



АДМИНИСТРАЦИЯ БУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2018 г. года № 116

Об утверждении муниципального плана мероприятий («дорожной карты») по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями Буйского муниципального района в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета и обеспечение квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на период до 2025 года.

В соответствии с Протоколом коллегии при губернаторе Костромской области С.К. Ситникове от 26 декабря 2017 года №2 «Ресурсы и возможности системы профессионального образования для обеспечения кадрами отраслей экономики и социальной сферы Костромской области» «п. 2 Рекомендовать главам муниципальных районов (городских округов) Костромской области совместно с департаментом образования и науки Костромской области, департаментом экономического развития Костромской области, и отраслевыми департаментами разработать и утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») на период до 2025 года по взаимодействию с профессиональными образовательными в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена.

администрация Буйского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый муниципальный план мероприятий («дорожная карта») по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета и обеспечения квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на период до 2015 года.

2. Должностным лицам, ответственным за обеспечение исполнения утвержденного Плана по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями (Т.Н. Яурова, начальник Управления образованием, Д.Л. Федоренко, директор ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства», Чупрова Т.А., директор ОГБПОУ «Буйский железнодорожный техникум», Я.С. Свешникова, директор ОГБПОУ

«Буйский областной колледж искусств») обеспечить его исполнение в точном соответствии с наименованием мероприятий.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Медведева С.Н.

Глава
Буйского муниципального района
Костромской области

А.М.Александров

**Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)
по взаимодействию с профессиональными образовательными
организациями в части использования их потенциала для социально-
экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных
образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов
среднего звена на территории
Буйского муниципального района
на период до 2025 года**

I. Общие положения

1.1. Нормативная база

1. Федеральный Закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
2. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
5. Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 года (от 5 декабря 2014 года № Пр-2821);
6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03 марта 2015 года № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»;
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;
8. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года №1662-р);

9. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн);

10. Государственная программа Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы» (утверждена постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 584-а»);

11. Ведомственная целевая программа «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017-2019 годы» (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 29 сентября 2016 года № 1610);

12. Стратегия интеграции образовательных организаций Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 15 декабря 2015г. № 2497);

13. План мероприятий («дорожная карта») «Модернизация региональной системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» на 2017-2020 годы (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 30 декабря 2016 года № 2276);

14. Региональная персонифицированная модель профориентационной работы с обучающимися Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 14 декабря 2016 года № 2120);

15. Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 04 июля 2017 года № 1762);

16. План мероприятий («дорожная карта») по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 25 октября 2017 года № 2394, с изм. от 25 октября 2017 года № 2394).

17. План мероприятий «дорожная карта» по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися Буйского муниципального района на период до 2025 года

1.2. Описание состояния организации взаимодействия муниципальных органов местного самоуправления, организаций и предприятий,

расположенных на территории муниципалитета с профессиональными образовательными организациями

Кадровая ситуация в муниципалитете. Рынок труда.

Социально-экономическое развитие Буйского муниципального района в основном представлено предприятиями лесной, пищевой, которые перерабатывают сырьё, производимое на территории района, химической промышленности, а также предприятиями железнодорожного транспорта.

На территории Буйского муниципального района ведением лесного хозяйства занимается Буйское лесничество. Все леса Буйского лесничества отнесены к таежной зоне лесов, южно-таежному району европейской части Российской Федерации.

Сельское хозяйство имеет большое значение для экономики района. Производимая в сельском хозяйстве продукция служит сырьем для пищевой промышленности района. Ведущие отрасли сельского хозяйства – растениеводство, животноводство и птицеводство. Растениеводство главным образом вспомогательная отрасль животноводства, основной задачей которой является обеспечение крепкой кормовой базы. Агропромышленный комплекс района играет важную роль в социально-экономической жизни Буйского муниципального района. В районе функционируют 7 сельскохозяйственных организаций, 6 крестьянских (фермерских) хозяйства, 2794 личных подсобных хозяйств.

Предприятия пищевой промышленности тесно связаны в своей деятельности с сельским хозяйством. К ним относятся: ООО «Воскресенье», ООО «Воскресенский сыродел», которые занимаются переработкой молока и производят сыр, масло животное, цельномолочную продукцию.

Химическое производство на территории района представлено предприятием ОАО «Буйский химический завод». ОАО «БХЗ» - одно из крупнейших предприятий в России по производству специальных видов удобрений для различных отраслей растениеводства, а также по выпуску продукции технического назначения для строительной, нефтегазовой, металлургической, текстильной, кожевенной и других отраслей промышленности.

