, Рабочая группа	Мониторинг проводимой работы
1.6	Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
1.7	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
1.8	Предоставление в Комитет	Ежеквар	Рабочая группа	Выявление

	образования, культуры спорта и работы с молодежью отчетов об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования	тально		случаев не соблюдения установленного законодательства
--	--	--------	--	---

2.	Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в целях предупреждения коррупции			
2.1	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в Учреждение.	Постоянно	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.2	Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования	Ноябрь	Рабочая группа	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.3	Проведение внутреннего контроля: - организация и проведения антикоррупционных учебных занятий; - проверка организации питания воспитанников; - контроль за соблюдением прав всех участников образовательного процесса.	Постоянно	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.4	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральным законом от 18.07.2011 № 223 – ФЗ «О закупках, товаров, работ, услуг отдельными видами юридических услуг»	Постоянно	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.5	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания	Постоянно	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения

	денежных средств с родителей (законных представителей)			установленного законодательства
2.6	Контроль (по необходимости) за индивидуальными выплатами по вопросам охраны труда	Постоянно	Заведующий	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.7	Размещение информации по антикоррупционной тематике на стендах Учреждения	Постоянно	Заведующий, Рабочая группа	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.8	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	По мере поступления	Заведующий, Рабочая группа	Своевременное реагирование на нарушения существующего законодательства в области коррупционной деятельности
2.9	Осуществлять контроль за распределением выплат стимулирующего характера рабочей группы	Постоянно	Заведующий, Рабочая группа	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.1.0	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В течение года	Заведующий, Рабочая группа	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
2.1.1	Выступления на групповых и общих родительских собраниях с целью разъяснения политики Учреждения в отношении коррупции.	1 раз в год	Заведующий	Мониторинг открытости, Выявление случаев не соблюдения установленного

				законодательства
2.1.2	Проведение отчётов заведующего перед родителями воспитанников (родительский комитет)	1 раз в год	Заведующий	Мониторинг открытости, Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
3	Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников и их родителей			
3.1	Организация дополнительной информации на стендах для родителей в Международный день борьбы с коррупцией	Ежегодно 9 декабря	Заведующий, Рабочая группа	Организация правового просвещения
3.2	Организация участия всех работников Учреждения в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения	в течение года	Заведующий, Рабочая группа	Организация правового просвещения
3.3	Выступление на заседании родительского комитета по опросу противодействию коррупции в Учреждении.	май	Заведующий, Рабочая группа	Мониторинг открытости, Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
3.4	Работа с педагогами: круглый стол «Как оградить себя от обвинений в коррупции»	В течение года	Заведующий, Рабочая группа	Мониторинг открытости, Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
4.	Взаимодействие Учреждения и родителей (законным представителям), установление обратной связи			
4.1	Информирование родителей (законных	Постоянно	Заведующий, Рабочая	Мониторинг открытости,

	представителей) о правилах приема в Учреждение.		группа	Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
4.2	Обеспечение наличия в Учреждении уголка потребителя питания (меню на день), уголка потребителя образовательных и медицинских услуг с целью осуществления прозрачной деятельности Учреждения.	Постоянно	Заведующий, Рабочая группа	Мониторинг открытости, Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства
4.3	Обеспечение функционирования сайта Учреждения в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для размещения на нем информации о деятельности Учреждения, правил приема воспитанников, публичного доклада заведующего, публичного отчета заведующего об образовательной, медицинской и финансово-хозяйственной деятельности, информации об осуществлении мер по противодействию	Постоянно	Заведующий, Рабочая группа	Мониторинг открытости, Выявление случаев не соблюдения установленного законодательства

	коррупции.			
5.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов между участниками образовательного процесса, обеспечения соблюдения трудовой дисциплины			
5.1	Обеспечение деятельности комиссии в области урегулирования конфликтных ситуаций, и законных требований к служебной дисциплине	В течении года	Заведующий, Рабочая группа	Предотвращение и урегулирование конфликтных ситуаций, исключения случаев нарушения трудовой дисциплины