

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа
№2 городского округа -город Галич Костромской области

ПРИКАЗ

11 ноября 2020г.

№ 120

«О внесении изменений в локальные акты школы,
регламентирующие антикоррупционную политику»

В целях приведения локальных актов школы в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в п.3.5 Антикоррупционной политики муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 городского округа -город Галич Костромской области изложив его в новой редакции:

«3.5 Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может влиять на ненадлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося»

2. Внести изменения в п. 2 Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 городского округа -город Галич Костромской области изложив его в новой редакции:

«2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников Школы с другими участниками образовательных отношений:

- профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

- профилактики конфликта интересов непедагогических работников школы, ситуации при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать

меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)»

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Директор школы:

Г.Н. Сизова