Социальная сфера района представлена организациями здравоохранения, образования, культуры, молодёжной политики.

В настоящее время практически все предприятия производства и социальной сферы испытывают потребность в кадрах.

По данным Центра занятости населения «Буйский» в муниципальном округе г. Буй и Буйском муниципальном районе востребованы на рынке труда следующие рабочие специальности: лаборант химического анализа, машинист железнодорожных строительных машин, машинист насосной установки, машинист тепловоза (3 вакансии), водитель автомобиля (4 вакансии), монтажёр

пути, оператор машинного доения (2 вакансии), повар (2 вакансии), помощник машиниста электровоза (12 вакансий), помощник машиниста тепловоза (6 вакансий), почтальон, слесарь АВР, слесарь по КИП, швея. Приоритетными, востребованными специальностями на протяжении ряда лет остаются агрономы, страховые агенты (20 вакансий), врачи (22 вакансии), воспитатели (6 вакансий), медицинские сестры (13 вакансий), учителя (4 вакансии), фельдшеры (8 вакансий). Много вакансий на рынке труда предоставляет ОАО «Российские Железные Дороги». На 01.01. 2018 года служба занятости располагала 139 вакансиями.

Одной из тенденций в кадровом обеспечении предприятий и организаций района остаётся низкий процент притока молодых специалистов. Это связано с рядом нерешённых проблем: отсутствие жилищных условий, низкая заработная плата молодых специалистов в отраслях образования, медицины, культуры, не имеющих ни стажа, ни квалификационной категории. Серьёзным фактором остаётся недостаточная привлекательность рабочих квалификаций и квалификаций специалистов среднего звена среди населения, недостаточно эффективная современная система профессиональной ориентации и консультирования.

Существенными внешними факторами, оказывающими влияние на кадровую ситуацию в районе, является демографическая ситуация.

Динамика демографических процессов в муниципальном образовании на протяжении последних лет характеризуется стабильной тенденцией снижения численности населения: снижается численность населения района как трудоспособного возраста (за три года на 332 человека – на 4,9%), так численность населения моложе трудоспособного возраста (за три года на 63 человека - 2,4%). За тот же промежуток времени численность населения выше трудоспособного возраст увеличилась на 344 человека (на 3,9%).

По состоянию на 1 января 2018 года в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1460 человек, на учёте в качестве безработных состоит 155 человек, за этот же период времени трудоустроено человек.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения специалистов в отрасли производства и организации социальной сферы, обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями муниципалитета, предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.

Некоторые из проблем в настоящее время в муниципалитете решаются. Так в системе образования и здравоохранения действуют программы материальной поддержки молодых специалистов (единовременные выплаты и ежемесячные стимулирующие доплаты к заработной плате), на селе молодые

специалисты и семьи, работающие в сельскохозяйственных предприятиях, получают материальную помощь на приобретение жилья, предприятия лесной, пищевой и перерабатывающей промышленности предоставляют льготы для молодых специалистов. Однако все эти меры поддержки носят, как правило, единовременный, не системный характер и не приносят ощутимых результатов.

Большинство из востребованных специальностей и профессий можно получить в учреждениях среднего профессионального образования, расположенных в г. Буй.

*Учебные заведения,
выпускающие и переподготавливающие специалистов*

Система среднего профессионального образования представлена тремя образовательными учреждениями: ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства», ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта», ОГБПОУ «Буйский колледж искусств», которые ведут обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих/ служащих и программам подготовки специалистов среднего звена.

ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства» проводит обучение по программам подготовки специалистов среднего звена: управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома, информационные системы, экономика и бухгалтерский учёт, земельно-имущественные отношения, гостиничный сервис, коммерция, строительство и эксплуатация зданий и сооружений, по программам подготовки квалифицированных рабочих/служащих: мастер отделочных работ. Кроме того техникум оказывает образовательные услуги на внебюджетной основе по программам профессиональной подготовки как для обучающихся общеобразовательных учреждений, так и для пенсионеров, по программам повышения квалификации для бухгалтеров.

ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» обучает студентов по специальности: организация перевозок и управления на транспорте, а также по профессиям: повар-кондитер, машинист локомотива, мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка, проводник на железнодорожном транспорте, электросварщик ручной сварки.

