

**План мероприятий («дорожная карта») реализации целевой модели «Учитель – учитель» программы наставничества  
МОУ СО школы №2. Ролевая модель: «опытный учитель - молодой специалист».**

№ п/п	Этап	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Издание приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» ; приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Разработка дорожной карты по реализации «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» 3)Подготовка персонализированных программ наставничества	Декабрь - Январь 2023г	Куратор программы	Приняты ИПР
2.	Информирование коллектива о запуске программы	Презентация программы наставничества	Январь 2023 г.	Куратор программы наставничества Заместители директора	Проведен педсовет
3.	Формирование банка наставляемых	1)Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2)Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Январь 2023	Директор МОУ СО школы №2, куратор программы, зам. директора	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников
4.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2)Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Январь 2023	Директор МОУ СО школы №2, куратор программы, зам. директора	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников

5.	Отбор и обучение	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	Январь-февраль 2023	куратор программы, зам. Директора, наставники	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	Декабрь – январь 2023	Куратор педагог-психолог Педагоги -наставники	Сформированы наставнические пары/группы. Разработаны и утверждены программы наставничества
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение педсовета Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Август 2023	Куратор программы, зам. директора	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования.
8.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий «дорожной карты» осуществляется на всех этапах на сайте школы, в СМИ	В течение учебного года	Куратор программы, зам. директора	Материалы размещены на сайте ОО <a href="https://eduportal44.ru/Galich/dchool2galich/SitePages/Домашняя.aspx">https://eduportal44.ru/Galich/dchool2galich/SitePages/Домашняя.aspx</a>