ОГБПОУ «Буйский колледж искусств» проводит обучение по специальностям: инструментальное исполнительство (фортепиано, духовые и ударные инструменты, инструменты народного оркестра), хоровое дирижирование, декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (художественная вышивка, резьба и обработка древесины).

Центр занятости населения «Буйский» также занимается вопросами профессиональной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с запросами рынка труда в муниципалитете. Ежегодно за счёт средств Центра занятости обучение по программам профессиональной подготовки и переподготовки по приоритетным профессиям, либо по договору бронирования

с предприятиями проходят обучение 55 человек, из них 43 – безработные, 10 человек – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х, 2 человека – пенсионеры.

Анализ профориентационной работы в образовательных организациях муниципалитета.

Структура подготовки кадров в муниципалитете включает в себя общеобразовательные организации, учреждения среднего профессионального образования, трудоустройство выпускников на предприятия.

Система образования Буйского муниципального района, курируемая Управлением образования администрации Буйского района, представлена 14 образовательными организациями, в том числе 12 общеобразовательных, 1 дошкольная, 1 организация дополнительного образования.

В образовательных организациях общего образования выстроена система профориентационной работы, обеспечивающая создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

В рамках реализации плана мероприятий по реализации региональной концепции профориентационной работы с обучающимися проведена муниципальная конференция по профориентации: «Профориентация сегодня: форматы, идеи, пути развития»; заключены договоры о сотрудничестве и совместной деятельности по профессиональной ориентации обучающихся между Центром занятости населения, общеобразовательными организациями и учреждениями среднего профессионального образования; апробируется в пилотном режиме дневник профессионального самоопределения школьника в МОУ Кренинской средней школе, создан муниципальный веб-ресурс по профориентации для учащихся, педагогов и родителей; реализуется такое направление образовательного туризма, как профориентационный туризм, две школы включены в региональный проект по обучению сельских школьников, участников ученических производственных бригад, по программам профессиональной подготовки.

В целях развития системы профориентационной работы в муниципалитете запланировано:

- Создание Координационного совета на уровне администрации Буйского района по профориентации с целью выявления приоритетов профессиональной ориентации молодёжи с учётом экономической и социальной ситуации в муниципалитете, согласования интересов и действий всех заинтересованных сторон, включая образовательные организации общего и профессионального образования и профессиональных сообществ и работодателей.
- Проведение целенаправленной и систематичной профессиональной ориентации на разных уровнях образования в виде мероприятий, соответствующих возрастным и психологическим особенностям личности

с использованием современных методик и ярких, привлекательных форм проведения.

- Реализация индивидуальных профориентационных образовательных траекторий обучающихся на уровне образовательных организаций.
- Привлечение к профориентационной работе специалистов различного профиля, в том числе профконсультантов, мастеров производственного обучения.
- Создание, наполнение и функционирование информационно-образовательной среды, обеспечивающей концентрацию ресурсов муниципалитета по профориентационной работе и реализацию индивидуальных образовательных траекторий учащихся

Введение профильного обучения на уровне старшей школы позволяет целенаправленно готовить будущих выпускников к выбору профессии. Анализ организации профильного обучения в общеобразовательных организациях муниципалитета показал, что большинство учащихся выбирают в качестве профильных предметы, позволяющие поступать в учреждения социальной, юридической и экономической направленности: социально-экономический профиль выбрали 16 человек, универсальный - 7 человек, социально-гуманитарный - 6 человек; меньшее количество учащихся выбирают профили для поступления в учреждения технической направленности: физико-математический (7 человек), технологический (5 человек), физико-химический (5 человек).

В результате проводимых профориентационных мероприятий у обучающихся расширились знания о мире профессий и сформировалась способность соотносить свои индивидуальные особенности с требованиями выбираемой профессии и уверенность в том, что бы сделать правильный самостоятельный выбор.

Анализ социализации выпускников 9 классов за два года показал, что 60% решили получать среднее профессиональное образование, из них половина обучаются в образовательных организациях СПО г. Буй («Буйский техникум железнодорожного транспорта» и «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»). Образовательные организации ведут мониторинг трудоустройства выпускников. Проведенный мониторинг показал, что выпускники правильно выбирают свое профессиональное направление, о чем свидетельствуют успехи в их социализации.

Выстроенная эффективная система профориентационной работы в школе, планомерное, основанное на потребности муниципалитета в кадрах, обучение специалистов среднего звена и рабочих кадров в учреждениях СПО, повышение квалификации и переподготовка собственных кадров за счёт средств Центра занятости населения позволят обеспечить муниципалитет кадрами.

1.3. Основные направления взаимодействия с профессиональными образовательными организациями

1. Организационно-управленческое обеспечение взаимодействия;
2. Использование ресурсов профессиональных образовательных организаций для обеспечения эффективности образовательной деятельности муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования;
3. Информационно-просветительская деятельность.
4. Профориентационная работа в общеобразовательной организации.
5. Обучение по программам профессионального образования.

1.4. Механизмы стратегического партнерства:

- договоры о сотрудничестве,
- договоры о совместной деятельности,
- соглашения о сотрудничестве,
- организационно-управленческое обеспечение взаимодействия .

II. Цели и задачи Дорожной карты

2.1. Цель: создание межведомственного взаимодействия профессиональных образовательных организаций в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета

2.2. Задачи:

1. Создать нормативно-правовую базу по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями.
2. Использовать ресурсный потенциал организаций профессионального образования для обеспечения качества профориентационной деятельности.
3. Создать условия для реализации федеральных государственных образовательных стандартов в части преемственности общего и профессионального образования, развития профильного обучения;
4. Создать эффективную систему психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса как необходимого условия социализации личности.
5. Сформировать единое информационное пространство по профориентации и социализации учащихся.
6. Организовать учебно-методическое обеспечение профориентационной работы в муниципальных образовательных учреждениях.
7. Повысить профессиональные компетенции педагогов, реализующих профориентационные программы.

2.3. Целевые показатели комплексной программы:

1. Увеличение доли общеобразовательных учреждений, реализующих программы, разделы программ по профессиональной ориентации с необходимым перечнем профориентационных мероприятий для каждого возрастного уровня учащихся до 100%.
2. Увеличение охвата учащихся 9 -10-х классов профессиональными пробами, социальной практикой до 80%.
3. Увеличение доли образовательных программ профильного обучения реализующихся в общеобразовательных учреждениях до 100%.
4. Увеличение доли учащихся 8-9-х, 10-11-х классов, охваченных психологическим и профориентационным тестированием от общего количества данной возрастной категории до 90 %.
5. Увеличение доли лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профориентационные услуги до 100%.
6. Увеличение доли педагогов общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации, обучение, подготовку и переподготовку по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки до 45%, реализующих профориентационные программы, от числа педагогов, которым необходимо обучение.

Сроки реализации: 2018-2025 гг.

III. Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)

по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на территории

Буйского муниципального района

на период до 2025 года

<i>№ п\п</i>	<i>Название мероприятия</i>	<i>Дата начала мероприятия</i>	<i>Дата окончания мероприяти я</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>
1. Организационно–управленческое обеспечение взаимодействия					
1.1.	Составление муниципального плана по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями	До 1 апреля 2018 г.	2025г.	Управление образованием, профессиональные образовательные организации	Разработана нормативная база Заключены договоры о сотрудничестве и сетевом взаимодействии
1.2.	Составление и утверждение нормативно-правовых актов на уровне муниципалитета	Сентябрь 2018г.	2025г.	Управление образованием	
1.3.	Заключение Соглашения о взаимодействии с ОГКУ ЦЗН по Буйскому району	Сентябрь 2018г.	2025г.	Управление образованием, ОГКУ ЦЗН по Буйскому району	
1.4.	Заключение договоров целевого обучения, трудоустройства и закрепление выпускников в муниципалитете	2018 г.	2025г.	Администрация Буйского муниципального района	
1.5.	Заключение сетевых договоров по реализации программ профильного обучения	2018	2025г.	Общеобразовательные организации	

1.6.	Организация и проведение конференции «Профориентация сегодня: форматы, идеи, пути развития»	Январь 2019 г	2019г.	Управление образованием, профессиональные образовательные организации	
2. Использование ресурсов профессиональных образовательных организаций для обеспечения эффективности образовательной деятельности муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования					
2.1.	Организация и проведение профессиональными образовательными организациями «Дня открытых дверей» для выпускников 9-х – 11-х классов общеобразовательных организаций.	Ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	Проведение не менее 1 «Дня открытых дверей» в год в каждом учреждении СПО
		Апрель, ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»	
		Март	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	
2.2.	Организация и проведение профессиональными образовательными организациями экскурсий для обучающихся общеобразовательных организаций	В течение года по запросу	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	Организация и проведение не менее 3 экскурсий в каждом учреждении СПО
		В течение года по запросу	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»	
		Октябрь, ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	

2.3.	Посещение родительских собраний в общеобразовательных организациях с целью доведения информации о профессиональной организации до родителей обучающихся выпускных классов	Январь, март	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	Проведение не менее 1 родительского собрания в год в каждом общеобразовательном учреждении
		Январь, март	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»	
		Январь, май	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	
2.4.	Использование кадрового потенциала и материально-технической базы ОГБПОУ Буйский колледж искусств для реализации программ дополнительного образования технической направленности	В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств», общеобразовательные организации	Реализация курса внеурочной деятельности в МОУ Талицкой СОШ
2.5.	Привлечение кадровых ресурсов для реализации программ элективных курсов, программ профильной и предпрофильной подготовки.	В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Охват учащихся общеобразовательных учреждений программами профильной и предпрофильной подготовки

2.6.	<p>Организация мастер-классов; по специальностям /профессиям для обучающихся общеобразовательных организаций в (рамках акции Профессиональные субботы)</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Повар, кондитер»; - «Портной»; - «Организация перевозок и управление на транспорте (автомобильном)»; - «Проводник на железнодорожном транспорте»; - «Машинист локомотива»; - «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка» 	Октябрь-ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений мастер-классами на базе учреждений СПО профессиональными пробами до 95%
	<ul style="list-style-type: none"> - «Хореографическое творчество»; - «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов); - «Сольное и хоровое народное пение» 	Октябрь-ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ « Буйский областной колледж искусств»	
	<ul style="list-style-type: none"> - «Информационные системы» (по отраслям); - «Мастер отделочных строительных работ»; - «Маляр»; - « Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям) 	Октябрь-ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	

2.7.	<p>Организация профессиональных проб по специальностям/ профессиям для обучающихся (в рамках акции «Делай как я!»)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сухое строительство и штукатурные работы; - Облицовка плиткой; - Графическая среда AutoCad; - Сборка и разборка ПК; - «Мы научим гостеприимству»; - Продавец-кассир 	Октябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	<p>Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений профессиональными пробами на базе учреждений СПО до 95%</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - Слесарное дело; - Машинист- моя профессия; - Сервис на транспорте. 	Октябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	
2.8.	Дни профессионального образования	Октябрь, ноябрь	Ежегодно до 2025 г	<p>ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»</p> <p>ОГБПОУ « Буйский областной колледж искусств»</p> <p>ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»</p>	<p>Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений до 100%</p>

2.9.	Участие в профориентационной акции «Профессиональные субботы» Участие в профориентационной акции «Делай, как я!»	Октябрь, ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений до 90%
2.10.	Организация и проведение совместных тематических классных часов с обучающимися в общеобразовательных организациях.	В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта», общеобразовательные организации	Охват учащихся до 50%
		В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств», общеобразовательные организации	
		В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства», общеобразовательные организации	
2.11.	Инструментально-вокальные концерты с выездом в	В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский областной колледж	Охват мероприятиями

	общеобразовательные организации			искусств», дошкольные организации, общеобразовательные организации	учащихся общеобразовательных учреждений до 70%, учреждений СПО до 13%
2.12.	Выезды агитационной бригады с концертами в общеобразовательные организации	Апрель-май	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	
2.13.	Участие обучающихся общеобразовательных организаций в компьютерных турнирах между студентами техникума и обучающимися	Январь-май	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Не менее 1 мероприятия в год
2.14.	Организация кружка «Хоровое пение» в МОУ Талицкой СОШ	В течении учебного года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ « Буйский областной колледж искусств»	Охват учащихся дополнительным образованием 35% от контингента учащихся школы
2.15.	Участие обучающихся общеобразовательных организаций в конкурсе мотивационных постеров «Я б в рабочие пошел, пусть меня научат»	Октябрь	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации	Участие всех общеобразовательных организаций
2.16.	Участие обучающихся в региональном Чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Октябрь	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации	Участие по мере возможности
2.17.	Организация трехстороннего	2019 г	Ежегодно до	МОУ Кренивская СОШ,	Охват учащихся 10-

	взаимодействия «Школа - СПО - СПК» в рамках профессиональной подготовки школьников по профессии «Тракторист»		2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта», Агрофирма «Планета»	11 МОУ Кренёвской СОШ до 100%
2.18.	Создание на базе образовательных организаций профильных классов с углубленным изучением учебных предметов инженерной направленности	2019 г	2025г	МОУ СОШ №1 ис. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры	Охват учащихся 10-11 классов МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры до 50%
2.19.	Реализация проекта по обучению сельских школьников, участников УПБ по программам профессиональной подготовки кадров	В течение года	Ежегодно до 2025 г	МОУ Креневская СОШ МОУ Гавриловская СОШ	Охват учащихся 10-11 классов МОУ Кренёвской СОШ и МОУ Гавриловской СОШ программами профессиональной подготовки до 100%
2.20.	Прохождение практики студентов организаций профессионального образования в общеобразовательных организациях и на предприятиях района	В течение года	Ежегодно до 2025 года	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Трудоустройство студентов на практику в соответствии с заявками
3. Информационно-просветительская деятельность					
3.1.	Выпуск специального номера газеты «Студенческий вестник» с рубрикой «Кем быть» (для обучающихся)	Апрель, май	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	
3.2.	Выпуски распространение рекламной продукции с логотипом	В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум	

	профессиональных образовательных организаций (календари, буклеты, блокноты, афиши- шт.)			железнодорожного транспорта» ОГБПОУ « Буйский областной колледж искусств» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Опубликование профориентационных материалов на сайтах учреждений общего и профессионального образования
3.3.	Использование видеосюжетов, в том числе рекламных роликов профориентационной тематики	Апрель, май	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» ОГБПОУ « Буйский областной колледж искусств» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства», Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации	Обновление информации на сайте «Профессиональный выбор» не реже 1 раза в 10 дней
3.4.	Актуализация и обновление информации на веб-странице «Справочник образовательных услуг» учреждений среднего профессионального образования	В течение года	Ежегодно до 2025 г	Управление образованием	

3.5.	Использование веб-узла «Профессиональный навигатор»	В течение года	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации	<p>Публикация материалов, выпуск видеосюжетов в средствах массовой информации не менее 1 раза в месяц</p>
3.6.	Взаимодействие с СМИ: реклама, статьи, репортажи, сюжеты.	В течение года	Ежегодно до 2025 г	<p>ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»</p> <p>ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»</p> <p>ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»,</p> <p>Редакция газеты «Буйская правда», ТВ-21 Буй</p>	
3.7.	Информационное обеспечение страницы на интернет представительствах профессиональных организаций для абитуриентов.	В течение года	Ежегодно до 2025 г	<p>ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»</p> <p>ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»</p> <p>ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»</p>	
3.8.	Работа телефона горячей линии по вопросам приема обучающихся в профессиональные организации	В течение года	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	

				ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	
3.9.	Организация консультаций по направлениям подготовки в профессиональных образовательных организациях для родителей и обучающихся	В течение года по запросу	Ежегодно до 2025 г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	
3.10.	Организация и проведение ярмарки вакансий и учебных заведений для выпускников общеобразовательных организаций	Ноябрь	Ежегодно до 2025 г	ОГКУ ЦЗН по Буйскому району	
4. Профориентационная работа в образовательных организациях					
4.1.	Участие обучающихся в проведении Единого урока профориентации	Октябрь, ноябрь	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации	Охват учащихся общеобразовательных организаций профориентационными мероприятиями на уровне организации до
4.2.	Участие родителей в Едином родительском собрании по вопросам профориентации	Октябрь, ноябрь	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации, Организации профессионального образования	

4.3.	Участие обучающихся во «Всероссийской неделе профориентации»	Ноябрь	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации	100%	
4.4.	Участие обучающихся в Фестивале науки в МОУ СОШ №1 имени Ивана Нечаева г.п.п. Чистые Боры	Октябрь	Ежегодно до 2025 г	МОУ СОШ №1 им. И. Нечаева г.п.п. Чистые Боры		
4.5.	Участие обучающихся в Форуме профессионального образования, посещение площадок WorldSkills	Ноябрь	Ежегодно до 2025 г	Управление образованием, руководители общеобразовательных организаций		
4.6.	Экскурсии на предприятия муниципалитета с целью повышения престижности востребованных на рынке труда рабочих профессий и расширения информационного поля	В течение года	Ежегодно до 2025 г	Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации		
4.7.	Апробация в пилотном режиме дневника профессионального самоопределения школьника в МОУ Кренивской средней школе	2018г	2019	МОУ Кренивская СОШ		
4.8.	Реализация программ элективных курсов	В течение учебного года	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации		
4.9.	Реализация программ профессиональной направленности в рамках работы летних лагерей с помощью ресурсов организаций профессионального образования	Июнь	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации		
4.10.	Приглашение бывших выпускников общеобразовательных организаций обучающихся в организациях	В течение учебного года	Ежегодно до 2025 г	Общеобразовательные организации		
						Реализация программ элективных курсов не менее 2 курсов в год в каждой образовательной организации
						Охват учащихся 8-11 классов экскурсионными программами в рамках образовательного туризма до 90%
					Реализация программ профильной	

5.3.	<p>Реализация программ по подготовке специалистов среднего звена (очное обучение):</p> <ul style="list-style-type: none"> -«Машинист локомотива»; -«Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно тракторного парка»; -«Повар», «Кондитер»; -«Проводник на железнодорожном транспорте»; -«Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог»; -«Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте»; -«Портной»; -«Электросварщик ручной сварки» (для лиц с ОВЗ); - «Повар» (для лиц с ОВЗ) 	В течение года	2025г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	Обеспечение 100% заявок
	<ul style="list-style-type: none"> - «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»; - «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»; - «Земельно-имущественные отношения»; - «Гостиничный сервис»; -«Коммерция» (по отраслям); -« Информационные системы (по отраслям)»; - «Управление, эксплуатация и 	2018г	2025г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Обеспечение 100% заявок

	<p>обслуживание многоквартирного дома»;</p> <p>- «Мастер отделочных, строительных и декоративных работ» (топ 50 обучение по мировым стандартам)</p>	2019г			
	<p>-«Дошкольное образование с присвоением квалификации воспитатель детей дошкольного возраста»;</p> <p>- «Преподавание в начальных классах с присвоением квалификации учитель начальных классов» (на базе основного и среднего образования)</p>	В течение года	2025г	ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области"	Обеспечение 100% заявок
5.4.	<p>Реализация программ по специальностям (заочное обучение):</p> <p>-Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;</p> <p>- Организация перевозок и управление на транспорте</p>	В течение года	2025г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	Обеспечение 100% заявок
	<p>Реализация программ профессиональной подготовки</p> <p>- «Оператор ЭВМ»;</p> <p>- «Каменщик»;</p> <p>- «Парикмахер»</p>	В течение года	2025г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Обеспечение 100% заявок
	<p>- «Швея»;</p> <p>- «Кассир билетный»;</p> <p>- «Оператор ЭВМ»;</p> <p>- «Тракторист»;</p>	В течение года	2025г	ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	Обеспечение 100% заявок

	<ul style="list-style-type: none"> - «Помощник машиниста, электровоза, локомотива» - «Газосварщик»; - «Монтер пути»; - «Повар»; - «Официант»; - «Бармен»; - «Буфетчик»; 				
5.5.	<p>Реализация программ профессиональной переподготовки по программам: -«Профессиональная педагогика»</p>	В течение года	2025г	ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области	Обеспечение 100% заявок
5.6.	<p>Реализация дополнительных профессиональных программ - «Бухгалтер»</p>	В течение года	2025г	ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	Обеспечение 100% заявок
5.7.	<p>Реализация программ профессиональной подготовки по направлению ОГКУ ЦЗН по Буйскому району для следующих категорий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безработные, состоящие на учете; - женщины находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящих в трудовых отношениях с работодателем; - незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ 	В течение года	2025г	<p>ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства» ОГКУ ЦЗН по Буйскому району</p>	100% трудоустройство безработных граждан

	назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.				
6. Повышение профессиональной компетенции педагогов, реализующих профориентационные программы					
6.1.	Участие специалистов, учителей-предметников, педагогов-психологов, социальных педагогов, классных руководителей в семинарах, семинарах-практикумах	В течение всего периода	2025	Управление образованием администрации Буйского муниципального района	Не менее 2-х в год
6.2.	Изучение, презентация рекомендаций и методических материалов, обобщающих положительный опыт работы и реализации эффективных проектов по профориентации обучающихся в образовательных учреждениях	В течение всего периода	2025	Управление образованием администрации Буйского муниципального района	Не менее 2-х в год
6.3.	Изучение вопросов по профориентации на методических объединениях	В течение всего периода	2025	Управление образованием администрации Буйского муниципального района	Не менее 2-х в год
6.4.	Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации по вопросам обучения, подготовки по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки, реализующих профориентационные программы	В течение всего периода	2025	Управление образованием администрации Буйского муниципального района	Доля педагогов, реализующих профориентационные программы, прошедших повышение квалификации до 50% от числа педагогов, которым необходимо обучение

IV. Система показателей, характеризующая результаты реализации плана мероприятий

№п\п	Показатели	Ед.и змерения	Значение показателя по годам							
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.1.	Доля общеобразовательных учреждений Буйского муниципального района, реализующих программы, разделы программ по профессиональной ориентации с необходимым перечнем профориентационных мероприятий для каждого возрастного уровня учащихся	%	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Охват учащихся 9 -10-х классов профессиональными пробами, социальной практикой	%	45	50	55	60	65	70	75	80
1.3.	Доля общеобразовательных учреждений Буйского муниципального района, реализующих программы профильного обучения	%	67	83	83	100	100	100	100	100
1.4.	Доля учащихся 8-9-х, 10-11-х классов, охваченных психологическим и	%	67	70	75	80	82	86	90	90

	профориентационным тестированием от общего количества данной возрастной категории									
1.5.	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, получивших профориентационные услуги	%	50	65	90	100	100	100	100	100
1.6	Доля педагогов общеобразовательных учреждений Буйского муниципального района, прошедших повышение квалификации по вопросам профессиональной ориентации, от числа педагогов, которым необходимо обучение	%	13	13	22	25	32	40	45	45
1.7.	Доля учреждений среднего профессионального образования, заключивших договоры о сетевом взаимодействии с общеобразовательными учреждениями Буйского муниципального района	%	33	66	100	100	100	100	100	100
1.8.	Доля выпускников основной школы, продолживших обучение в учреждения СПО Буйского района	%	30	33	36	40	42	42	45	45

1.9	Количество выпускников образовательных организаций Буйского муниципального района поступивших на обучение по программам профессионального обучения в ОГБПОУ « Буйский областной колледж искусств»	чел.	2	3	3	3	3	3	3	3
1.20	Количество выпускников образовательных организаций Буйского муниципального района поступивших на обучение по программам профессионального обучения в ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта»	чел	34	36	38	40	42	42	43	43
1.21	Количество выпускников образовательных организаций Буйского муниципального района поступивших на обучение по программам профессионального обучения в ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства	чел	18	19	22	22	24	27	28	32

1.22	Количество выпускников образовательных организаций Буйского муниципального района поступивших на обучение по программам профессионального обучения в ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области	чел	15	16	22	23	23	25	27	30
1.23	Доля обучающихся, поступивших в ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств» по договору целевого обучения	чел.	1	1	1	1	1	1	1	1
1.24	Доля обучающихся, поступивших в ОГБПОУ «Буйский техникум железнодорожного транспорта» по договору целевого обучения	чел.	10	10	12	13	15	16	17	18
1.25	Доля обучающихся, поступивших в ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства» по договору целевого обучения	чел.	4	4	6	8	8	9	10	10

1.26	Доля обучающихся, поступивших в ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области по договору целевого обучения	чел.	6	8	8	8	12	13	14	14
1.27	Доля учреждений СПО Буйского муниципального района, заключивших договоры сетевого обучения с образовательными организациями района	%	0,17	0,25	0,33	0,42	0,50	0,58	0,67	0,75

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

муниципального ненормативного правового акта, постановления администрации Буйского муниципального района Костромской области «Об утверждении муниципального плана мероприятий («дорожной карты») по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями Буйского муниципального района в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета и обеспечение квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на период до 2015 года»

Должность, Ф.И.О.	Дата	Подпись	Примечание
Начальник управления образованием Яурова Т.Н.			
Заместитель главы администрации по социальным вопросам Медведев С.Н.			
Начальник юридического отдела Смирнов А.В.			
Управляющий делами администрации Смирнова О.В.			

Антикоррупционная экспертиза муниципального правового акта проведена.
Коррупциогенные факторы

НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

ВЫЯВЛЕНЫ

(ненужное зачеркнуть)

20 ____ года

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

Муниципальный правовой акт процедуре оценки регулирующего воздействия

НЕ ПОДЛЕЖИТ

ПОДЛЕЖИТ

(ненужное зачеркнуть)

Электронная копия сдана _____

_____ (подпись)

Воронина Т.С.

_____ (ФИО)

Соответствие текста файла и оригинала документа подтверждаю _____
(подпись исполнителя)

Название файла: Постановление № 116 от 29.03.2018 г.

СПИСОК РАССЫЛКИ ДОКУМЕНТА	
Кому направлен	Количество экземпляров
в дело	1
зам.главы администрации по социальным вопросам	1
Управления образованием	1
ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства»	1
ОГБПОУ «Буйский железнодорожный техникум»	1
ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»	1